

<b>Aktivitet:</b>	HippHopp Plus
<b>Indsatsområde:</b>	Uddannelse og Livschancer
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

HippHopp+ er et kapacitetsopbyggende forløb for familier med førskolebørn.

Der er tale om et metodeudviklingsprojekt, der bygger på det velafprøvede "HippHopp" koncept, som Socialstyrelsen har arbejdet indgående med – en "oversættelse" af det engelske "Hippy" koncept.

Projektet gennemføres i samarbejde med dagtilbud i Slagelse Kommune og Gerlev – Center for leg og bevægelse.

Aktiviteten har fokus på at understøtte og udvikle forældre til i højere grad at stimulere børns sproglige og socio-emotionelle udvikling, således at børnene er alderssvarende.

Denne stimulering sker gennem et 30 ugers forløb, hvor forældre og børn sammen hver uge løser forskellige opgaver, der stimulerer sprog, motorik og følelser.

Denne proces understøttes af tilbud om ugentlige besøg i hjemmet af HippHopp+ konsulenten (helhedsplanen) og gennem tværgående lege-aktiviteter for børn, forældre og pædagoger.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan HippHopp+ bidrage med:

- At styrke forældres relationelle kompetencer, således at de får skabt og fastholdt betydningsbærende relationer til deres børn.
- At styrke forældres kompetencer til at skabe en tryk opvækst for barnet baseret på omsorg, nærhed og forståelse.
- At styrke børns sociale, emotionelle, fysiske og kognitive kompetencer.

På gruppeniveau kan HippHopp+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt forældre positivt (både i boligområderne og i institutionerne) ift. dét at tage et aktivt ansvar for sine børns udvikling og sikre den bedst mulige skolestart.

HippHopp+ bidrager til strategien indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At tilbyde et program, der kan sikre, at flere førskolebørn bliver klar til skolestart.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år: (forløb)
Antal af børnefamilier, der har deltaget i aktiviteten (Godkendt af LBF)	40	R = 18 M = 21 I alt 39	R = 20 M = 21 I alt 41
Antal gennemførte individuelle vejledninger (Selvvalgt indikator)	250	R: 180 M: 227 I alt: 407	R: 303 M: 450 I alt: 753
Antal familier i HippHopp+ café: En i hvert område (Selvvalgt indikator)	R: 18 M: 20	R: 18 M: 21 I alt: 39	R: 18 M: 21 I alt: 39

## Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

HippHoppPlus-forløbet følger skoleåret med opstart i august, og derfor er denne 1. kvartalsrapport 2023 den tredje, som omhandler vores "Hiphopp+, årgang 3".

### Vejledningssamtaler

Ugentligt tilbud til familierne om individuelle HippHopp+ vejledninger, der forbereder forældrene på kommende uges aktiviteter, som de så selv skal lave med deres børn. Alle familier modtager ugentligt printede opgavesæt med de materialer, der skal bruges til at løse kommende uges aktiviteter. Under vejledningssamtalerne er der altid mulighed for at tale om børnenes og familiens trivsel, læring og udvikling.

### Videovejledninger

Hver uges vejledning og historien/historierne, der er knyttet til vejledningen, er optaget på video og lægges supplerende op på den lukkede Facebook-gruppe, som alle familier er tilbudt at være tilknyttet.

### HippHopp+ caféer

I løbet af de 30 uger er der 8 planlagte fælles HippHopp caféer, hvor man møder andre HippHopp familier. Der spises sammen og de deltagende familier får fælles vejledning, får udleveret materialer og laver fælles aktiviteter indenfor ugens emne.

### Legearrangementer med Gerlev – Center for Leg og Bevægelse

Aftalte formiddage kommer Gerlev Legeparks undervisere ud og leger i børnehaverne med børn og personale. Andre aftalte dage er forældre og søskende inviteret med til eftermiddagsleg. I alt er der 9 planlagte arrangementer i forløbet. Herudover får alle familierne gratis adgang til Sommerleg i Legeparken.

## Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

- 29 besøg i børnehaverne. Relationsdannelse og brobygning omkring familierne, aflevering af materiale mv.
- 6 x HippHopp-café, 3 i hvert område. Planlægning samt afholdelse af caféerne. Anders fra VIVE har deltaget ifm. Survey til forældrene omkring HippHopp-programmet, samt Nikolaj/Sofie fra Gerlev med leg og oplæg om legens betydning/levende legeskultur.
- Planlægningsmøde med VIVE ang. HippHopp-café og Survey.
- 4 x dialog/møder med Gerlev omkring planlægning.
- 5 x møder ang. barn/familie bl.a. med sagsbehandler, pædagoger, skole, psykolog, inklusionspædagog.
- 4 x besøg til Legeteket med forælder (låne hjælpemidler/materialer til brug/leg i hjemmet).
- 10 x besøg/møder/rundvisning på skolerne (Broskolen, Nymarkskolen) – med og omkring kommende skolebørn.
- 3 nye familier er tiltrådt i HippHopp-projektet. Familierne bor i områderne, men børnene går i andre institutioner).
- Deltagelse og understøttelse i aktiviteter i Nordhuset og Kvarterhuset, bl.a. fastelavnsarrangementer, familiecaféer, læringscaféer, sprogskole, Nytårskur for ukrainere (Kvarterhuset i samarbejde med Halskov Kirke), fodboldturnering.
- Planlægning og kontakt med fritidsjobbere.
- 28 øvrige vejledninger/henvisninger af familier til samarbejdspartnere (HEL-fritid, pladsanvisning, sundhedsplejerske, KPE, tandlæge, økonomirådgivning, KVINFORM, frivilligt arbejde, deltagelse i fællesaktiviteter i HP, Børns Voksenvenner, Mødrehjælpen, ansøgning af Vinterhjælp, BROEN mm.).

### Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

- Sparring med skole og SFO.
- Opsøgende på de familier der har tilmeldt sig, men endnu ikke taget imod vejledning.
- Opsøgende kontakt og synlighed i områderne/lokal miljøet blandt beboere, i skolerne, UU-vejledere, dagplejere, KPE, politiet og andre samarbejdspartnere.
- Tilstedeværelse i dagligdagen og til arrangementer i Kvarterhuset og Nordhuset.

Som for de øvrige medarbejdere i teamet i Ringparken, har det haft en påvirkning af arbejdsflow/-opgaver, at helhedsplanen har påtaget sig ekstra opgaver ift. driften af Nordhuset.

### Formidling:

- Løbende kontakt til forældre via telefon/sms/Messenger (herunder deling af relevante links/henvisninger).
- Fysiske invitationer til alle børn/forældre til HippHopp-caféer.
- Opslag til Facebook om arrangementer, både før og efter arrangementer – besked via tlf. til familier der ikke er på Facebook.
- Optagelse af videovejledninger.
- Fortsat motivation af forældre til at knytte an til Facebook-gruppen.
- Udover de individuelle fysiske HippHopp+ vejledninger tilbydes alle familier supplerende videovejledninger, som ugentligt sendes pr sms eller uploades på den lukkede Facebook-gruppe for førskolebørnenes forældre.
- Løbende opdatering af info-vægge i børnehaverne omkring HippHopp+.
- Alle familier får ugentligt udleveret fysiske print af kommende uges materiale i deres postkasser eller garderober i børnehaverne (medmindre, de har haft individuel vejledning).
- Bruge vores arbejds-facebook-profiler til at fortælle om HippHopp+.

### Udfordringer/risici

Jævnfør tidligere Kvartalsrapport ser vi stadig, at det er vigtigt at have blik for hver families enkelte ønsker og behov. Både ift. individuel vejledning, aftaler, fællesaktiviteter, udførelse af aktiviteterne i hjemmet mm.

Vi oplever det ikke optimalt at gennemføre de fælles vejledninger på HippHopp-caféerne, da der ikke på samme måde som i de individuelle vejledninger, er nærhed og intimitet, som giver et bedre udbytte. Der er bl.a. sproglige barrierer, uro og udfordringer med at fastholde fokus, der spiller ind i de fælles vejledninger. Disse kan bedre adresseres i vejledninger tæt på/ i mindre grupper.

I dette kvartal har 3 nye familier tiltrådt HippHopp-projektet. Da vi har haft plads i kalenderen samt materiale til disse familier. Det er dog ikke optimalt ift. at få det bedst mulige ud af materialet. Til gengæld er det godt at få kendskab til endnu tre familier i områderne. Og ift. at kunne støtte og guide, når børnene starter i skole, er det vigtigt at de kommer med i HippHopp.

### Læring

Betydningen af de uformelle rum sammen med familierne og samarbejdspartnere kan ikke overvurderes. F.eks. vores deltagelse i arrangementer i nærområdet som Skolefodbold, Get2Sport, fastelavn, brug af Legeteket, har efterfølgende stor betydning for vores daglige arbejde ift. de deltagende familier.

Ligeledes er det betydningsfuldt at deltage i møder i børnehaven sammen med forældre og evt. andre samarbejdspartnere. Det giver rigtig god mening ift. de kommende vejledninger med forældrene. Det giver større indblik i hvilke aktiviteter, der skal prioriteres i hjemmet for at styrke barnet.

En overvejelse ift. effekt af HippHopp+-indsatsens formål kunne f.eks. være at kigge (objektivt) på outcome af børnenes sprogtests. Har de samlet set udviklet sig positivt siden indsatsen er startet? På samme måde kunne man se på/sammenholde børnenes aldersvarende niveau over tid.

Vi har altid stor deltagelse til vores HippHopp-caféer, oftest over 75% af familierne deltager. Forældrene der deltager i HippHopp-café er positive i de fælles snakke, der opstår under vejledningen. Vi oplever, at forældre kommer tættere på hinanden til caféerne. Også med andre forældre, som de ikke nødvendigvis havde kontakt til før.

Tiden uden børnene er et rigtig godt forum til snak. Der er ønske om flere fællesaktiviteter til HippHopp-caféerne - og de fleste forældre er positivt stemte over for at lege sammen med børnene.

Børnene er også meget glade for caféerne - hver gang vi kommer i børnehaven, spørger de hvornår der er HippHopp-café igen. OG pædagogerne hører meget om dem.

Det har givet en større svarprocent på VIVE's survey's, at Anders fra VIVE deltog i HH-caféerne d. 9. og 11.1, hvor survey'en blev gennemgået og der blev givet tid og hjælp til besvarelse af survey'en.

Det er blevet nemmere at invitere nye familier, der bor i området (men ikke går i Børnehuset v. Storebæltsvej og Nordlundens Idrætshus), med ind i HippHopp indsatsen, når der er plads på årgangen, bl.a. fordi vi møder disse familier ifm. andre arrangementer i områderne og større kendskab til familier i det hele taget, hvor de også får kendskab til os og til HippHopp-projektet. Det er en vigtig opmærksomhed fremover, så der også kan rekrutteres nye/andre familier herigennem ved behov.

Det er vigtigt, at HippHopp-materialet for årgang 4 er – mere eller mindre – færdigt, når vi påbegynder indsatsen for årgang 4, da det giver mere ro for os som vejledere i forløbet. Det har været et stort redigerings-/kvalificeringsarbejde her på årgang 3.

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

- Fra Legeteket er der stor glæde over vores samarbejde mht. at vores HippHopp-familier kommer og låner deres materiale.
- *"Tak Stine, fordi du vil være med til mødet med psykologen"*
- *"Jeg skulle hilse fra børnehaven og sige tak for underholdning. Min søn har vist dem forsøget med ballonen der kan flyve på sugerøret og de har brugt hele eftermiddagen på det." (drengen går i Sct. Mikkels Børnehave – men bor i Ringparken og er derfor med i HippHopp)*
- *"Vi har taget dit råd til os mht. skærm om aftenen. Så nu læser vi godnathistorie HVER aften."*
- *"HippHopp er sjovt og bringer barnet tættere på at lære"*
- *"Hun tænker, hun leger .. men hun lærer"*
- *"Det er ikke kun mit barn, der lærer noget af HippHopp. Det gør jeg også"*
- *"Jeg er kæmpe tilhænger af det her projekt som bindeled imellem børnehave og hjem, både i forhold til læring og kommunikation" (pædagog fra børnehaven)*
- *"Aktiviteterne er med til at gøre, at jeg rykker tættere på mine børn"*
- *"Jeg burde altid tage A (barnet) med til vejledning. Han er selv gået i gang med HippHopp"*
- *"Det er så dejligt med de invitationer (til caféerne), og de har sådan nogle dejlige farver"*
- *"Tak, tak, tak!"*
- *Ny forældre: "Min søn vil elske det her..."*

- *"Ungerne glæder sig til HippHopp-café – de elsker at komme – det er ligesom en fest".*
- *Tak fordi du kom med til mødet (på kommunen) – vi vil altid have dig med.*
- *Det er fedt at vi kan snakke med de andre forældre til HippHopp-caféen. Det gør vi jo ikke rigtigt i børnehaven.*
- *Ny forældre til HippHopp-café: "Min søn elsker det her – han er slet ikke genert som han plejer at være."*
- *"Nu er det igen en af de gamle lege .. fantastisk, det er noget af det, børnene mangler i dag"*
- *"Aktiviteterne kræver disciplin, og det er godt, før de skal starte i skole"*
- *"Mit barn kan rigtig godt li' aktiviteterne"*
- *"Tusind tak, Dorte"*
- *"Tak, tak, tak" (ukrainerne, vi har hjulpet)*

#### **Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal:**

- Materialer til ugerne 25-30 skal færdigredigeres, printes og pakkes.
- Filme vejledninger til ugerne 23-30.
- Kommende HippHopp-caféer.
- Kommende legedage med Gerlev – aftale de sidste datoer for arrangementer.
- Statusmøder og planlægning med børnehaverne.
- Afslutningsfest for hele HippHopp-årgang 3 i Gerlev Legepark d.10.juni.
- Den sidste survey til forældrene.
- Drøftelse af afvikling af HippHopp+ årgang 4.
- Videreudvikle samarbejdet med skolerne – obs på besøg/brobygning for vores HippHopp-familier, samt deltage i fx brobygningsmøder, hvor det giver mening.
- Erfa-møde med den boligsociale indsats i Tåstrup, der også arbejder med et HippHopp projekt.

<b>Aktivitet:</b>	SkoleStart Plus
<b>Indsatsområde:</b>	Uddannelse og Livschancer
<b>Måned/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Skolestart+ er et kapacitetsopbyggende forløb for familier, der har deltaget i HippHopp+ og som støtter op om selve skolestarten. Aktiviteten er et vigtigt bidrag til at forankre en progression opnået i HippHopp+ og fortsætte en understøttelse af forældreskabet i forbindelse med skolestart.

Aktiviteten tager afsæt i de kompetencer, som forældre og barn har opnået ved at deltage i HippHopp+ og er en overbygning, der skal gennemføres alle fire år i helhedsplanen, varetaget af de boligsociale familiemedarbejdere.

Aktiviteten har fokus på at understøtte og udvikle forældre til i højere grad at hjælpe deres børn med at forventningsafstemme, hvad det vil sige at gå i skole; dvs. at de skal kunne modtage kollektive beskeder, lytte efter hvad læreren siger og overholde sociale spilleregler i børnegruppen.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Skolestart+ bidrage med:

- At styrke forældres kompetencer i forhold til dét at kunne understøtte deres barn bedst muligt i en meget afgørende periode af deres liv - skolestarten.
- At styrke yderligere den udvikling indenfor børnenes sociale, emotionelle, fysiske og kognitive kompetencer, der blev igangsat med HippHopp+ programmet.
- At støtte op om og styrke skole-hjemsamarbejdet.
- At give forældrene metoder og tilgange, som kan bruges selvstændigt fremover i barnets læring og udvikling.

