

Aktivitet:	HippHoppPlus
Indsatsområde:	Uddannelse og Livschancer
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

HippHopp+ er et kapacitetsopbyggende forløb for familier med førskolebørn.

Der er tale om et metodeudviklingsprojekt, der bygger på det velafprøvede "HippHopp" koncept, som Socialstyrelsen har arbejdet indgående med – en "oversættelse" af det engelske "Hippy" koncept. Projektet gennemføres i samarbejde med dagtilbud i Slagelse Kommune og Gerlev – Center for leg og bevægelse.

Aktiviteten har fokus på at understøtte og udvikle forældre til i højere grad at stimulere børns sproglige og socio-emotionelle udvikling således, at børnene er alderssvarende.

Denne stimulering sker gennem et 30 ugers forløb, hvor forældre og børn sammen hver uge løser forskellige opgaver, der stimulerer sprog, motorik og følelser.

Denne proces understøttes af tilbud om ugentlige besøg i hjemmet af HippHopp+ konsulenten (helhedsplanen) og gennem tværgående lege-aktiviteter for børn, forældre og pædagoger.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan HippHopp+ bidrage med:

- At styrke forældres relationelle kompetencer, således at de får skabt og fastholdt betydningsbærende relationer til deres børn.
- At styrke forældres kompetencer til at skabe en tryk opvækst for barnet baseret på omsorg, nærhed og forståelse.
- At styrke børns sociale, emotionelle, fysiske og kognitive kompetencer.

På gruppeniveau kan HippHopp+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt forældre positivt (både i boligområderne og i institutionerne) ift. dét at tage et aktivt ansvar for sine børns udvikling og sikre den bedst mulige skolestart.

HippHopp+ bidrager til strategien indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At tilbyde et program, der kan sikre, at flere førskolebørn bliver klar til skolestart.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal af børnefamilier, der har deltaget i aktiviteten	40	R = 17 M = 18 I alt 35	R = 20 M = 21 I alt 41

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb

HippHoppPlus-forløbet følger skoleåret med opstart i august, og derfor er denne 2. kvartalsrapport 2023 den fjerde, som omhandler vores "årgang 3".

Vejledningssamtaler

Ugentligt tilbud til familierne om individuelle HippHopp+ vejledninger, der forbereder forældrene på kommende uges aktiviteter, som de så selv skal lave med deres børn. Alle familier modtager ugentligt printede opgavesæt med de materialer, der skal bruges til at løse kommende uges aktiviteter. Under vejledningssamtalerne er der altid mulighed for at tale om børnenes og familiens trivsel, læring og udvikling.

Videovejledninger

Hver uges vejledning og historien/historierne, der er knyttet til vejledningen er optaget på video og lægges supplerende op på den lukkede Facebook-gruppe, som alle familier er tilbudt at være tilknyttet.

HippHopp+ caféer

I løbet af de 30 uger er der 8 planlagte fælles HippHopp caféer, hvor man møder andre HippHopp familier. Der spises sammen og de deltagende familier får fælles vejledning, får udleveret materialer og laver fælles aktiviteter indenfor ugens emne.

Legearrangementer med Gerlev – Center for Leg og Bevægelse

Aftalte formiddage kommer Gerlev Legeparks undervisere ud og leger i børnehaverne med børn og personale. Andre aftalte dage er forældre og søskende inviteret med til eftermiddagsleg. I alt er der 9 planlagte arrangementer i forløbet. Herudover får alle familierne gratis adgang til sommerleg i Legeparken.

Indikator	Mål	Opnået kvartal	Total i år
Antal gennemførte individuelle vejledninger	I alt 250	R: 112 M: 133 I alt: 245	R: 405 M: 593 I alt: 998

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Samarbejde med børnehaverne:

- 31 besøg i HippHopp-børnehaverne samt deltagelse i sommerfester i børnehaverne – bl.a. også med opøgende kontakt til kommende HH+ familier.
- 2 besøg på Gerlevs Legeskib i Skælskør med de respektive børnehaver
- Deltaget i afslutningsfest for førskolebørnene i Korsør
- Afviklet børnesamtaler
- Brobygningsbesøg i anden børnehave i kommunen

Samarbejde med Gerlev CfLB:

- Planlægningsmøder m. Gerlev – Center for Leg og bevægelse
- Afholdt 2 Gerlev Legeformiddage i børnehaverne m. børnene
- Afholdt 2 Gerlev Legelørdag/-søndag i børnehaverne/området m. forældrene/familierne
- Afslutningsfest med HH+, årgang 3 på Gerlev Legepark d. 10.6 m. 80 deltagere.