På gruppeniveau kan Skolestart+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt forældre positivt (både i boligområderne og i institutionerne) ift. dét at tage et aktivt ansvar for sine børns udvikling og sikre den bedst mulige skolestart.

Skolestart+ bidrager til strategien indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At tilbyde et program, der kan styrke forældresamarbejdet og reducere omfanget af ulovligt fravær ved, at forældrene er klædt bedst muligt på i forhold til at vide, hvad der forventes i samarbejdet mellem skole og hjem og i forhold til at sikre, at deres børn trives i skolen.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år: (forløb)
Antal af børnefamilier, der deltager i aktiviteten. (Godkendt af LBF)	20	16	16
Antal vejledninger (Selvvalgt indikator)	100	51	Q3 2022: 54 Q4 2022: 126 Q1 2023: 177

### Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

SkoleStart+ -forløbet følger skoleåret med opstart i august, og derfor er denne 1. kvartalsrapport 2023 den tredje for "SkoleStart+, årgang 3".

Med afsæt i de tidligere HippHopp+ -forløb, bygger vi videre på de forældre- og børneoplevede gode og tillidsfulde relationer, som har skabt et trygt afsæt for familierne for de vejledninger, der gives i Skolestart+ -forløbene. Vejledningerne til forældrene handler om både specifikke forhold og emner og om familiernes hele situation i forhold til at sikre den bedst mulige skolestart for barnet og det bedst mulige skole-hjemsamarbejde.

Vi har klare indtryk af, at vejledningerne med familierne og samarbejdet med skolerne skaber merværdi, bl.a. ved en styrket overgang fra børnehaven til skolen, større chancelighed for børnene i skolen, mere struktur hos familien, bedre håndtering af hverdagsudfordringer mv.

### Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

- 9 SkoleStart+ henvisninger/kontakter til bl.a. HEL-fritid/BROEN, øvrige skoler i kommunen og forskellige idrætsforeninger.
- 22 besøg på, kontakt til og møder med SkoleStart+ skolerne.
- Afholdt 6 åbne familiecaféer, hvor SkoleStart+ familier også har været inviteret og har deltaget
- 1 brobygningsbesøg med børnehaven v. Storebæltsvej på Broskolen.
- Opfølgning på brobygningsarbejde til anden kommune for en SkoleStart+ families ifm. deres flytning.
- Forberedende brobygningsarbejde/planlægning ift. SkoleStart+, årgang 4 – med skolen, forældrene og børnehaven.
- 5 øvrige henvisninger.
- 1 kontakt med Krim.præventive Enhed/viderehenvisning til en forælder.

### Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

- Opsøgende kontakt og synlighed i områderne/lokalmiljøet blandt beboerne, UU-vejledere, KPE, politiet mm. og især skolerne.
- Personalet på skolen/i SFO'en er orienteret om SkoleStart+ forløb, så de dels kender til indsatsen og så de dels kan bakke op om, at familierne vælger dem til. Skolen/SFO'en giver forældrene viden om, at vi kan give vejledning.
- Diverse opgaver forbundet med den daglige drift af Nordhuset.
- Deltagelse i Skolefodbold-turnering i Storebæltshallen d. 25. januar, hvor flere HH+ og SS+ var til stede.
- 3 møder om evt. udbredelse af HippHopp+ og SkoleStart+ indsatsen.
- Faglig sparring med en samarbejdspartner (UU-vejleder) om styrkebaseret pædagogisk arbejde m. unge.

### Formidling:

- Løbende kontakt til forældre via telefon/sms/Messenger.
- Opslag på Facebook om arrangementer, både før og efter arrangementer – besked via tlf. til familier, der ikke er på Facebook.

- Kommunikation/nudging ift. at støtte forældrene i at deltage i skolens sociale arrangementer, skolehjem samtaler mv.

### Udfordringer/risici

- Navngivningen med Skolestart Plus og HippHopp Plus kan være en udfordring ift. forståelsen af indholdet og sammenhængen mellem projekterne.
- Udfordringer beskrevet andetsteds vedr. udskiftning i personale, ekstra opgaver vedrørende driften af Nordhuset samt unges uhensigtsmæssige adfærd i Nordhuset er også gældende for dette projekt.
- Det opleves, at skolen "glemmer", at de også har mulighed for at tage kontakt. Og at mange lærere ikke ved, at vi findes og kan guide og støtte (Ringparken)
- Der opleves generelt en nedgang i antallet af samtaler/vejledninger, hvilket kan tolkes som, at familierne efterhånden er landet godt i skoleregi og behovet for understøttelse er ændret/mindre (Motalavej)
- Det er fortsat vigtigt at være opmærksom på at være vedholdende i kontakten til familierne og særligt på de familier, vi oplever, der har behov for fortsat vejledning. Hvis ikke vi er vedholdende, kan der være risiko for, at de familier, der har behov for vejledningen, falder fra for tidligt.

### Læring

Det er godt, at vi planlægger at have god tid, når vi besøger skolerne, da der spontant opstår samtaler og lærerne får større kendskab til os og til helhedsplanen, HippHopp+ og SkoleStart+. Jo bedre vi kender til skolen, undervisningsmaterialet og underviserne, jo nemmere bliver det for os at guide, støtte og vejlede forældrene. Vi oplever også, at SkoleStart+ -børnene bliver meget glade, og at de føler sig helt særlige, når vi kommer på skolerne. Det er derfor vigtigt at prioritere det.

Det er overvejende de samme familier, der bruger os kontinuerligt. Der er ingen tvivl om, at relationen er bærende for de fleste familier. Flere af de henvendelser, vi får, er ikke fra tidligere HippHopp-forældre, men forældre, der bor i området og kender os fra andre aktiviteter. Henvendelserne er ikke kun på børn i indskoling. Også forældre med ældre børn har brug for hjælp – fx til kontakt til læringscafé.

Betydningen af de uformelle rum sammen med familierne og samarbejdspartnere kan ikke overvurderes. De åbne familiecaféer og øvrige arrangementer skaber rammer for, at vi naturligt får kontakt til flere familier med skolebørn. Det medfører bl.a. uformelle samtaler om skolen, lektier, læringsstile mv., og vi kan i de sammenhænge gøre opmærksom på, at de altid kan kontakte os for råd og vejledning. Det er fortsat godt – og vigtigt – at bruge de åbne familiecaféer og aktiviteter i områderne som ramme og samlingssted for SkoleStart-familierne.

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

- *"Jeg er meget glad for, at du husker os."*
- *"Mange tak, Dorthe .. og tak for, at du støtter mig altid gennem de ting, jeg har brug for."*
- *"Min datter sagde: Mor – du skal ringe til Stine. Hun kan hjælpe os med at snakke med skolen."*
- *"Det er dejligt, at du kommer og er med" (til skolefodbold)*
- *"Vil du godt hjælpe mig med at snakke med min datters lærer – du kan nemmere forklare, hvad jeg mener. Du kender mig så godt."*
- *"Jeg kom kun, fordi du var her."*
- *"Fantastiske billeder."*
- *Lærer fra Nymarkskolen: "Tak for mødet – det giver virkelig god mening, at du deltager."*
- *"Det er så rart, at jeg altid kan spørge dig. Så er jeg sikker på, at det er det rigtige, jeg gør."*
- *"Er glad for, at jeg lige mødte dig, Stine, så du kunne hjælpe mig."*



- *"Det har været en stor hjælp, du gav mig. Nu er blevet sjovt for ham at lave lektier igen"*
- *"Stine – når jeg har problemer – så ringer jeg til dig"*
- *"Vi kom, fordi du er her i caféen."*

Der er udelukkende positiv feedback fra forældrene, der modtager vejledning.

#### **Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal:**

- Opsøge og relevant fastholde kontakt til SkoleStart+ familierne, særligt til de familier vi ved, har brug for støtte.
- Fortsætte med at formidle relevante opmærksomheder på Facebook-gruppen (+ støttende sms'er).
- Afholde åbne familiecaféer – og invitere SkoleStart+ familierne.
- Fortsætte videreudviklingen af samarbejdet med skolerne ift. SkoleStart+.
- Lave en folder om SkoleStart+ til skolerne – lærere og pædagoger.
- Informere om Get2sport-aktiviteter.

<b>Aktivitet:</b>	Fritidsjob og lommepegejob
<b>Indsatsområde:</b>	Kriminalpræventiv Indsats
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Job/Fritidsjobformidlingen sker med udgangspunkt i boligområdernes beboerhuse. Der ydes grundig vejledning, hjælpes med CV og ansøgninger og de unge forberedes til jobsamtaler samt dét at have et fritidsjob. Der skal desuden arbejdes for at skabe netværk og relationer til lokale virksomheder.

Oprettelsen og formidlingen af Lommepegejobs, i Team FOB og Foreningsguider, sker i samarbejde med boligselskaberne og foreningslivet mv. De unge ansættes på timebasis med tidsbegrænsede kontrakter. Lønudgifterne afholdes af helhedsplanen. Arbejdet med Foreningsguider sker i tæt samarbejde med Slagelse Kommunes Fritidsafdeling.

Aktiviteterne gennemføres i alle tre områder.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Fritidsjob og lommepegejob bidrage med:

- At deltagerne får mulighed for at tilegne sig relevant erhvervs erfaring i rammer, hvor de møder positive voksne rollemodeller.
- At deltagerne via deres ansættelser får trænet en række kompetencer, sociale færdigheder mv., der kan overføres direkte til at styrke deres skolegang, uddannelse mv.
- At tilbyde deltagerne en mulighed for at tjene sine egne, legale penge.

På gruppeniveau kan Fritidsjob og lommepegejob bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. uddannelse og arbejdsmarked. Fritidsjob og lommepegejob bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:
- At tilbyde deltagerne et attraktivt alternativ til en gadeorienteret livsstil og inspirere til et kriminalitetsfrit liv.

Fritidsjob og lommepegejob bidrager desuden til indsatserne indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. skole, uddannelse og arbejdsmarked.

#### Målgrupper

Primær målgruppe for Fritidsjob og Lommepegejob

Alle drenge og piger i alderen 13 – 17 år.

Sekundær målgruppe.

Unge op til 25 år, bosat i området, som hverken modtager offentlig indkomst eller har kontakt til det offentlige beskæftigelsessystem.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal af fritidsjobs og lommepegejobs, der formidles. (Godkendt af LBF)	60	M 6 R 4 S 3	M 6 R 4 S 3 I alt 13

I mindst 50% af de formidlede fritidsjob/job fastholdes de unge jobbet i mindst 2 måneder. (8 uger) (gennemsnitligt) */ (Selvvalgt indikator)	60	M 5 R 3 S 4	M 5 R 3 S 4 I alt 12
---	----	-------------------	-------------------------------

\*/ i denne opgørelse indgår unge, der er kommet i job i de sidste 7 uger af 2022

#### Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

Systematiske møder med de unge, op til 6-8 gange, med fokus på ansøgning og læring i og om arbejdsforhold. Og der ydes grundig vejledning, hjælpes med CV, de unge forberedes til jobsamtaler samt det at have et fritidsjob. Denne møderække giver et godt kendskab til den unge. Dette kendskab udnyttes til et godt match med virksomheden og er medvirkende til at fastholdelsen er høj og langvarig. Herefter løbende opfølgning via møder, sms eller telefonsamtaler for at fastholde de unge i jobs, støtte og yde hjælp med div. praktiske sager, eks. skat, lønsedler og lign.

Indikator	Mål	Opnået
Ungemøder / samtaler	105	116 (+ 18 afbud)

Indikator	Mål	Opnået
Virksomhedsbesøg	45	54

#### Øvrige målbare resultater 2023 (i alt til dags dato)

- 43 Øvrige møder vedr. fritidsjob, netværk, andre indsatser i helhedsplan, skoler, erhvervsgrupper, mv.
- 6 Unge har fået foreningsvejledning.
- 2 Unge er henvist til at være frivillig i vores indsatser.
- 1 Ung er kommet i praktik efter §9, stk. 4 og lov om beskæftigelse.
- 1 Ung er kommet i Praktik (Fag-praktik, ZBC).
- 1 Stort netværksmøde afholdt (Flere Faglærte).
- 6 Timers fast åben vejledning hver uge i alle områder (Kvinfol, UU, Jobcenter, KEFI, +).
- 2 Møder er afholdt i §115 udvalg.
- 1 Ung er ansat som "foreningsguide" (jobs til helt unge i foreningslivet).

#### Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Der er gennemført 2 omgange undervisning a 2 lektioner i faget "Livsduelighed", for 6. A & B, Marievangsskolen vedr. det at have Fritidsjob.

Netværket "Flere Faglærte" har afholdt møde, og helhedsplanen deltager som aktivt medlem.

Samarbejdet med ungeenheden (KUI) er fortsat i en opadgående kurve. Sidste nye er en opstart af samarbejde med de nye Ungeguides. Dette styrker fortsat vores arbejde med at få unge i den rigtige retning, og igen åbner dette samarbejde for nye muligheder og løsninger, vi ikke selv har i vores regi.

Hverdagsøkonomi, er optaget på/i faget "Livsduelighed" på Marievangsskolen (undervisningsmaterialet er udviklet i samarbejde med Økonomirådgivningen og vores ansatte fritidsjobbere).

Der er brugt ekstra tid på tilstedeværelse i områderne, i denne periode. Der er også brugt ekstra tid på at "fortælle" de gode historie til beboere, unge i områderne.

Helhedsplanen har været vært i netværket "Flere faglærte" med 29 deltagere (virksomheder, skoler, jobcenter og lign.)

Vi har haft det første intromøde med ZBC i forhold til at tilbyde "special" rundvisninger.

Helhedsplanen har igen deltaget i netværket "Fritidsjobsindsats øst", denne gang med fokus på flere faglærte.

### Formidling:

Det er fast ved alle møder, at unge får foreningsvejledning, samt bliver opfordret til at bruge kræfter på frivilligt arbejde.

Der bliver talt en del om vigtigheden af 9. kl. afgangsprøve, som er lige op over.

Vi har inviteret alle fritidsjobbere i lommepegejob (FOB) til et møde, med fokus på økonomi og test af undervisningsmaterialet til brug i livstilsundervisningen. 4 ud af 10 ansatte mødte op.

### Udfordringer/risici

Der er færre unge, pt. er årgangene små.

Vi ser fortsat en del unge med udfordringer (angst/diagnoser), specielt piger.

### Læring

Der er en tendens til, at de unge er meget egoistiske og kun tænker på dem, og deres fokus. Eks. ung i job "*hvorfor kan de ikke forstå, jeg skal have fri*", sagt efter han havde søgt om påskefri, onsdag før skærtorsdag.

"*Det må da være OK, at jeg ikke kan komme på job, når jeg skal mødes med mine venner*", sagt af ung, der ikke kunne forstå, hvorfor hun ikke fik nye vagter, efter at være blevet væk fra vagt to ud af 4 gange (uden besked).

"*Allan, kan du ikke forstå, at jeg skal bruge et job NU*", sagt af ung mand, tre dage før påske, som så mente, at jeg lige kunne fixe et job, så han kunne arbejde i påsken.

Der er også nogle eks. på at unge, som vi har hjulpet i job, ikke gider hilse, eller svare på den efterfølgende opfølgning. (8 ugers)

Heldigvis er der fortsat en overvægt af unge, positive og arbejdsomme, friske unge mennesker.

Det er fortsat vigtigt at fastholde det set-up, der er bygget op i og med ansøgningsprocessen og det forløb, der ligger i det. Unge, der ikke har været med hele vejen og kommer i job, falder fra, eller stopper hurtigere end de unge, der har været igennem et forløb.

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

*Kære Allan, Tak for din suveræne opsamling....;0))* (deltager i møde med os).

*Jeg er meget glad og taknemmelig ... er startet i to spændende jobs. ... det er en fantastisk tid for mig, og jeg glæder mig til at tage fat på disse nye udfordringer. Allan Hessel, der har givet mig en masse gode råd til den perfekte jobansøgning* (ung over 18 år, som lige har fået to job).

*Nu giver det mening, jeg har haft meget svært med hvor I er og hvorfor I er, dejligt overblik, TAK* (ansat i jobcenteret).

"Allan, tak fordi du tager mig serøst" Ung pige, der har været lidt frem og tilbage i systemet.

"Jeg husker dig, du hjalp mig til job, du er sgu god nok" (Ung fra gruppen ved nordhuset).

"Jeg ville blot lige orientere dig, hvor vi er landet med xxxx (svært udfordret ung hvor UU/FGU og helhedsplanen har arbejdet på tværs). Jeg har været på besøg hos xxxxx i dag, som skrev under på en EGU kontrakt. Jeg mødes med xxx og familie på fredag, hvor jeg selvfølgelig håber de også skriver under.. Vi krydser fingre. Det bliver skide fedt 🤗 Tak for gode møder 😊".

"Hej Allan 😊 Det var også godt at se dig. Det skal nok blive godt, og XXX er smadder glad for det 👍" (Ung der er kommet i foreningsguidejob).

### **Fokuspunkter, handlinger og for kommende måned**

Der er mange løse ender, der skal samles op.

Fortsat fokus på at fortælle den gode historie om helhedsplanen, både ind i kommunen, og ud mod samfundet.

En af vores samarbejdspartnere har bedt mig om at finde mere end 10 unge U 18, og nogle stykker over 18.

### **Mål for kommende måned:**

Som fokuspunkter.

<b>Aktivitet:</b>	Beboervejledning
<b>Indsatsområde:</b>	Sammenhængskraft og Medborgerskab
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### **Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)**

Beboervejledning er en aktivitet, der tilbyder boligområdernes beboere en nem adgang til vejledning om hverdagens udfordringer samt relevant viderehenvisning/brobygning.

Aktiviteten Beboervejledning tager sit udgangspunkt i klassisk boligsocialt arbejde og skal have sit udspring i beboerhusene, hvor enhver beboer vil kunne opsøge råd og vejledning. Beboervejledningen vil have faste åbningstider og gennemgående personale.

Fokus er primært på den del af beboernes fælles hverdag, som vedrører alt det, der ikke er direkte knyttet til de fysiske forhold i boligen – dvs. socialt fællesskab, rummelighed og tolerance i forhold til, at mange forskellige mennesker bor tæt sammen, samt individuelle forhold som job og uddannelse, udfordringer med børn og familie osv.

Beboervejledningen skal desuden understøtte beboeraktiviteter i bred forstand og skal have særlig fokus på de beboere og grupper af beboere, som af mange forskellige grunde kan have svært ved at deltage i eller igangsætte beboeraktiviteter af egen drift – i samarbejde med aktiviteten "Lokalt engagement og frivillighed".

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

#### **Formål (som beskrevet i helhedsplan)**

##### På individniveau kan Beboervejledning bidrage med:

- At tilbyde beboere vejledning om hverdagens udfordringer vedrørende ex. nabokonflikter, social lovgivning, økonomi, bolig, ægteskab, børn, uddannelse eller arbejde.

Herved frigøres ressourcer hos beboeren, der i stedet kan bidrage til at vedkommende kan skabe et endnu bedre liv og et øget trivselsniveau for sig selv og evt. sin familie.

##### På gruppeniveau kan Beboervejledning bidrage med:

- At bygge bro mellem boligområderne og det omkringliggende samfund ved at agere bindeled mellem ex. beboere og kommunen. Derved modvirkes en del af den mistillid til myndigheder, der er et ikke ukendt fænomen i udsatte boligområder.

##### Beboervejledning bidrager til strategien indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At give den enkelte styrkede forudsætninger for at skabe sig et godt liv og indgå i, og tage del i, samfundet på lige vilkår med andre borgere.

- At skabe en platform i boligområderne, der med sin store kontaktflade vil kunne bidrage til alle andre aktiviteter i form af rekruttering, kommunikation, netværksskabelse mv.

##### Beboervejledning bidrager desuden til indsatserne indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At give den enkelte styrkede forudsætninger for at skabe sig et godt liv og indgå i, og tage del i, samfundet på lige vilkår med andre borgere.

Med rådgivningens/vejledningens meget brede spektrerede natur, og særligt brobygningsaspektet, in mente, må man desuden forvente, at aktiviteten også vil bidrage til helhedsplanens øvrige indsatsområder.

**Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)**

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal vejledningssamtaler med beboere (godkendt af LBF)	1100	M: 71 S: 47 R: 188 I alt: 306	M: 71 S: 47 R: 188 I alt: 306
Antal viderehenvisninger (Selvvalgt indikator)	250	M: 15 S: 3 R: 45 I alt: 63	M: 15 S: 3 R: 45 I alt: 63
Antal gruppe- og temavejledninger (Selvvalgt indikator)	22	M: 1 S: 0 R: 1 I alt: 2	M: 1 S: 0 R: 1 I alt: 2

**Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb**

**Åben vejledning**

M: Der er åben vejledning i Kvarterhuset på følgende tidspunkter:

Tirsdage fra kl. 13-15

Torsdage fra kl. 9.30-11

S: Der er åben vejledning i Multihuset på følgende tidspunkter:

Onsdage fra kl. 13.00-15.00

R: Der er åben vejledning i Nordhuset på følgende tidspunkter:

Mandag, onsdag, torsdag kl. 10.00-15.00

Tirsdag kl. 10.00-18.00

Fredag kl. 10.00-13.00

R: Forældrecafe

I skolernes ferie perioder (uge 27,28,29,42) er der forældrecafe, imens der er børne aktiviteter i Nordhuset.

Der vil være mulighed for at sparring, med andre forældre – samt en platform for andre aktører at formidle på.

**For alle områder gælder det, at der løbende er mulighed for, at beboere kan booke vejledning på andre tider end "Åben vejledning".**

**Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb****R og M: Dansk undervisning igennem sprogcenteret (FVU start)**

Der er oprettet basisdansk igennem sprogcenteret i Nordhuset hver tirsdag kl. 9-11.30 og i Kvarterhuset hver fredag kl. 9-11.30.

Fælles for alle deltagere på holdet, er at de ønsker at blive bedre til det danske sprog, både mundtligt og skriftligt.

Indikator	Mål	Opnået
Antal deltagere (R)	10	17
Antal deltagere (M)	10	9

**Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)****Følgegruppemøder i kvartalet (referater med uddybende info findes på hjemmesiden):****Ringparken**

**Afholdt (dato):** 31. januar 2023

**Deltagere (antal):** 7

**Afbud (antal):** 1

**Hovedtema(er):**

Status på MYOB forløbet.

Status på læringscafé

Evaluerings af Følgegruppepuljen.

**Evt. opmærksomhedspunkter:**

Der mangler frivillige til Læringscaféen

**Motalavej**

**Afholdt (dato):** 09. januar 2023

**Deltagere (antal):** 4

**Afbud (antal):** 2

**Hovedtema(er):**

Lokale samarbejder om aktiviteter, særligt med Kvarterhusledelsen.

**Evt. opmærksomhedspunkter:**

Ikke noget denne gang.



## Sydbyen

**Afholdt (dato):** 01. februar 2023

**Deltagere (antal):** 6

**Afbud (antal):** 2

### **Hovedtema(er):**

Evaluering af Følgegrupperpuljen

### **Evt. opmærksomhedspunkter:**

Meget positiv evaluering af puljen samt ønske om ny pulje for 2023.

Ny repræsentant for politiet i gruppen samt ny repræsentant for FOB.

### **Øvrigt:**

**M:** Der er afholdt netværksdag for ukrainske familier.

## **Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)**

**R:** Som noget nyt er der åbningstider i Nordhuset, vi som personalegruppe skal dække. Disse åbningstider har været gældende siden 1.2.23

- Kontakt med de frivillige uden for åbningstiderne, grundet problemer med Alarm, nøglebrik eller andet.
- Diverse samarbejds møder, Sorø Gymnastikefterskole, Aktive mænd, Slagelse musikskole og Dansk Folkehjælp.
- Afholdt samarbejds møder/løbende kontakt med de fire afdelingsformænd, vedr. drift af Nordhuset
- Koordinerings møder med Marlene fra Get2sport en gang månedligt.

Som for de øvrige medarbejdere i teamet i Ringparken, har det haft en påvirkning af arbejdsflow/-opgaver, at helhedsplanen har påtaget sig ekstra opgaver ift. driften af Nordhuset.

**M:** På baggrund af mødet med Slagelse Sprogcenter forsøger vi at lave gruppevejledninger ude på sprogcentret.

Deltaget på koordinerende møde med VUC Slagelse. Målet er at tilbyde et fuldt 9. klassesforløb i Kvarterhuset for både beboere på Motalavej og øvrige borgere i Korsør. Samarbejdet taler lige ned i vores indsatsområde og vil kunne gøre en stor forskel, hvis vi lykkes med det. Uddannelsen er SU berettiget. Koordinering af Påskearrangement for beboere i samarbejde med Kvarterhusbestyrelsen samt koordinering af tøjdonation til ukrainske familier. Begge arrangementer afholdes i start-april.

Koordinering og planlægning af samarbejde med Dansk Folkehjælp – både i forhold til FamilieNet og Familielejr.

Afholdt samarbejds møder med Sorø Gymnastikefterskole, Kvindeforum og Seniorklubben for mænd 45+. Koordinering af brætspilscafé som skal afholdes i samarbejde med seniorklubben for mænd.

Planlagt gruppevejledning i samarbejde med Marlene fra Kultur og Fritid omkring muligheder i foreningslivet. Vejledning afholdes på Slagelse Sprogcenter på to af deres ungehold, som efterspørger fællesskaber.

Planlagt gruppevejledning omkring ansøgning til dansk folkehjælps ferielej, konfirmandhjælp og skolestartshjælp. Vejledningen er i samarbejde med Slagelse Sprogcenter, hvor vejledning også afholdes.

**S:** Deltagelse i møderne med Sprogcenteret og VUC Slagelse vedrørende det generelle samarbejde med helhedsplanen. I første omgang har fokus været på Motalavej og Ringparken grundet bl.a. forventet rekrutteringsgrundlag. Det er endnu uafklaret, hvorvidt tilbuddene kan udbredes til Sydbyen også. Der er dog en opmærksomhed på dette.

Samarbejdet med Dansk Folkehjælp vil også omfatte Sydbyen.

Samarbejdet med Sorø Gymnastikefterskole (der dog i praksis blev begrænset), omfattede også Sydbyen. Tilstedeværelse i Multihuset er blevet prioriteret mhp. at udbrede kendskabet til helhedsplanens aktiviteter, herunder beboervejledningen.

#### **Formidling:**

**Fælles:** Der er holdt oplæg om bl.a. beboervejledningstilbuddet på flere personalemøder i CAIs afdelinger samt på Sprogcenteret med henblik på at udbrede kendskabet til helhedsplanens tilbud blandt professionelle samarbejdspartnere og styrke samarbejdsfladerne. Der er allerede kommet flere konkrete aktiviteter ud af besøgene, herunder et samarbejde med Sprogcenteret om vejledning til de ukrainske flygtninge, der kommet til Motalavej.

**S:** Det er aftalt med Multihusets nyåbnede café, at der vil blive uddelt flyers vedrørende helhedsplanens vejledningstilbud ifm. med udleveringen af takeaway. Håbet er at komme i kontakt med borgere, der ellers ikke er opmærksomme på vores tilbud og som ikke færdes i Multihuset til daglig.

Derudover reklameres der løbende for både vejledning og forløb ifm. tilstedeværelse i huset, på sociale medier, i Multihuset og via Følgegruppen/afdelingsbestyrelserne.

**M:** Lokal formidling omkring indsatsen er sket både via opslag og videoer på sociale medier. Der er et fast kommunikationsmøde mandag formiddag, hvor vi laver en strategi for formidling af ugens aktiviteter. Der er udarbejdet årshjul for alle aktiviteter i Kvarterhuset.

**R:** Plakater opsættes i Nordhuset, samt beboer bygninger. Formidling igennem aktiviteter i huset. Formidling igennem de sociale medier.

Udarbejdelse af kommunikationsplan for hver uge.

Udarbejdelse af årshjul for alle aktiviteter – både på ugebasis, hver 14. dag og månedsvis.

#### **Udfordringer/risici**

**S:** Dokumentationskravet ifm. ansøgning om enkeltydelser i kommunen er så omfattende, at det fik en ansøger, der ellers var i målgruppen til hjælp, til at opgive på forhånd - på trods af tilbud om hjælp til ansøgning.

Om det er en udbredt problemstilling vides ikke, men det skønnes, at mange af de beboere (særligt de, der har svært ved det danske sprog) vil have vanskeligt ved at gennemføre en sådan ansøgningsproces.

**R:** I Nordhuset færdes en gruppe unge mænd som til tider kan udvise truende adfærd. De overholder ikke husets regler og sætter ord på at ikke ønsker at rette sig efter disse. Dette påvirker også husets øvrige brugere, der en enkelt gang har måtte tilkalde politiet pga. en truende beboer.

*(Situationen er håndteret og der er dialog med relevante parter).*

Nogle vejledninger er meget omfattende og kan tage enormt meget tid over flere dage, hvilket man lige skal tage højde for i planlægning af øvrige aktiviteter – selv om det jo kan være svært at forudsige.

**M:** Der er efterhånden en del familier (ca. 25) fra Ukraine, som er bosat på Motalavej. En del af dem benytter sig af vores beboervejledning og det giver enormt store kommunikative udfordringer. Vi benytter Google translate, men flere af beboerne kan ikke læse og forstår heller ikke Google translates "sprog"/dialekt. Det er meget tidskrævende og frustrerende for familierne.

## Læring

### Fælles erfaringer vedr. typen af henvendelser:

De mest typiske henvendelser i første kvartal har drejet sig om:

- Familievejledning, handicap området, børn og familie.
- Jobcenter relaterede henvendelser, ex. ansøgninger om dagpenge, Joblog, Jobnet mv.
- Henvendelser vedr. Udlændingestyrelsen, ex. opholdsgrundlag, pas mv.
- Hjælp til jobansøgninger, vejledninger som supplement til/i samarbejde med den kommunale jobindsats.
- Økonomi, herunder ansøgning til vinterhjælp og enkeltydelser, budgetlægning, varmeudgifter og strøm.
- Børn og unge relaterede udfordringer, herunder henvisning til Børn og Familier og Pladsanvisningen.
- Udlejning og boligsøgning.
- Ansøgning til støtte af fritidstilbud.

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

**S:** Fortsat meget positive tilbagemeldinger fra beboerne på de individuelle vejledninger. Det er dog oftest blot variationer af "Tak for hjælpen".

Der er flere gengangere, der kommer ofte og som har stor glæde af vejledningstilbuddet.

**R:** Flere beboere viser deres taknemmelighed, med at medbringe gave, kage osv.

- Tak for hjælpen, du gør det hele lidt mere overskueligt, og jeg får gjort de ting jeg skal.
- Jeg havde aldrig selv fundet frem til de oplysninger i kommunen, og nu ved jeg hvem jeg skal ringe til fremadrettet.
- Du er der altid for os, og hjælper lige meget hvor stort et problem jeg kommer med.
- Tak, for du sad sammen med mig under aktiviteten, det betyder meget for mig.
- Det gør mig mere sikker, når du hjælper mig – jeg stoler på hvad du fortæller.
- Du er altid så rolig, og har altid tid til mig, det betyder meget for mig.

**M:** Meget taknemmelige beboere – især vores nye kontakt flade til de ukrainske familier. Vores hjælp og aktiviteter er værdsat og flere vil gerne hjælpe den anden vej gennem frivillighed.