Samarbejde med skolerne:

- 8 besøg/møder/rundvisning på skolerne (Broskolen, Nymarkskolen) – med og omkring kommende skolebørn
- 10 brobygningsbesøg/info/Åbent Hus/deltaget på forældremøde på andre kommuneskoler i kommunen

HippHopp-caféer:

- Afholdt 4 x HippHopp-café, 2 i hvert område. Bl.a. har sundhedsplejerske og børnehaveklasseledere fra Broskolen deltaget og holdt oplæg

Koordinerende samarbejde med samarbejdspartnere:

- Møde ang. barn/familie bl.a. med sagsbehandler, pædagoger, skole, psykolog, inklusionspædagog.
- 1 besøg på Legeteket med forælder (låne hjælpemidler/materialer til brug/leg i hjemmet)
- Møde med flersprogspædagog om fremtidig koordineret indsats ift. førskoleårgangen i børnehaven
- Afholdt ERFA-møde med tilsvarende indsats i Tåstrup
- Planlægningsmøde og afsluttende interviews med VIVE

Øvrige vejledninger:

- 26 øvrige vejledninger/henvisninger af familier til samarbejdspartnere (HEL-fritid, pladsanvisning, Legeteket, visionboard, flextrafik, sparring ift. jobsamtale, personlige udfordringer, sundhedsplejerske, KPE, tandlæge, økonomirådgivning, KVINFO, frivilligt arbejde, deltagelse i fælles-aktiviteter i HP, Børns Voksenvenner, Mødrehjælpen, ansøgning af Vinterhjælp, BROEN mm.)

Forberedelse og klargøring af materiale

- Redigere og klargøre materiale til nuværende HippHopp-årgang
- Filme HippHopp-vejledninger til Youtube
- Planlægning af og bestilling af materialer/indkøb til kommende års HippHoppPlus og SkoleStartPlus
- Planlægning og kontakt med fritidsjobbere

Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

I Kvarterhuset/Motalavej

- Afholdt 5 åbne familiecaféer
- Medfaciliteret påskearrangement sammen med bestyrelsen
- Faciliteret tøjdonationsarrangement
- Medfaciliteret arrangementet "Verdens Sirener"
- Deltaget i 2 babyshowers
- Ledsagelse til sygehus af beboer i området, som kommer i åben familiecafé i Kvarterhuset

I Nordhuset/Ringparken

- Deltaget i "Brandkadet"-afslutning
- Deltaget i beboer-infomøde vedr. kommende ændringer i Ringparken
- Deltaget i Fotokonkurrencen "Forår i Ringparken"
- Deltaget i "Frivilligaften" for områdets frivillige

I begge områder

- Afholdt "Open Office"
- Deltaget i Eid-festerne i områderne
- Understøttelse af sprogskolen og lektiecaféer
- Tilstedeværelse i dagligdagen og understøttelse af øvrige arrangementer i Kvarterhuset og Nordhuset
- Opsøgende kontakt og synlighed i områderne/lokalmiljøet blandt beboere, i skolerne, UU-vejledere, dagplejere, KPE, politiet og andre samarbejdspartnere

I øvrigt:

- Møde m. integrationsafdelingen i Slagelse Kommune
- Deltaget i sidste skoledag i Broskolen
- Deltaget i planlægning af FOB-dag
- Besøg hos og ERFA-møde med KPE
- Er blevet interviewet af sundhedsplejerske-studerende

Formidling:

Sociale medier

- Opslag til Facebook om arrangementer, både før og efter arrangementer
- Udover de individuelle fysiske HippHopp+ vejledninger tilbydes alle familier supplerende videovejledninger, som ugentligt sendes pr sms eller uploades på den lukkede Facebook-gruppe for førskolebørnenes forældre.