- "Tusind tak for hjælpen – min dreng er så glad "
- "Jeg er så glad for, at du har hjulpet mig"
- "Jeg ved ikke hvad jeg skulle have gjort uden din hjælp"
- "Tak igen for at have hjulpet mig"
- "Bare bliv ved med at være dig"

**Fælles:** Generelt er der meget stor tilfredshed til tilbuddet og tilgængeligheden.

### **Fokuspunkter og handlinger for kommende kvartal**

**Fælles:**

I dette kvartal er der gjort en del forberedelser ift. vores øgede fokus på gruppe- og temavejledninger. Resultaterne heraf skal gerne vise sig i målopfyldelsen i kommende kvartal.

**S:** Fortsat øget synliggørelse af vejledningstilbuddet. Fokus på mulighederne for opstart af nye forløb. Forventet stor interesse for Dansk Folkehjælp ferielejre, herunder hjælp til ansøgning.

**R:** Beboervejledning rykker ud i de fire afdelinger, en uge i hver afdeling, hvor vi er i nærheden af boligblokkene i stedet for Nordhuset  
Arbejde videre omkring samarbejde vedr. offentlige ydelser/muligheder for beboerne.

**M:** Samarbejde med sprogcentret omkring gruppevejledninger.

Deltagelse på Get2sport netværksmøde - herunder større fokus på samarbejde med SK Fritid og lokale Get2sport foreninger.

Påskeaktiviteter

Videre samarbejde med integrationsafdelingen, så vi bedst muligt kan hjælpe de beboere, der har behov for det.

FamilieNet og familieferie

Vejledning – hvor det forventes at utrolig mange har behov for hjælp til at søge dansk folkehjælp.

I løbet af sommeren forsøger vi at flytte vejledningen ud af Kvarterhuset og ud i firkanterne, hvor der typisk opholder sig flere beboere.

Ugentlig video til beboere vedr. aktiviteter i huset – herunder også beboervejledningen.

Koordinering af 9. klassestilbud som starter til august i samarbejde med VUC.

### **Mål for kommende Kvartal:**

**S:** Fortsætte den opadgående kurve ift. antal af vejledninger. Opstart af nye forløb.

**R:** At holde niveauet på beboervejledninger, samt videre henvise min. 15 personer.  
Arbejde videre omkring samarbejde vedr. offentlige ydelser/muligheder for beboerne.

**M:** Opstart af min. 4 nye gruppeforløb/vejledninger

Fastholde omkring 25-30 månedlige vejledninger

Fokus på kommunikation – og hvordan vi kan blive bedre til at ramme en bredere målgruppe.

<b>Aktivitet:</b>	Mind Your Own Business
<b>Indsatsområde:</b>	Kriminalpræventiv Indsats
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

MYOB er et iværksætterforløb for unge drenge, der giver deltagerne mulighed for at opstarte en mikrovirksomhed i samarbejde med frivillige mentorer, kaldet Venture Piloter.

MYOB tilbyder basisforløb af 8 måneders varighed og et tilsvarende akademiforløb, der er en overbygning til/fortsættelse af basisforløbet.

På MYOB basisforløbet arbejder unge og frivillige sammen i ca. 8 måneder om hele processen fra idéudvikling til produktion og markedsføring af det endelige produkt.

Processen understøttes og superviseres af MYOBs egne fagfolk og af den boligsociale helhedsplan.

MYOB Akademiet tilbyder støtte, kompetenceudvikling og opkvalificering til de drenge, som efter at have afsluttet MYOB basisforløbet er motiveret for både at fortsætte den gode udvikling i deres mikrovirksomheder og videreudvikle deres individuelle kompetencer.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

##### På individniveau kan MYOB bidrage med:

- At give deltagerne en række faglige redskaber, som de her og nu vil kunne profitere af i skole-, uddannelses- og arbejdssammenhæng.
- At træne helt basale, sociale færdigheder som samarbejde og positive omgangsformer, der er relevante i alle livets relationer med andre mennesker.

##### På gruppeniveau kan MYOB bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. skole, uddannelse og arbejdsmarked.
- At skabe lokale rollemodeller og en positiv fortælling om dét at yde en faglig indsats for at opnå en udvikling og nå et mål.

##### MYOB bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:

- På den korte bane, ved at tilbyde et attraktivt alternativ til en gadeorienteret livsstil og positive relationer med voksne rollemodeller.
- På den længere bane, ved at skærpe de unges fokus ift. skolegang og uddannelsesvalg og dermed pege dem i retning af et selvforsørgende, kriminalitetsfrit unge- og voksenliv.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal af unge, der deltager i MYOB forløb (Godkendt af LBF)	10	R: 10 M: 2 I alt: 12	R: 10 M: 2 I alt: 12

Afholdelse af MYOB-arbejds gange <ul style="list-style-type: none"> <li>Sæson fra september 22 til maj 23* (Selvvalgt indikator)</li> </ul>	R: 30	R: 10 M: 4 I alt: 14	R: 28* M: 13 I alt: 41
--	-------	----------------------------	------------------------------

### Øvrige målbare resultater (borger/beboerretnede)

Der har ikke været øvrige målbare resultater i dette kvartal (aktiviteten følger et fastlagt koncept).

R: Der har været afholdt følgende udover mødegangene.

- 2 stk. B til B events med salg til virksomhed.
- 1 stk. event med salg til private
- 1 stk. "ryste sammen-event" for deltagerne, planlagt af dem selv, og givet af deres mentorvirksomhed.

M: Deltagerne har været på Logo workshop i KBH med professionel grafisk designer.

### Initiativer og handlinger (borger/beboerretnede)

I Ringparken har det primære fokus fortsat været den løbende opfølgning på deltagere for at sikre fremmøde/fastholdelse af de unge samt løbende afstemning med MYOB for at sikre fremdrift i projektet. Mentorer sender dagsorden ud mandag, dagen før arbejdsgangen. Helhedsplanen er løbende i kontakt med drengene i timerne op til selve arbejdsgangen.

M: Der har været en del kommunikation med MYOB for at lave en fornuftig plan for de to drenge resten af forløbet.

### Formidling:

I Ringparken har MYOB-holdene reklameret for deres produkter løbende, ved brug af sociale medier - Tik Tok, Instagram, Facebook.

På Motalavej har der været en lille smule formidling på instagram omkring kommende kollektion og nyt logo.

### Udfordringer/risici

R: I Ringparken har der fortsat været et svingende fremmøde blandt deltagerne i dette kvartal. Også Venturepiloterne har været svingende i deres fremmøde, tit sker afbud på selve mødedagen. Desuden er tre Venturepiloter stoppet i løbet af kvartalet.

Der har været forsøgt afholdelse af forældremøde, for at øge forældre inddragelsen, dog har det været svært med fremmøde fra forældrenes side. Forældrene er derfor indkaldt til en til en samtale i stedet, og dette fungerer rigtig godt.

R: I forbindelse med biograftur d. 07 marts, opstår der under filmen uro blandt deltagerne, der bl.a. har medført bortvisning fra biografen. Der har i samme forbindelse været en konflikt mellem en frivillig og en deltager, der efterfølgende er overgået til behandling ved politiet.

Situationen er desuden blevet gennemarbejdet med både deltagere, deres forældre, frivillige, MYOB og biografens ledelse, i samarbejde med bl.a. politi og KPE.

Hændelsen giver anledning til interne drøftelser af MYOB-konceptet.

**M:** Det er sårbart med kun 2 unge i forløb. Der har været manglende engagement og selvstændighed dette kvartal.

Det har også været udfordrende, at de to "gamle" medlemmer til tider har blandet sig meget uhensigtsmæssigt i Messenger korrespondancen.

### Læring

I Ringparken er erfaringen, at drengene har behov for fastholdelse i deres motivation, samt deres gruppedynamik, så der kommer et godt samspil i gruppen.

Der sættes tid af inden arbejdsgang samt efter arbejdsgang til at tilrettelægge den kommende arbejdsgang i samarbejde med mentorerne. Vi har mere fokus på selve faciliteringen af arbejdsgangen, og mindre på udkommet af selv arbejdsgangen, så det bliver processen, der er i fokus.

Drengenes forældre skal inddrages væsentlig mere for at sikre, at vi har en fælles forståelse for, hvordan man opføre sig til arbejdsange, sociale events osv.

Der skal investeres mere tid i MYOB end først antaget, hvis projektet skal være optimalt. Ligesom det også kræver, at der hele tiden er et transparent samarbejde og forventninger på tværs af MYOB, frivillige, fagpiloter, drenge og lokal samarbejdspartner (helhedsplanen).

På Motalavej er erfaringen igennem akademiet, at der SKAL være et minimum af engagerede drenge. To er umiddelbart for lidt og det har krævet for mange ressourcer. Minimum må være 6-8 og der skal være fagpiloter og frivillige involveret, så forløbet kører "efter bogen".

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

Deltagerne, der møder op, er fortsat meget positive. De deltagere, der ikke møder op, undskylder sig oftest med travlhed i andre dele af deres liv, familie, skole mv. mv. De forholder sig dermed ikke direkte til selve MYOB forløbet.

### Fokuspunkter og handlinger for kommende kvartal

I Ringparken er fokus på at sikre rammerne for forløb, herunder aftaler med MYOB og øvrige samarbejdspartnere.

Motivere både drenge samt venturepiloterne i deres fremdrift.

Fokus på den pædagogiske tilgang til drengene, dette tages op til status møde med deltagelse fra MYOB samt mentor virksomheden.

På Motalavej skal akademiet afsluttes.

Der skal fokus på opstart af nyt Program forløb efter sommerferien – plan for rammerne med udgangspunkt i tidligere erfaringer fra både MV og RP.

### Mål for kommende kvartal:

Ringparken: At alle 8 drenge fortsætter, og deltager aktivt, samt at støj/larm i arbejdsgangen mindskes.

At de sidste arbejdsange bliver produktive, og fokus er på Business Award d. 13 Maj.

At der er større forældre inddragelse, for at sikre de unges fremmøde.

Motalavej: At de 2 tilbageværende drenge afslutter akademiet den 29. april.

<b>Aktivitet:</b>	Junior Betjent
<b>Indsatsområde:</b>	Kriminalpræventiv indsats
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Junior Betjent er et velafprøvet kompetenceudviklende forløb for drenge, der afvikles i samarbejde med bl.a. politiet og som skaber lokale rollemodeller.

Junior Betjent bygger på projekter, der er udviklet og afprøvet af politiet i flere af landets politikredse og gennemføres i samarbejde med lokale aktører.

Se bl.a. materiale vedrørende "Politikadet Junior" projektet på [www.politi.dk](http://www.politi.dk) Et projektforsløb er bygget op omkring:

- En "politi uge", der er et intensivt uddannelsesforløb, hvor deltagerne fritages for skolegang. Politi ugen indeholder bl.a. kursus i førstehjælp, selvtillidsprøver, gruppeøvelser, radiotjeneste, patruljetjeneste mm.
- Ti efterfølgende temaaftener, der bygger videre på politi ugen.

Temaaftenerne kan ex. indeholde besøg på Politigården herunder i kommandocentralen og alarmcentralen, besøg på den lokale politistation, politi øvelser, besøg på Politimuseet mv.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Junior Betjent bidrage med:

- At tilbyde deltagerne træning i en række sociale færdigheder som samarbejde og positive omgangsformer.
- En række øvelser og oplevelser sammen med positive voksne rollemodeller, der styrker deltagerens selvtillid og selvværd.

På gruppeniveau kan Junior Betjent bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. politiet og dets arbejde. Junior Betjent bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:
- At "bygge bro" mellem boligområdets unge og politiet. Ved at lokale unge får positive oplevelser med politiet i en ung alder, skabes øgede forudsætninger for at holde dem fri af kriminalitet.

Junior Betjent bidrager desuden til indsatserne indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde synlige, positive aktiviteter og en historiefortælling, der involverer politi og beboere, hvilket kan have en tryghedsskabende effekt i området.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Denne måned:	Total i år:
Antal deltagere i forløbet	10	0	12



### Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Årets forløb afvikles i 3. kvartal.

### Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Der er afholdt møde mellem projektets parter på foranledning af projektejer, politiet. Det er blevet bekræftet, at alle projektets parter har de, i helhedsplanen aftalte, ressourcer til at gennemføre årets forløb og der er fælles enighed om, at forløbet skal leve op til de aftalte rammer/formål.

Politiet ønsker, at den konkrete holdsammensætning (Ringparken) foretages ud fra en individuel vurdering af de potentielle deltageres ressourcer, udfordringer, bagland mv., så der bedst muligt sikres en positiv holddynamik samt familieopbakning til forløbet.

### Formidling:

### Udfordringer/risici

Der har været et opmærksomhedspunkt fra KPE omkring gruppeaktiviteter i Ringparken generelt. KPE har observeret nogle negative dynamikker, der skal tages højde for i rekrutteringen til kommende Junior Betjent og lignende forløb. Der er dialog mellem projektparterne herom.

### Læring

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

### Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

Fortsatte drøftelser/aftaler for kommende forløb (2023) – politiet indkalder parterne.

### Mål for kommende kvartal:

Det forventes, at rammer og rekruttering er på plads inden sommerferien.

<b>Aktivitet:</b>	Lokal UU-vejledning, Ungeenheden – Slagelse Kommune
<b>Indsatsområde:</b>	Uddannelse og Livschancer
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort

Lokal Uddannelsesvejledning er en aktivitet, der skal øge tilgængeligheden af den eksisterende KUI uddannelsesvejledning, hvorved det tidligere har vist sig, at flere unge i målgruppen søger vejledning og en evt. opfølgende vejledning.

Uddannelsesvejledningen, som er en del af Ungeenheden Slagelse vil være fast til stede i Helhedsplanens indsatsområder, med timer ugentligt i samspil med beboerhusene, de øvrige medarbejdere i helhedsplanen og den kommunale beskæftigelsesindsats. Karakteren af vejledning og behovet for samspil med øvrige lokale aktører afgøres af den enkelte unges sag og ønsker/muligheder.

Centralt for uddannelsesvejledernes virke er bl.a. følgende:

”- Uddannelsesvejledningen skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbyde unge vejledning om valg af uddannelse og erhverv, hvis de ikke er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse.”

Der er tale om en aktivitet, hvor Slagelse Kommune har det fulde ansvar for gennemførelse af aktiviteten. Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

#### Formål

##### På individniveau kan Lokal uddannelsesvejledning bidrage med:

- At de deltagende unge får muligheden for kvalificeret vejledning om uddannelse og derved opnår en større grad af sikkerhed i eksempelvis uddannelsesvalg.

##### På gruppeniveau kan Lokal uddannelsesvejledning bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt børn og unge i forhold til det, at tage et ansvar for eget skole- og uddannelsesliv.

##### Lokal uddannelsesvejledning bidrager til strategien indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At tilbyde en aktivitet, der via arbejdet med unge i boligområderne kan bidrage til at normalisere dét at søge vejledning om udfordringer forbundet skole- og uddannelsesliv og derved øge muligheden for, at flere unge tilvælger at uddanne sig, og at færre unge frafalder deres uddannelser grundet fejlvalg, manglende kompetencer eller praktikmuligheder.

#### Målgrupper

Målgruppen for indsatsen er unge i alderen 7. kl. – 24. år (som den almindelige, bredt tilgængelige uddannelsesvejledning).

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Års mål:	Q1 2023	Total i år:
Antal af unge, der modtager lokal vejledning. (Godkendt af LBF)	100	M 20 R 12 S 20	M 20 R 12 S 20 I alt 52
Antal af tilstedeværelsestimer. 46 uger, a min. 2 timer i alle områder, 3,5 vejleder (Selvvalgt indikator)	322	M 34 R 20 S 30	M 34 R 20 S 30 I alt 84

### Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

Ungeenhedens uddannelsesvejledere, vil være fast til stede i Helhedsplanens indsatsområder, i samspil med beboerhusene, de øvrige medarbejdere i helhedsplanen og den kommunale beskæftigelsesindsats. Karakteren af vejledning og behovet for samspil med øvrige lokale aktører afgøres af den enkelte unges sag og ønsker/muligheder.

”Vejledning” er mere end oplysning og rådgivning. God vejledning hjælper den unge til at finde ud af, hvad han eller hun vil – og hjælper ham/hende til at beslutte sig og til at handle.

Vejlederen hjælper den unge til bedre at kende sig selv, kende sine uddannelsesmuligheder og til at klare de overgange og omstillinger, man skal igennem som uddannelsessøgende.

Uddannelsesvejledningen/HP har i flere tilfælde, haft møde sammen, med unge, således at også fritidsjob tilbydes.

Indikator	Mål 1. kvartal 2023	Opnået
Antal af unge, der modtager lokal vejledning.	25	52

### Øvrige målbare resultater Q1 2023

#### Opgørelse over unge efter FSA, op til 24 år og aktuell status.

Område	Unge i alt	Ydelse	Afbrudt	Er i gang	Totalt
Ærøvej, Sydbyen, Slagelse	66	4	0	62	66
Motalavej, Korsør	80	3	1	76	80
Nordbyen, Slagelse	127	10	0	117	127

#### Andet.

48 elever på 9. årgang bor i HP området.

6 unge er henvist til helhedsplanens fritidsjobkonsulent og 4 er pt. sat i job (unge, der er droppet ud af ungdomsuddannelse).

Unge fra indsatsområderne, bliver fortsat registeret i særlig gruppe. Registreringen skal bruges til at følge op på effekten af den fremskudte vejledningsindsats.

I forbindelse med Åben vejledning, er der løbende samarbejde med tilstedeværende aktører i områderne. Aktører er eks. KVINFO, FGU, lokal kommunale beskæftigelsesvejledere, Helhedsplanens fritidsjobkonsulent, faste medarbejdere i beboerhusene og Helhedsplanens beboervejledere.

### Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Der er fortsat stor fokus på at være synlige over for områdets beboere.

#### Formidling:

Aktiviteten bliver fortsat formidlet via løbende opslag i opgange, på FB og via beboergrupper i områderne. Løbende info til unge om mulighed for at møde uddannelsesvejlederne i beboerhusene, som alternativ til ungehuset.

#### Udfordringer/risici

Flere unge, specielt piger, er på den ene eller den anden måde påvirket af forskellige former for diagnoser, der kræver mere tid til vejledning af den enkelte, og ”normale” løsninger er ikke altid det, der passer på denne gruppe.

Vi skal være OBS på der ikke arbejdes "dobbelt" i forhold til indsatser på unge, eks. HP i gang, Uddannelsesvejleder i gang, Ungeguides i gang. Det vil ikke fremgå af system, hvis HP er i gang, og HP kan ikke se ungehuset evt. er i gang.

### Læring

Samarbejde er fortsat et nøgleord, jo mere vi arbejder tværgående, jo flere problemstillinger kan håndteres.

Vi fremstår "mindre farlige" end beboere ofte vil opleve i et møde med "kommunen". Derfor opfordrer vi også andre samarbejdspartnere til at bruge beboerhusenes muligheder for mødelokaler.

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

*"Jeg syntes I er meget opsatte på, at få mit barn i gang med uddannelse, jeg følger en vis form for pres" sagt af far til ung pige, der igen og igen ikke er kommet i gang.*

*"Jeg blev vildt positivt overrasket, vi skulle jo bare ned og snakke med en butik, og så gik jeg derfra med et job." Ung pige, der i en periode har været ude af skolesystemet med angstdiagnose.*

*"Tak til Jer, dejligt I ville komme hjem til os, det giver XXX ro og tryghed", udtalelse fra mor, til ung med autisme efter hjemmebesøg i kombi med HP fritidsjobkonsulent.*

*"Hvor er det dejligt, at jeg kan komme her, hvor jeg ikke føler mig som et nummer". Ung pige, efter møde i beboerhus.*

### Fokuspunkter, handlinger for kommende kvartal ud over normalopgaven

Elever fra 9. – 10. klasse, får besked, om de er optaget, på den uddannelse de har søgt ind på (marts), i forbindelse med dette, vil der være elever, der ikke er optaget, og anden løsning skal derfor findes.

<b>Aktivitet:</b>	Lokalt engagement og frivillighed
<b>Indsatsområde:</b>	Sammenhængskraft og medborgerskab
<b>Kvartal/år:</b>	1. Kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Lokalt engagement og frivillighed er en aktivitet, der sigter efter at understøtte beboernes engagement i egne boligområder. Aktiviteten skal have en opmærksomhed på den enkelte frivillige, såvel som på de frivilligrupper, der spirer frem, men har svært ved at finde struktur og organisation og derfor risikerer at gå tabt, såfremt de ikke understøttes i deres opstart, herunder ”brobygges” til etablerede tilbud om hjælp, rådgivning mv.

Sparring, vejledning, netværksskabelse, koordinering gennemførelse af fælles aktiviteter samt brobygning til relevante parter vil være kernen af aktiviteten i praksis. Aktiviteten vil primært blive forestået af helhedsplanens aktivitetsmedarbejder samt beboervejlederne og man vil i samarbejde med de frivillige/foreninger udvikle og gennemføre aktiviteter, der sigter mod:

- At understøtte beboernes engagement i eget boligområde.
- At styrke de lokale (i områderne) foreningers tværgående samarbejde og gensidige anerkendelse af/med hinanden.
- At ”brobygge” og understøtte lokal- og foreningssamarbejdet til øvrige relevante aktører, og dermed øge den lokale sammenhængskraft.
- At være ”fødselshjælper” for frivillige netværk, som ønsker at etablere sig mere formelt, for dernæst at blive ”brobygget” videre til f.eks. Frivilligcenteret, Fritidsafdelingen mv.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Lokalt engagement og frivillighed bidrage med:

- At tilbyde den enkelte potentielle frivillige sparring, information, afklaring og dernæst brobygning til enten den relevante opgave eller forening/netværk.

På gruppeniveau kan Lokalt engagement og frivillighed bidrage med:

- At understøtte og videreudvikle den generelle frivilligkultur/engagement i boligområderne, herunder at ”normalisere” dét at engagere sig og at tage et ansvar lokalt.
- Større beboerdeltagelse i lokale aktiviteter og en stærkere deltagelse i demokratiske processer.

Aktiviteten bidrager til strategien indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At være faciliterende og understøttende for de lokale aktører, der også efter en helhedsplans ophør vil kunne bidrage positivt til sammenhængskraften og fællesskabet i boligområderne.
- At samarbejde om aktiviteter, der kan skabe værdi for andre, men også øge den enkeltes indsigt i, og interesse for, deltagelse og lokalinvolvering og derved styrke det lokale medborgerskab.
- At skabe et endnu tættere og styrket samarbejde mellem lokale frivillige beboere fra områderne og øvrige relevante aktører, til gavn for den lokale sammenhængskraft.

Lokalt engagement og frivillighed bidrager desuden til indsatserne indenfor den Kriminalpræventive delaftale ved:

- At gennemføre aktiviteter sammen med de lokale netværk/foreninger, der på sigt øger det generelle aktivitetsniveau i boligområderne, hvilket kan forventes at have en tryghedsskabende effekt.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette Kvartal:	Total i år:
Større aktiviteter afholdt i boligområderne i samarbejde med lokale kræfter	12	M:1 R: 1 S:0	M:1 R: 1 S: 0

#### Familiefællesskaber (Motalavej og Ringparken)

**Familieklub** – Der er lige nu to fungerende familieklubber på Motalavej. Hver klub består af 3-4 frivillige og har 35 medlemmer. Det er et socialt netværk, som støtter familier og udvikler de frivillige. Helhedsplanen understøtter aktivt den ene familieklub, mens den anden kører selvstændigt. Der er bevilliget 8 mødegange i 2023 til den ene klub på Motalavej, derefter hører fondsbevillingen op, så det er op til familieklubben at finde en ny model og søge fonde, hvis de ønsker at fortsætte efter sommer.

Der er d. 14. oktober 2022 oprettet en Familieklub i Ringparken, der består af ca. 15 familier. Familieklubben er en familieindsats og en del af Hele Danmarks Familieklub (KFUM sociale arbejde). Det er et socialt netværk, som støtter familier og udvikler det frivillige arbejde. Klubben drives af frivillige.

Indikator	Mål	Opnået
Antal afholdt klubmøder	Motalavej 8 gange første halvår	M: 5 R: 6*
Fastholdelse af deltagende familier	M: 7 ud af 9 familier	M: 9+ R: 15

#### Træningsfællesskab 1 (Ringparken og Motalavej)

**Motalavej: Sunde Kvindefællesskaber** er et 12 ugers forløb (der gentages) med fokus på sundhed og livsstil for kvinder. Kvinderne mødes hver uge i 2 timer, hvor der er ansat en fast fysioterapeut og instruktør. Hver uge vil der være et nyt tema med bevægelse, krop og læring omkring sundhed. Der vil evt. være brobygning til Kommunens eksisterende sundhedsforløb. Temaerne i de 12 uger vil handle om kost, overvægt, smertelindring, smidighed, styrkelse af bækken, styrketræning, yoga, mindfulness og meget mere. Målgruppen er kvinder, der er udenfor arbejdsmarkedet pga. helbredsproblemer, der i mange tilfælde handler om livsstilssygdomme.

**Ringparken:** Ugentlig træning under navnet Kvinder i Bevægelse. Holdtræning/stolegymnastik for kvinder v. fysioterapeut, hver mandag kl. 13.00-14.30. Formålet er tryk træning, mulighed for at øge fællesskabet for kvinder som kan have behov for at udvide deres netværk. Efterfølgende hver træningsgang er der hygge, sundt mellemmåltid (evt. fra Fødevarerbanken) og samtale om sundhedsemner og med mulighed for individuel vejledning om bl.a. træning og smerter.

Indikator	Mål	Opnået (4. kvartal)
Fastholdelse af kvinder i sundhedsforløb	10 kvinder pr. forløb	M:10 R: 10 pr. gang (15 tilmeldte i alt)
Antal kvinder i brobygning	3 kvinder pr. forløb færtsætter i brobygningsforløb (Rygestop mv)	M:1

#### Træningsfællesskab 2 (Motalavej)

*Stolegymnastik:* Ugentligt tilbud til beboere med fysioterapeut. Måltrettet ældre eller gangbesværede borgere.

Indikator	Mål	Opnået (4. kvartal)
Fastholdelse af kvinder i sundhedsforløb	8 deltagere	8
Afholdte sessioner	En gang ugentligt	Opnået

#### Læringscafé (Ringparken og Motalavej)

Målet med en læringscafé er at skabe et rum for læring og hjælp til lektier.

**Motalavej:** Læringscafé – Et ugentligt tilbud til børn i mellemtrin 4.-6. klasse i Kvarterhuset. I 4. kvartal er der opstartet lektiecafé i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp og Broskolen. Opstart i uge 43.

**Ringparken:** Læringscaféen, i samarbejde med Red Barnet Ungdom, hver torsdag kl. 18.00-20.00. Læringscaféen drives af frivillige fra Red Barnet Ungdom, for børn på 1.- 6. årgang. Der er henholdsvis tre tre projektledere og to frivillige pr. gang. Fem børn fra venteliste, er startet i Læringscaféen fra d.23/3-2023. Formål at styrke og fremme børnenes faglige og sociale trivsel.

Indikator	Mål	Opnået
Aktive afholdte lektiecaféer	35 pr. år	M: 14 R: 12
Antal frivillige gennemgående	M: 6 R: 6 (1 pr. 2 deltagere, RBU)	M: 6 R: 5
Antal deltagere pr. gang	R: 10	R: 12-17

#### Måltidsfællesskab (Ringparken)

Fødevarerbanken har udlevering mandag, til Frokostklubben. Der afholdes fællesspisning efterfølgende onsdag (ugentlig). Voksenaktivitet. Tre kernefrivillige fra området står for arrangementet.

Fødevarerbanken reducerer madspild og afhjælper samtidig fattigdom i Danmark ved at støtte madfællesskaber med frisk overskudsmad fra fødevarerproducenter og grossister.

Indikator	Mål	Opnået
Antal brugerfrivillige (gæster)	Min. 10	Ca. 25-30

### Dansk Folkehjælp Samarbejde (Ringparken, Motalavej, Sydbyen)

Netværksdannelse, oplevelser, fællesskab.

Ringparken: Der holdes informationsmøde om FamilieNET, i Ringparken d. 28/4-2023 med efterfølgende familie-tilmeldinger og desuden tilmeldinger som ønsker at deltage i FamilieNET som frivillig.

Ligeledes har planlægningsfasen bestået af virtuelle møder med Dansk Folkehjælp og intens skriftlig kommunikation – dette i særdeleshed ift. afklaring af ferieturen, med FamilieNET. Vi har holdt opstartsmøde ift. muligt samarbejde med Slagelse Musikskole. Et fællesarrangement på Musikskolen for familierne fra de to områder (Ringparken og Motalavej) synes oplagt.

Der er endnu ikke fuld afklaring vedr. ferielejre, men forventeligt kommer 30-35 familier (inkl. FamilieNET) afsted til sommer.

Indikator	Mål	Opnået
Familier der deltager på familielejr (inkl. FamilieNET)	30	

### Hobbyfællesskaber

#### Ringparken:

#### Nørklecafé/Nørkleklub (2x ugentlig)

Strikning, maling og andet kreativt, - inklusive tilberedning af bagværk og lette måltider til deltagerne.

Social aktivitet. Åbent for alle over 18 år. Selvkørende aktivitet drevet af frivillige. Helhedsplanen hjælper med at dele/ oplyse om tilbuddet. 10-15 personer deltager pr. gang.

- Nørklecafé er torsdag middagstid, kl.11-15.
- Nørkleklub er tirsdag aften, kl. 18-22.

#### Slægtsforskning

Denne aktivitet er drevet af frivillig arbejdskraft med hjælp til opstart fra Helhedsplanen. 4-6 personer deltager pr. gang.

### Højtids- eller sæsonaktiviteter samt åbne arrangementer (Ringparken og Motalavej)

Aktiviteter med et bredt fokus på fællesskab, netværk, frivillighed og lokalt engagement.

#### Motalavej (M):

- I forbindelse med Fastelavn blev der lavet fastelavnshygge og pynt, hvor 60 mennesker mødte op.

#### Ringparken (R):

- Fastelavnsarrangement, i samarbejde med SU-udvalget samt Nørklecaféen, hvor 85 mennesker mødte op.



Indikator	Mål	Opnået
<i>Antal deltagere:</i> M: Fastelavnshygge R: Fastelavnsarrangement	20 50	60 85 (hvoraf 46 børn)
<i>Antal frivillige</i> M: Fastelavnshygge R: Fastelavnsarrangement		2 5

#### Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

##### Motalavej:

- Åben familienetværks cafe i ulige uger.
- Indsamling af tøj til ukrainere.
- Gymnastik hver onsdag.

##### Ringparken:

- Opstartsmøde for muligt samarbejde med Slagelse Musikskole.
- Samarbejds møde med mulig frivillig omkring kommende aktivitet for familier med børn i alderen 9 - 13 år.
- Samarbejds møde omkring fastelavnsarrangement.

#### Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

##### Motalavej:

- Detaljeret planlægning af større arrangementer i samarbejde med øvrige aktører og frivillige.
- Deltagelse i koordinerede møder vedr. opstart af nye aktiviteter (lektiecafe, VUC, Get2Sport).
- Relationsdannelse til beboere og kontakt en masse nye frivillige.
- Planlægning af FamilieNet-aktiviteter.

##### Ringparken:

- Understøtte rammen samt eventuel formidling omkring sprogundervisning, hver tirsdag i tidsrummet 8.30-11.00.
- Understøtte frokostklubben i det administrative arbejde samt kommunikation til Fødevarerbanken ift. varelevering, inspirationsdag og SoMe artikler. Ligeledes understøttelse af Frokostklubbens indbyrdes samarbejde herunder arbejdsopgaver og aftaler for fordeling af varer til de forskellige aktiviteter, i Nordhuset.
- Understøtter samarbejdet med fritidsjobbere tilknyttet Læringscafé (fire fritidsjobbere hvoraf de to møder ind på skift hver anden torsdag) samt samarbejdet omkring læringsmål/ kommunikation med Nymarkskolen og Marievangsskolen (Afdelingslederne fra de to skoler er blevet gjort bekendt med, at der er ny kontaktperson ift. samarbejdet). Der er udarbejdet ny tilmeldings- og kontaktformular, som børnenes forældre skal udfylde ift. samtykke for foto mm. Der er lavet en ny protokol- og telefonliste.  
Afholdt opfølgingsmøde med projektleder fra Red Barnet Ungdom (frivillig vedr. struktur, samt fremadrettet aftaler for samarbejdet). Der rettes kontakt til samtlige forældre til børn i Læringscaféen, vedr. nødvendighed af opdaterede kontaktoplysninger.

**Fælles:**

Teams i alle tre områder samarbejder med og har understøttet kvartalets Get2Sport aktiviteter (fodbold og volleyball – se nærmere under selvstændig Get2Sport afrapportering) bl.a. ift. at dele info og skabe opmærksomhed om arrangementerne.

**Formidling:****Fælles**

- Der bliver formidlet information via flyers, plakater, video, opslag på sociale medier og/eller ophæng i glaspartier og opgange ved samtlige aktiviteter. Ophængning i Ringparken og på Motalavej gøres af fritidsjobbere.
- Div. Info om arrangementer i de respektive fb-grupper.
- Der bliver også formidlet viden om aktiviteter i forbindelse med øvrige beboerarrangementer.

**Udfordringer/risici****Motalavej**

- Frivillighed skal styrkes – det er stadig meget vigtigt, at vi står som tovholdere, ellers er det svært at få frivillige med, bortset fra de stærke frivillige i de etablerede foreninger. Vi sætter fokus på frivillighed i april måned med afslutning med Frivilligdag den 8. maj.
- Mange ukrainske familier har brug for hjælp, det er tidskrævende og svært at få dem med pga. sprogbarrierer. Forsøg på Ukrainercafe i kirken har ikke været mulig.
- Der er stadig en stor "usynlig" gruppe af beboere, som vi ikke har fat i. Vi skal være endnu mere opsøgende.
- Vi skal blive bedre til at dele "Den gode historie" og opfordre brugere til selv at fortælle og dele.
- Familieklubbens finansiering stopper til sommer, mulighed for at søge fonde for at fortsætte, hvis familierne ønsker det.

**Ringparken**

Januar mdr. har for flere frivillige været udfordrende ift. manglende overskud ovenpå julen, samt juleferien. Flere grupper har ikke gennemført deres aktivitet grundet manglende lyst og overskud. Dette har betydet, at en del beboere er gået forgæves, da alle desværre ikke er på de sociale medier, hvor aflysninger lægges op.

Arbejds miljøet, i Nordhuset, har været udfordret, grundet nedgang i bemanning (tre kolleger) Øget pres på arbejdsopgaver (især i januar måned) har medført at planlægning samt udførelse af husets øvrige aktiviteter og arbejdsopgaver har været flere.

*Problemstillingen håndteres løbende og den vakante stilling i helhedsplanen er genbesat.*

Frokostklubbens interne samarbejde har fyldt en del. Dette er for nuværende afklaret og der er indgået kompromisser ift. at få frokostklubben til at fungere.

**Læring****Motalavej**

- Vi bygger videre på gode relationer til samarbejdspartnere i Kvarterhuset. Vi har et rigtig godt samarbejde med Kvarterhusbestyrelsen, hvor vi har haft flere møder og har en del fælles arrangementer i planlægningsfasen. Der er enighed om at skabe flere ting sammen for at styrke fællesskabet. Påskearrangement, fællesspisninger, samt højtidsarrangementer.

- Vi har indgået gode samarbejder med frivillige foreninger og grupper på Motalavej. Der er stor opbakning blandt disse til samarbejde på tværs. Kvindeforum, Bevægelse og Fællesskab samt Mandefællesskaber er blevet samarbejdspartnere i forbindelse med arrangementer. Det gør rekruttering af både frivillige og deltagere meget lettere, når beboergrupperne er samarbejdspartnere. Familieklubben er også et godt samarbejdsnetværk, som kan hjælpe til at få vores indsatser bredt ud.

### Ringparken

- Større fokus på formidlingen i teamet, vedr. aftaler med de forskellige grupper eller aktiviteter der er i huset.
- Nye tiltag/krav ved aktiviteter for børn. Det opleves nødvendigt at forældre deltager, hvis barnet er 12 år eller derunder, når man deltager i diverse aktiviteter, i Nordhuset. Dette gøres der opmærksom på i opslagene.
- Det opleves, at nogle børn kommer i Læringscaféen uden bøger/lektier eller læringsmål fra lærerne. For at øge forældreengagementet og Læringscaféens læringsrum ved f.eks. kreative læringsaktiviteter, skrives forventninger til deltagelse om disse ud i samme ombæring ved indhentning opdaterede kontaktoplysninger. Målet er at skabe et bedre lærings- og aktivitetsrum for at udvikle børnenes sociale og faglige trivsel, under en positiv rammesætning.

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

#### Fælles

- Stor taknemmelighed for hjælp. Specielt ukrainere er meget taknemmelige, men også de mere faste familier giver udtryk for, at de er glade for tilbud. Åben Familiecafe er et eksempel, hvor vi får meget positiv feedback.
- Familieklubberne (M) har begge ønsket at fortsætte. Kun en familie har meldt sig ud. Der står stadig mange på venteliste. De er meget positive overfor fællesskabet.
- Beboere og samarbejdspartnere giver udtryk for, at der er kommet liv i huset, og at de er glade for de mange aktiviteter.
- Beboere tilkendegiver deres vidende og påskønnelse om det arbejde Helhedsplanen udfører i og for aktiviteter, i Nordhuset.

### Fokuspunkter, handlinger for kommende kvartal

#### Motalavej

- At få styrket læringscafe og rekrutteret flere ældre elever i samarbejde med Broskolen.
- Påskefest i Kvarterhuset i samarbejde med Kvarterhusbestyrelsen.
- Planlægning af større aktiviteter i samarbejde med Kvindeforum. Verdens Sirener er på plakaten.
- Aktiviteter i samarbejde med Seniorklub for mænd. Cykeludflugt i april.
- Aktiviteter i samarbejde med Forening – Fællesskab og Bevægelse. Byttedag d. 29. april.
- Udvikling af Sunde Kvindefællesskaber – hvad skal der ske efter sommer?
- Understøttelse af Sprogskolens danskundervisning en gang ugentlig.
- Opstart af VUC 9. klasse i Kvarterhuset efter sommer,
- Foreningsdag i samarbejde med SK Fritid.
- Frivilligdag og fokus på frivillighed i april op til d. 8. maj.
- Arrangement for ukrainske familier – tøjindsamling.

- Fortsættelse af familiecaféer – både Åben og Familieklub. Mere brobygning. Der er allerede aftalt tur til biblioteket med et lille arrangement.
- Familienet – udvikling af koncept med familier (enlige forældre) som skal munde ud i ferielej.
- Familielej for alle tre områder. Rekruttering af frivillige og hjælp til ansøgninger samt planlægning.

#### **Ringparken:**

- Forsat understøttelse af eksisterende aktiviteter, samt frivilligrupper (fysisk tilstedeværelse i dagligdagen og løbende dialog).
- Forsat understøttelse af de lokale fritidsjobbere tilknyttet Nordhuset.
- Påskeaktivitet, et åbent arrangement for alle beboere, i samarbejde med frivillige.
- Understøtte Eid-festen, et åbent arrangement for alle beboere, i samarbejde med Nordhusets brugere samt SU-udvalget – større fokus på at de frivillige har en større central rolle i planlægning og udførelse af aktiviteten.
- Forsat samarbejde (afventer yderligere retningslinjer) med/fra Dansk Folkehjælp ift. FamilieNet og Ferielej.
- Planlægning af Bytte-bix-dag.
- Opmærksomhed på Nordhusets eksisterende aktiviteter og mulige nye.
- Planlægge Frivilligaften for alle de frivillige.
- Opstarte planlægning af Kulturfestival i samarbejde med formændene for de fire afdelinger.
- Øget samarbejde med Get2Sport og fokus på at udvide samarbejde med nye lokale foreninger.

#### **Mål for kommende kvartal:**

##### **Motalavej:**

- At få opstartet FamilieNet.
- Fokus på kommunikation – flere beboerhistorier, facebookambassadører.
- Planlægning af Familieferie.
- Rekruttering af frivillige til familieferie samt frivilligtræning.
- At afholde minimum 2 større arrangementer i området i samarbejde med Kvindeforum eller kvarterhusbestyrelsen – og med deltagelse af min. 10 frivillige. Påske, Frivilligdag, Verdens Sirener, Byttedag.
- At minimum 50 personer deltager i de større arrangementer.
- At afholde minimum 8 åbne familiecaféer – udvide brobygning til tilbud i kommunen.
- At få flere børn til at deltage i lektiecafé.
- Planlægning Sommerferieaktiviteter i uge 28 og 29.

##### **Ringparken:**

- Samarbejdet med Dansk Folkehjælp (FamilieNet, Familielej og evt. Familiecamp) samt rekruttering af frivillige til ovennævnte.
- Komme godt fra start Få en god start på samarbejdet med Slagelse Musikskole ift. FamilieNET og hvad det ellers må medføre.
- At få et samarbejde med frivillige omkring nye aktiviteter (gerne med udgangspunkt i børn, i alderen 9-13 og deres familier).
- Øget samarbejde ift. foreningsliv/Get2Sport.
- Afholde arrangementer for beboere i Ringparken (Bytte-gratis-dag – legetøj, tøj, køkkenudstyr, brugsgenstande mm.).
- Påskearrangement i samarbejdet med frivillige.

- Formidling til flere af Ringparkens beboere om aktiviteter og mulighed for benyttelse af Nordhuset. Vi laver plan for pop up/ Open Office, så vi kan møde de beboere, som umiddelbart ikke har sin gang i Nordhuset
- Rekruttering af flere frivillige.

<b>Aktivitet:</b>	KVINFO Mentorforløb
<b>Indsatsområde:</b>	Beskæftigelse
<b>Kvartal:</b>	1. kvartal 2023

#### **Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)**

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder er et velafprøvet koncept udviklet af KVINFOs Mentornetværk, der har 18 års erfaring med at arrangere mentorforløb for kvinder med indvandrer- og flygtningebaggrund. Målsætningen er at gøre det lettere for nytilkomne kvinder herunder indvandrer- eller flygtningekvinder at finde vej ind på det danske arbejdsmarked og blive en integreret del af det danske samfund.

Aktiviteten er grundlæggende et klassisk mentorprojekt, hvor frivillige mentorer støtter mentees (etniske minoritetskvinder) i livsmestring og i at komme (tættere) på arbejdsmarkedet.

Aktiviteten har til formål at åbne nye veje og muligheder for kvinder, der har bosat sig i Danmark. Centralt for aktiviteten er et netværk, hvor minoritetskvinder udenfor beskæftigelse kan mødes med og knytte kontakter til kvinder, der er aktive indenfor alle områder i den danske hverdag. Er de to parter enige, indgår de i et mentorforløb som henholdsvis mentee og mentor. Afsættet for partnerskabet er, at mentor og mentee deler eksempelvis uddannelse, faglig baggrund, erhvervs erfaring, interessefællesskab eller på baggrund af personlige ønsker.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder, dog med fokus på Ringparken og Motalavej.

#### **Formål (som beskrevet i helhedsplan)**

På individniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:

- At styrke deltagernes individuelle kompetencer og netværk med henblik på at understøtte deres vej til arbejdsmarkedet.

På gruppeniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt minoritetskvinder positivt ift. dét at blive del af det danske arbejdsmarked.

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At tilbyde en aktivitet, der målrettet sigter efter at få flere beboere fra de udsatte boligområder i arbejde.

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Uddannelse og Livschancer ved:

- At give deltagerne netværk og kompetencer, der øger deres muligheder for at begå sig på arbejdsmarkedet og derved styrke deres forudsætninger for at skabe sig et endnu bedre liv for dem selv og deres familier, baseret på selvforsørgelse og uafhængighed fra det offentlige system.

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der ved at få endnu flere borgere på arbejdsmarkedet kan bidrage til at øge den enkeltes oplevelse af at være integreret i det danske samfund og at være en ligeværdig borger samt at tilbyde rammer (mentorskabet og arbejdspladsen), hvor den demokratiske dannelse kan udfolde sig.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal mentorer, der er rekrutteret dette kvartal	40	6	6
Antal mentees, der er rekrutteret dette kvartal	40	7	7
Antal nye match i dette kvartal	40	7	7
Antal mentees, der har fået arbejde (deltid eller fuldtid)		2	2
Antal mentees fra Helhedsplanen, som har fået en mentor		3	3

#### Øvrige målbare resultater (borger/beboerretnede)

Mentees, der er startet i praktik siden 1/1-23: 0

#### Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerretnede)

##### Tiltag for at hverve mentorer:

- KVINFOs annonce bliver vist på Facebook på til ferier (vinterferie, påskeferie).
- Sat plakater op og lagt flyers relevante steder.
- Aftalt med KVINFO, at der sættes en annonce i Ugeavisen Slagelse, Korsør, Skælskør.
- Oplæg for socialrådgiverstuderende på Professionshøjskolen Absalon.

##### Tiltag for at hverve mentees:

- Møde med aktivitetskoordinator på Slagelse Sprogskole.
- Oplæg med Helhedsplanen på Slagelse Sprogcenter.
- Oplæg med Helhedsplanen på Slagelse Jobcenter.
- Deltagelse ved familieeftermiddag i Kvarterhuset.
- Der er en del mentees på venteliste, så jeg gør ikke så meget for at hverve mentees.

##### Tiltag for at fastholde mentorer og mentees i netværket:

- Løbende opfølgning – fysiske møder og telefonsamtaler med mentorer og mentees.
- Erfaringsudvekslings-eftermiddag for mentorer.

##### Formidling (primært beboerretnede):

- Formidling til beboere (mentees) har ikke været prioriteret så højt i dette kvartal, da der har været mentees på venteliste for at få en mentor. Men det er et fokuspunkt for næste kvartal.
- Se desuden ovenfor.

## Udfordringer/risici

- Det er fortsat svært at rekruttere nok mentorer.
- Nogle mentees barrierer i fht at få et arbejde kan virke overvældende for mentorer. Fx en mentee, der har helbredsmæssige problemer, der betyder, at hun kun kan arbejde 2-3 timer om dagen og kun i nærheden af, hvor hun bor i Korsør.

## Læring

- Jf. mentors tilbagemelding om, hvor gavnlig en hyggetur til København var for en mentor og en mentee (se nedenfor), så vil der fremover være mere fokus på, hvor vigtig den mere sociale del af et mentorforløb er.

## Deltagernes egne tilbagemeldinger

- En mentor har ringet rundt til rengøringsfirmaer og på den måde skaffet et afløser-rengøringsarbejde til sin mentee.
- En mentor fortæller, at hun og hendes mentee sammen tog på hyggetur til København. De var på kanalrundfart, i Rundetårn og på restaurant. Mentee var meget glad for turen, da hun aldrig havde været i København på nær på Hovedbanegården. Mentor fortæller, at hun gennem deres snakke på turen fik et tættere forhold til mentee og en bedre forståelse for mentees situation, ligesom de kom til en afklaring af, hvad deres mentorforløb skal dreje sig om fremover.
- Mentee udtrykker: *"Det er godt, at mentornetværket findes."*
- Mentee til sin mentor: *"Det er dejligt bare at vide, at du er der."*

## Fokuspunkter og handlinger for 2. kvartal

- At fortsætte indsatsen for at skaffe flere mentorer bl.a. ved at holde oplæg om mentornetværket (planlagte oplæg: Zonta erhvervsnetværk + Sognegård).
- Sammenskudsgilde for mentorer og mentees.
- Tur for mentees og beboere i helhedsplanen til jobmesse i Ringsted.
- Arrangement med koret Verdens Sirener (i samarbejde med Helhedsplanen og Kvindeforum).
- Erfaringsudveksling for mentorer.

## Mål for kommende kvartal:

- At lave 12 match, gerne flere.



<b>Aktivitet:</b>	Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder (KVINFO) – CAI - Slagelse Kommune
<b>Indsatsområde:</b>	Beskæftigelse
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder er en aktivitet, der i samspil med aktiviteten under KVINFO "Mentorindsats for etniske minoritetskvinder" skal sikre den nødvendige progression i deltageres/kvindernes sager i Center for Arbejdsmarked og Integration (CAI).

Aktiviteten målretter en række ressourcer mod, at kvinder, der deltager i aktiviteten "Mentorindsats for minoritetskvinder", får den bedst mulige kommunale støtte og opbakning. Dette skal bl.a. ske ved, at en kommunalt ansat jobkonsulent påtager sig et hovedansvar ift. rekruttering af deltagere og sikrer, at de nødvendige aftaler ift. praktikker, afklaringsforløb etc. er indgået rettidigt ift. progressionen i den enkelte kvindes sag.

Gennem en opnormering af antallet af samtaler, tæt samarbejde med KVINFOs mentor og borger og muligheden for at dedikere en bred vifte af Jobcenterets services ift. CV, praktikpladsaftaler, rekruttering, afklaring og opkvalificering m.m. forventes det, at kvinderne i målgruppen kontinuerligt rykker sig tættere på arbejdsmarkedet og evt. i sidste ende opnår status af selvforsørgende.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder, dog med fokus på Ringparken og Motalavej.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrage med:

- At sikre, at deltagerne i mentorprojektet kan profitere mest muligt heraf ved, at det kommunale samspil fungerer bedst muligt. På gruppeniveau kan Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrage med:
- At præge den lokale kultur blandt minoritetskvinder positivt ift. dét at blive del af det danske arbejdsmarked.

Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At en gruppe borgere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, får kompetencer, netværk mv., der kan øge deres muligheder for at blive integreret på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der ved at få endnu flere borgere på arbejdsmarkedet kan bidrage til at øge den enkeltes oplevelse af at være integreret i det danske samfund og at være en ligeværdig borger samt at tilbyde rammer (mentorskabet og arbejdspladsen), hvor den demokratiske dannelse kan udfolde sig.
- At tilbyde en aktivitet, der kan øge en marginaliseret beboergruppes tillid til det offentlige.

**Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)**

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal kvinder for <b>målgruppen</b> KVINFO, der er kommet i job/løntilskud fra de 3 udsatte boligområder.	20	R: 0 S: 0 M: 0	R: 0 S: 0 M: 0

**Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/indsats**

Alle afdelinger i CAI har eller får besøg af Kvinfor at høre mere om indsatsen. Alle tilbuddene også i den boligsociale helhedsplan har været på fagmøder i afdelingerne og delt på vores "inslag". Den primære medarbejder ansat i nuværende "Job & Udvikling" i Jobcentret har løbende dialog med kollegaer for at matche borgere til Kvinfor, så vi opnår måltallene.

Vi har arbejdet stærkt siden 4. kvartal 2022 med at få udarbejdet relevante søgninger på de borgere hvor Kvinfor kunne være relevant, sådan at vi nemmere har et overblik i Jobcentret over hvilke borgere der er i målgruppen, så vi når årsresultatet. Det har vi en forventning om at kunne se positivt ind i i 1. halvår af 2023.

Indikator	Mål	Opnået
Opfølgningssamtaler	10	0 – dog har jobformidler fra Jobcentret været på sidelinjen ved flere sparringen omkring det jobrettede men ikke for kvinder i målgruppen.

Indikator	Mål	Opnået
Konkrete job/lignende tilbud målgruppen.	5	0

**Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)**

Vi vil gerne måle på om borgerne tager kontakt, også selvom det ikke ender med job mv. ud fra de fastsatte mål. Dette for at få vurderet på om vi har haft kontakt/vejledt borgere om muligheden men som ikke har taget imod tilbuddet.

**Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)****Formidling:**

Vi arbejder på at få koblet Kvinfor målgruppen på de sagsbehandlere/jobformidlere der allerede har kontakt til de kvinder hvor det kunne give mening at blive koblet på mentees. Det kræver tæt samarbejde og dialog, og derfor er løbende orienteringer i Jobcentret nødvendigt for at vi får det ud til borgerne.

## Udfordringer/risici

- Da der er tale om frivilligt tilbud, kan det for Jobcentret være svært at være sparringspartner i dialogen, fordi vi som udgangspunkt arbejder med ret/pligt begreber og ikke ud fra frivillighedsprincippet. Det kan medføre at nogen borgere vil føle sig forpligtet til kontakten, fremfor det frivillige aspekt.
- Dernæst har borgerne, særligt dem i Job & Udvikling som er aktivitetsparate som udgangspunkt tilknyttet en jobformidler som har egne måltal, krav og forløb med borgeren, som kan medføre at nogen der i målgruppen ikke får tilbud/orientering fordi det er implicit i vores egen opgaveportefølje.

## Læring

- Vi ved at gentagelse har en god effekt, og jo mere vi bruger oplæg i afdelinger, kontakt og nævner tilbuddene jo mere bliver det en vane at tænke tilbuddene ind. Det er f.eks. også her vi har forsøgt med et bedre registreringspraksis så vi får et nemmere overblik i hverdagen over hvem vi kan tænke ind i det, så det bliver nemmere for sagsbehandlere og jobformidlere at blive mindet om de mulige de har omkring sig, fremfor at skulle huske det hele- Da Kvinde og den boligsociale helhedsplan er organisatorisk i en afdeling er det også afdelingsleders opgave at sikre at alt viden, fælles forståelse og processer bliver løbende delt og mindet om i organisationen. Og det har vi foretaget nogle fokuspunkter på sådan at vi sikrer at det tænkes mere ind i en travl hverdag på tværs af vores center

## Deltagernes egne tilbagemeldinger

Ingen i nuværende kvartal.

## Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

- Opnå større samarbejde og kontakt med mentees så vi får flere kvinder til at sige ja tak til tilbuddet
- Hyppig kontakt og opfølgning
- Fokus på formidlinger til job/job/lønnede timer/uddannelse og praktik

## Mål for kommende kvartal:

- Mål for 2. kvartal er 10 kvinder skal tilknyttes kvinde
- Der skal være ugentlig kontakt
- Der skal som min være 20 % af kvinderne der er i job, uddannelse, lønnede timer eller praktik i 2. kvartal.

## Bemærkning:

Vi er OBS på om vi har den korrekte data ud fra vi har 0 i 1. kvartal. Det er en af de ting som vi er i gang med at få en løsning på, så vi får bredt det ud i hele CARI.

Herefter bliver det mere overskueligt og teknisk fremfor "vi tror" og hvad vi husker at notere i excel.

Vi er ligeledes i gang med ressourceforstærkning til den boligsociale helhedsplan.

<b>Aktivitet:</b>	Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ – CAI - Slagelse Kommune
<b>Indsatsområde:</b>	Beskæftigelse
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ er en aktivitet, der skal sikre en kvalificeret, lokalt tilgængelig beskæftigelsesvejledning rettet dels mod borgere, der evt. har svært ved at opsøge hjælp hos kommunen, dels for at kunne vejlede borgere, der endnu ikke er oprettet med en aktiv beskæftigelses sag, men er i fare for at få det i forbindelse med udmeldelse af uddannelse, opsigelse, brancheskift etc.

Aktiviteten er et klassisk vejledningstilbud. En jobkonsulent holder ugentligt åbent kontor i beboerhusene, hvor borgere uden en forudgående aftale, kan møde op og drøfte deres aktuelle beskæftigelses- eller uddannelsesmæssige situation. Det er tiltænkt at indsatsen afvikles i samarbejde med UU-vejledningen, Helhedsplanens fritidsjobindsats og beboervejledning, for derved at sikre et optimalt flow for borgerne, der hurtigt kan henvises til anden vejledningstype. Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrage med:

- At sikre, at de borgere, der modtager lokal beskæftigelsesvejledning, får de bedst mulige forudsætninger for at træffe kvalificerede beslutninger om deres egen fremtid ift. job og uddannelse.

På gruppeniveau kan Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt voksne beboere positivt ift. dét at tage et ansvar for eget liv ift. arbejde og uddannelse.
- At normalisere dét at søge råd og vejledning, hvis man har udfordringer forbundet med job og uddannelse.

Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At tilbyde en aktivitet, der kan øge muligheden for, at flest mulige beboere i rette tid modtager kvalificeret vejledning, der kan sikre den bedst mulige progression i deres arbejds- og uddannelsesliv på et (ofte) kritisk tidspunkt.

Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboergruppens tillid til det offentlige.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	1. kvartal:	Total i år:
Antal lokale borgersamtaler (ikke unikke) – disse er incl. samtaler afholdt i beboerhusene 'udenfor åben vejledning'.	150	R: 27 M: 8 S: 10	R: 27 M: 8 S: 10

### Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

Boligsocial Jobkonsulent sidder minimum to timer om ugen på faste dage i hvert af de tre boligområders beboerhuse. Her modtages beboere der kommer ind fra gaden, eller beboere med en aftale. Borgerne vejledes efter behov som ofte er at guide til at udfærdige et CV, finde virksomheder og skrive målrettede jobansøgninger. Sparring på jobsamtaler forekommer også. Der tales bredt om emner som bl.a. mulige, typisk ufaglærte, jobfunktioner, hvad arbejdsgivere forventer og eventuelle skånebehov.

Indikator	Mål	Opnået
Antal møder afholdt i husene uden for "åben vejledning"	(Monitorering)	R: 11 M: 3 S: 2

Indikator	Mål	Opnået
Antal "dørklokker" der er stemt	R: ikke igangsat pt. M: ikke igangsat pt. S: ikke igangsat pt.	R: M: S:

Som en prøvehandling i Sydbyen forsøges det med at stemme dørklokker hos ydelsesmodtagere (der er registreret 111 borgere i målgruppen), for at gøre opmærksom på "Åben Vejledning" samt på muligheden for at stille spørgsmål til jobcentret om andre forhold end direkte jobsøgning. Relevante eksempler på spørgsmål indsamles og tages med.

Sagsbehandlere i jobcentret varsles om disse besøg for at undgå eventuel forvirring blandt beboere og sagsbehandlere.

### Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

En borger i åben rådgivning har opnået ordinære timer, før dennes eksisterende forsørgelse snart udløber. Der er yderligere aktiviteter i gang så håbet er fuld selvforsørgelse inden det er nødvendigt at opsøge jobcentret.

I boligområderne kan den boligsociale jobformidler møde borgere der ikke bor i områderne. Når det er relevant hjælper hun dem videre til rette personer og sikrer sig, at disse tager over.

### Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Rådgivning og Udbetaling (del af jobcentret) er bragt i spil til en beboer, der ønskede at kende sine muligheder for at arbejde som førtidspensionist. Da rådgivningen er personlig/sagsafhængig, for at kunne sige noget brugbart for aktuelle borgere, og lavede jobformidler aftale om at ringe på tidspunktet for næste møde med borgeren.

### Formidling:

Invitere boligsocial jobformidler ind på de eksisterende aktiviteter i beboerhusene og fortælle deltagerne om tilstedeværelsen og mulighederne i åben rådgivning. Samtidig høre dem på stedet, om eventuelle behov om viden fra jobcentret.

### Udfordringer/risici

Risiko ved ovennævnte dørklokke-kontakt hos ydelsesmodtagere er, at beboerne ikke kan se en mening med muligheden i åben rådgivning, da de i forvejen er i kontakt med og forløb i jobcentret. Dermed også en

risiko for dobbelt indsats. Det afprøves, for at sikre os, at der blandt denne målgruppe alligevel kan være brug for en x-tra indsats i nem tilgængelighed i eget boligområde, og udenfor en jobcenter-atmosfære. Det skal bemærkes, at prøvehandlingen ikke kommer til at ramme den oprindeligt tiltænkte gruppe af borgere i den Lokale beskæftigelsesvejledning 18+, der endnu ikke er oprettet med en aktiv beskæftigelsessag, men forhåbentlig beboere der kan bruge nævnte x-tra indsats.

## Læring

### Deltagernes egne tilbagemeldinger

*"Ja, du må rigtig gerne følge mig videre, når jeg starter arbejde".*

*"Jeg har været rigtig glad for din hjælp"*

*"Tak!"*

### Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

Prøvehandling: At være i et af boligområder en hel dag i kommende kvartal, for at se, om der kan opstå andre møder til beboere såvel som dagligt personale, end det sker i dag.

### Mål for kommende kvartal:

111 beboere i Sydbyen bliver forsøgt kontaktet.

<b>Aktivitet:</b>	Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ – CARI - Slagelse Kommune
<b>Indsatsområde:</b>	Beskæftigelse
<b>Kvartal:</b>	1. kvartal: 2023

#### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ er en kommunalt drevet aktivitet, der skal øge andelen af beboere i områderne over 30 år, der er i beskæftigelse eller afklares til andet forsørgelsesgrundlag.

Ved Helhedsplanens opstart er ambitionen at rette en indsats mod aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, såfremt de ikke er en del af mentoraktiviteten (KVINFO projekt).

Denne målgruppe er generelt betragtet langt fra arbejdsmarkedet, og en del vil skulle afklares til anden varig forsørgelse.

Indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil i praksis være præget af en individuel tilgang til den enkelte borgers sag og fremtidsønsker.

Kernen i denne aktivitet er dog en agil indsats, der kan ramme de fluktuerende behov i områderne og aktivt modarbejde uheldige tendenser i områderne og blandt beboerne.

Det vil derfor løbende blive vurderet, om indsatsen skal rette sit fokus på øvrige målgrupper.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

#### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrage med:

- At sikre, at de borgere, der modtager en håndholdt indsats får de bedst mulige forudsætninger for at (gen-) indtræde på det danske arbejdsmarked med alt hvad dertil hører af mulige, positive afledte effekter (legal indkomst, personlig og faglig udvikling, netværk mv.).

På gruppeniveau kan Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt voksne beboere positivt ift. dét at være en aktiv del af det danske arbejdsmarked.

Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrager til strategien indenfor beskæftigelse ved:

- At borgere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, får kompetencer, netværk mv., der kan øge deres muligheder for at blive integreret på arbejdsmarkedet.

Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At give borgere i risiko for marginalisering mulighed for at opnå selvforsørgelse og derved ressourcer, netværk mv., der i højere grad giver dem mulighed for at blive aktive medborgere.
- At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboergruppens tillid til det offentlige.

#### Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Års mål: 25	1. Kvartal	Totalt i år
Antal aktivitetsparate borgere, der kommer i enten job, løntilskud eller praktik			
Antal aktivitetsparate startet i praktik		R: 6 S: 0 M: 1	R: 6 S: 0 M: 1

Antal aktivitetsparate startet i løntilskud		R: 0 S: 0 M: 0	R: 0 S: 0 M: 0
Antal aktivitetsparate afsluttet til ordinært job		R: 1 S: 1 M: 1	R: 1 S: 1 M: 1
<b>Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb</b>			
Som basisindsats søger den boligsociale jobkonsulent, et godt match mellem virksomhed og borger, der typisk starter som en praktikperiode, med mål om ordinære timer. Når det drejer sig om aktivitetsparate borgere, vil der ud fra den enkelte borgers skånehensyn udfærdiges en praktikbeskrivelse til brug for efterfølgende sagsbehandling. Dette indebærer løbende kontakt med borgere per telefon, sms og ved personlige møder, der oftest holdes i boligområderne. Når praktik er etableret, sker der tæt opfølgning, så eventuelle udfordringer kan løses.			

#### Andre målbare resultater

Indikator	Mål	Opnået
Virksomhedskontakt	50	18
Tilstedeværelses timer i området Åben Vejledning (12 U i Q1, i alt antal timer 24, i hvert område).  Jobformidler har holdt tre ugers ferie i perioden, svarende til 6 timer i hvert område.	R: 20 timer S: 20 timer M: 20 timer	R: 16 S: 12,5 M: 14  De anførte tal er kun i almindelig åben rådgivningstid.

Indikator	Q 1 2023	Totalt 2023
Antal borgere i målgruppen	R: 68 S: 38 M: 74	R: 68 S: 38 M: 74

#### Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

3 borgere (af de der er optalt i FSM3/Afd. for Job og Udvikling (tidl. Afd. for Opkvalificering) har opnået ordinære timer, uden endnu at komme helt af sin ydelse (Flere Skal Med 3).

Dette tal kun opgjort for nævnte afdeling og er derfor kun et delvist billede for jobcentret (nu CARI).

7 opfølgninger på oprettede praktikker. Dette tal er kun opgjort for boligsocial jobformidler.

#### Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Møder i boligområdet udenfor 'åben rådgivning/tilstedeværelse', for at gøre mødet med borgere i nærområdet mere fleksible.



Ca. 7 kvinder med somalisk baggrund inviteres til at møde rengøringsvirksomhed der har 6 ugers 1:1 træningsforløb. Virksomheden er støttet af den sociale kapitalfond og har fokus på borgere fra kanten, og kandidater uden dansk sprog er velkomne. Mødet afholdes med tolk.

Integrationsafdelingen er atter besøgt, for at opsøge eventuelle andre måder at skabe jobåbninger til kvinder uden, eller med begrænset dansk sprog. Her tilbydes aktivitetsparate som hovedregel praktik. Når jobparate kvinder fra integrationsafdelingen får job, er det typisk på en arbejdsplads, f.eks. en restaurant, hvor der i forvejen er ansat en med samme etniske sprog. Disse hænger ikke på træerne.

En 4-ugers praktik er i dette kvartal blevet sammensat med to somaliske kvinder, hvoraf den ene talte et udmærket dansk, den anden ikke. Praktikken førte dog ikke til ordinære timer, som det var lovet, hvis praktikken, ifølge arbejdsgiver, gik godt.

#### **Formidling:**

Ovenstående formidling mellem virksomhed med unik mulighed (træningsforløb, også for kandidater uden dansk sprog) og særligt udfordret gruppe.

#### **Udfordringer/risici**

Ikke dansktalende borgere af anden etnisk herkomst end dansk, er udfordret af flere forhold, når det kommer til at opnå ordinært arbejde – herunder virksomhedspraktikker. Det skyldes, at de – udover det manglende danske sprog - hverken har uddannelse eller arbejdserfaring og derved ikke kan vælge og vrage mellem job. De job, som denne målgruppe kan varetage, er typisk rengøring, pakkeriarbejde, opvasker, lagermedarbejder, mv. Job, der ofte ligger i ydertimerne. Ydertimerne der også kan være en barriere, hvis man er alene med sine børn.

På trods af tilbud om tolk ved indledende møder/introduktion til opgaver, oplever jobformidler at virksomheder mangler de fornødne ressourcer til at modtage denne målgruppe, hvorved det bliver sværere at afsætte målgruppen til arbejdsmarkedet. De ca. 4 borgere uden eller med yderst sparsomt dansk sprog, fylder derfor meget i den samlede håndholdte indsats, og bliver således også på sagsstammen i længere tid.

#### **Læring**

Det der kan synes som ustabil fremmøde, vil ikke nødvendigvis vise sig som ustabilitet i en ordinær stilling. Denne erfaring er gjort med en ellers meget ustabil borger til både aktiviteter og møder, men i det vedkommende blev lovet ordinære timer, efter en praktik, ændrede det billedet helt i en 4 ugers praktik. Dette kan man ikke regne med som udgangspunkt, men det er en erfaring der nu tages med i betragtning, når det vurderes, hvorvidt en borger skal tilbydes praktik før ordinært såfremt sidstnævnte er muligt, vel at mærke. Det er ellers almindelig praksis i jobcentret at arbejde med stabilitet i en praktik, før der søges ordinært til en borger.

#### **Deltagernes egne tilbagemeldinger**

Almindelige udsagn fra særligt kvinder med etnisk baggrund er utilfredshed med at skulle i praktik. På klingende dansk efter første praktik: *"ikke mere praktik, jeg vil have rigtigt arbejde"*. Samme borger var dog meget tilfreds med det sociale aspekt og af egen indsats i praktikken i et køkken på et plejehjem. Kvindens danskkompetencer udvikledes dog ikke umiddelbart i praktikken og kompetencerne var ikke tilstrækkelige til at virksomheden ville introducere en ellers planlagt rengøringsopgave for hende, selv med tolk.

*"Jeg er meget glad for at have fået dig og for vores samarbejde".*

#### **Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal**

At gennemføre og følge op på ovennævnte møde mellem kvinderne og rengøringsvirksomheden med det formål, at flest mulig kvinder tager imod forløbet, samt med den ny bagage i rygsækken, fortsætter jobsøgning i rengøringsvirksomheder.

Herunder bringe muligheden for bevilling af kørekort til borger i spil, hvis et potentiale mærkes og arbejdsgiver erklærer ansættelse, hvor kørekort er en forudsætning for ansættelse.

#### **Mål for kommende kvartal:**

At udsøge og kontakte endnu flere virksomheder.

Samtlige borgere i jobformidlers portefølje i den evidensbaserede metode Flere skal Med 3 (FSM3) skal kontaktes hver uge – det er således også et mål i den håndholdte indsats.

<b>Aktivitet:</b>	DIF Get2Sport - Slagelse Kommune
<b>Indsatsområde:</b>	Kriminalpræventiv Indsats
<b>Kvartal/år:</b>	1. kvartal 2023

### Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

DIF Get2Sport er en velkendt og velafprøvet aktivitet (på landsplan), der bygger bro mellem det lokale foreningsliv og udsatte boligområder og søger at få flere aktive børn og unge.

Bl.a. tilbyder aktiviteten:

- Satelittræninger i foreningerne og i de udsatte boligområder
- Ferieaktiviteter afholdt af foreninger i boligområderne
- Træner- og lederkurser til de frivillige i DIF Get2Sport-foreningerne
- Støttemidler til rekvisitter, aktiviteter og sociale arrangementer

Hertil kommer delaktiviteten at hjælpe unge på vej til at tage mere ansvar og få en aktiv rolle i foreningslivet. Fritidsafdelingen, og herunder DIF Get2Sport koordinatoren, er en del af to delprojekter som begge har til formål at give unge kompetenceløft, så de føler sig klædt på til at bidrage til blandt andet rollen som frivillig i en fritidsaktivitet. Der vil være fokus på at unge fra de udsatte boligområder deltager på en af disse kompetence-udviklingsforløb så de i højere grad på sigt vil agere aktive medborgere i fritidslivet. Det målsættes at 3 unge vil deltage på en af disse forløb årligt.

#### Nedenfor beskrives udviklingsforløbene kort:

##### Flere børn og unge på banen:

Forløbet er bygget op omkring et valgfag, der kombinerer en hjælpetræneruddannelse med et pædagogisk vejlednings-/udviklingsforløb, der tager eleverne med på en personlig og social "rejse" gennem funktionen som ungtræner for yngre børn. Som en central del af valgfaget skal eleverne i praktik i lokale idrætsforeninger og derudover skal de stå for aktiviteter for de yngre elever. Valgfaget tilbyder i udskolingen på folkeskoler, som vi ved at mange af de unge fra boligområderne går på. Der arbejdes strategisk ift. at unge fra boligområderne vælger valgfaget, og i den forbindelse kommer i praktisk i en Get2Sport forening.

##### Ungdommens Get2Sport i samarbejde med DBU:

Hver Get2Sport forening kan udvælge 2-3 unge fra de udsatte boligområder som sammen med deres 'mentor', hvilket typisk er en Get2Sport-ressourceperson, deltager i et længerevarende forløb på tværs af Danmark (dog opdelt i Jylland, Fyn og Sjælland). På forløbet mødes de gentagende gange, hvor der både er fokus på uddannelse af de unge i retningen af at kunne byde ind som frivillig og socialt på tværs af de unge fra de forskellige klubber. Efter endt forløb som afvikles af DBU i samarbejde med Get2Sport, inviterer de unge ind i et frivillignetværk for unge, hvor de kan sparre og dyrke det sociale. På netværksmøderne, vil der løbende være inspirationsoplæg og workshops, som har til hensigt at fastholde de unges interesse i at byde ind som frivillig.

**Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.**

### Formål (som beskrevet i helhedsplan)

#### På individniveau kan DIF Get2Sport bidrage med:

- At deltagerne får et aktivt fritidsliv med alt hvad dertil hører af positiv udvikling – socialt, sundhedsmæssigt mv.
- At give deltagerne mulighed for at indgå i fritidsaktiviteter med positive, voksne rollemodeller.
- At give deltagerne konkrete kompetencer, der kan anvendes nu og her i andre dele af deres tilværelse, eksempelvis skolen.

#### På gruppeniveau kan DIF Get2Sport bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. en aktiv fritid, herunder foreningsdeltagelse.

- At øge de unges fortrolighed med det at opsøge tilbud, herunder fritidstilbud, uden for boligområderne og derved bane vejen for positive kulturmøder.

DIF Get2Sport bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:

- At tilbyde deltagerne et attraktivt alternativ til en gadeorienteret livsstil.
- At tilbyde et kompetenceløft til det lokale foreningsliv, der bliver endnu bedre positive fritidstilbud til områdernes unge, herunder de idrætsuvante.
- At tilbyde aktiviteter på gadeplan, der i sig selv kan have en tryghedsskabende effekt i boligområderne.

DIF Get2Sport bidrager desuden til indsatserne indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At understøtte udvalgte foreningers og frivilligrupperes arbejde med børn og unge, der bor i områderne således, at fundament for at disse kan indgå i områdets idrætstilbud, herunder foreningslivet, på ordinære vilkår styrkes.

**Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)**

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal enkeltstående Get2Sport satellitaktiviteter fordelt på de tre boligområder.	15		
Antal Get2Sport camps/events.	3	2	2
Antal unge, der deltager i UngTræner aktiviteter	3		

**Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb**

**EVENT: Get2Sport-stævne med Volleyklubben Vestsjælland d. 13. februar 2023:**

- 6-11-årige kl. 09.00-13.00
- 12-16-årige kl. 12.00-16.00
- Kort beskrivelse: VKV afholdte et åbent stævne for alle deres medlemmer og udefrakommende.
- Antal deltagere fra boligområderne: Da foreninger ikke må registrere unødvendige ting for afviklingen af deres aktivitet, er der ikke direkte statistik omkring hvor mange der deltog fra boligområderne. De ansvarlige fra klubben kender dog deres medlemmer, hvor de kunne genkende en del som de positivt ved har bopæl i boligområderne. Desuden var Get2Sport-ressourcepersonen også til stede, som kendte mange af børnene/de unge også. Der var børn og unge fra både Sydbyen, Ringparken og Motalavej.

**EVENT: Fodboldturnering afviklet af Get2Sport og KPE d. 17. februar 2023:**

- KPE ønskede at afvikle en fodboldturnering og spurgte Get2Sport ind til hjælp og samarbejde. Både B73 og FC Storebælt deltog med frivillige.
- Antal deltagere fra boligområderne: I alt var der mellem 80-100 unge samlet i hallen. Størstedelen heraf var fra boligområderne Motalavej og Ringparken (samt Parkvej/Præstevangen, Skælskør).

**AFLYST SATELLITAKTIVITET: Fodboldsjoy med B73 d. 17. marts 2023:**

- B73 har planlagt et årshjul hvor de månedligt afholder en satellittræning. Desværre måtte træningen d. 17. marts 2023 aflyses i sidste øjeblik, da der var for få tilmeldte. Efterfølgende fandt vi ud af, at hele Ringparken var inviteret til bryllup hvilket vi forventer har stor indvirkning på tilmeldingen.

### **Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)**

#### Get2Sport netværksmøde d. 29. marts 2023:

Relevante frivillige og samarbejdspartnere blev samlet for at øge kendskabet på kryds og tværs, samt for at vende diverse udfordringer og dele succeshistorier med hinanden. Disse netværksmøder afviklet for at gøre samarbejde på tværs ende lettere og for at øge forståelsen for hinanden ved samarbejde.

#### Get2Sport foreningsvejledning:

Der har været foreningsudviklingsmøder med både Korsør Amatør Bokseklub, FC Storebælt, B73, Slagelse Basket, VKV og Skælskør B&I (dvs. alle seks foreninger som på nuværende tidspunkt er Get2Sport-foreninger). Derudover har Get2Sport en dialog i gang med SVØM Slagelse Korsør.

#### HEL Fritid:

Der er dd. 32 af HEL Fritids forløb bosat i enten Ringparken, Sydbyen eller på Motalavej. Det svarer til knap hver 6. forløb i hele HEL Fritidsindsatsen (Kommunal kontingentordning).

### **Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)**

#### **Formidling:**

Diverse Get2Sport aktiviteter er formidlet ud på følgende måder:

- SoMe.
- Fysiske ophæng på lokalisationerne.
- Mund-til-mund fra medarbejdere i områderne til beboerne.
- Aula i skoleregi hvor opslagene er målrettet de årgange og skoler vi ved mange fra boligområderne går på.

#### **Udfordringer/risici**

Vi har haft sværere ved at få børnene til at deltage end normalt. Det virker til at være meget personbåret, så fx personaleudskiftning kan gøre det sværere at samle børnene. Vi håber, at det på sigt ændrer sig, når beboerne eksempelvis får mere kendskab til nye ansatte, men det kræver meget arbejde og fysisk tilstedeværelse.

Dog viser det sig også at der har været sammenfald i datoerne ift. et bryllup. Disse ting er svære for os at ramme udenom, da vi ikke ved besked herom, så hvis viden som dette opsnuses i tide, kan vi prøve at koordinere udenom lignende for fremtiden.

#### **Læring**

Vi er utrolig afhængige af lokale folks netværk.

#### **Deltagernes egne tilbagemeldinger**

Af hvad vi har hørt, har det udelukkende været godt.

### **Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal**

- Fokus på nye fritidsjobber i Get2sport foreningerne.
- Fokus på at snakke med lokale foreninger ift. Formidlingshjælp for fremtiden.

### **Mål for kommende kvartal:**

- Afvikling af satellittræning med B73 d. 14. april.
- Færdiggøre handleplaner med foreninger.
- Fortsætte dialog med SVØM SK som nu samarbejdsforening.
- Samarbejde med sprogskolen (tiltag startet sammen med Marie).
- Videreudvikle ide omkring lektielæsning i kobling med fritidsaktivitet.