Fysisk materiale

- Alle familier får ugentligt udleveret fysiske print af kommende uges materiale i deres postkasser eller garderober i børnehaverne (medmindre, de har haft individuel vejledning)
- Udleveret udarbejdet informationsside om indsatsen til kommende HH-forældre til børnehavernes sommerfester + mundtlig formidling.
- Fysiske invitationer til alle børn/forældre til HippHopp-caféer, afslutningsfest mm.
- Løbende opdatering af info-vægge i børnehaverne omkring HippHopp

Telefonisk formidling

- Løbende kontakt til forældre via telefon/sms/Messenger (herunder deling af relevante links/henvisninger), bl.a. også beskeder via tlf. til familier, der ikke er på Facebook

Mundtlig og relationel formidling

- Mundtlig formidling af indsatsen og om arrangementer i den fysiske kontakt med børnene og forældrene
- Løbende motivationsformidling til forældre ift. at knytte an til Facebook-gruppen

Udfordringer/risici

Vi skal endeligt afklare, om indsatsen på kommende årgang skal hedde HippHopp eller HippHopp Plus (og ligeledes navngivningen af Skolestart Plus), så kommunikation kan blive tydeligere. Der er feedback fra flere forældre om, at navnet giver anledning til misforståelser – flere forbinder navnet med dans.

Vi skal fortsat tage kontakt til en del forældre på selve dagen for en aktivitet for at være sikre på, at de husker at komme og deltage. Mange familier har meget at se til – de vil gerne deltage i det hele, men glemmer det og bliver meget glade for at få en reminder.

Der skal ”nudges” meget for at fastholde forældrenes motivation for arbejdet med HippHopp Plus på dette tidspunkt af året. Det var tilsvarende sidste år på samme tidspunkt.

Det var svært at få forældre til at svare på/give en melding om deltagelse i Gerlev Legedag, da det blev afholdt i weekenden. Det var en udfordring i begge områder.

Læring

Vi kan med fordel øge vores fokus yderligere i indsatsen på lokalsamfundets mange muligheder – og evt. besøge disse sammen med familierne – mhp. at øge familiernes viden om flere deltagelsesmuligheder.

Jo bedre børnehaverne har kendskab til det arbejde, vi laver og de arrangementer, jo bedre kan de være med til at støtte op om, at familierne deltager og engagerer sig.

Vi skal ved HippHopp-caféerne have en særlig opmærksomhed på de familier, der kommer fra andre børnehaver, da de ikke naturligt kender de øvrige familier. De skal derfor guides lidt og gerne matches med nogle familier, som er åbne og gode til at tage imod nye.

Vi ser stadig, at det er vigtigt at have blik for hver families enkelte ønsker og behov. Både ift. individuel vejledning, aftaler, fællesaktiviteter, udførelse af aktiviteterne i hjemmet mm. Vi skal ligeledes være opmærksomme på, at de fælles vejledninger ikke er tilstrækkelige for alle familier, de skal suppleres/følges op mere individuelt.

Vi har haft – og skal fortsat have – opmærksomhed på at formidle forløbet og indsatsen mere i ”øjnehøjde” og mere uformelt, som vi f.eks. gjorde til sommerfesterne. Vi oplever, at det gør en positiv forskel og gør bl.a. forløbet mere overskueligt og tilgængeligt.

Besøgene i nogle af de andre børnehaver og skoler, som HH+-indsatsen ikke er direkte koblet op på, har været meget udbytterige. Det er en god investering at bruge tid på at fortælle om indsatsen disse andre steder, og der bliver kvitteret derude for, at det opleves at være en rigtig god og meningsfuld indsats, som kunne være interessant at brede mere ud.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

- *"Dejligt, at du kommer til vores (Eid-)fest – vi er glade for, at du kommer her med os."*
- *"Alle børn i alle børnehaver bør tilbydes HippHopp."*
- *"Havde det ikke været for HippHopp-caféerne, havde min dreng ikke fået den legeaftale."*
- *"HippHopp er virkelig godt! Før har jeg været en smule i tvivl om skolestart. Efter udviklingen af færdigheder igennem HippHopp, ingen tvivl."*
- *"Det bedste ved HH+ vejledningerne er, at der også har været mulighed for personlig vejledning."*
- *"Der er mange ting, der gør, at HippHopp er godt. Bøger, opgaver, socialt sammenhold og fælles oplevelser."*
- *"Det bedste i vejledningerne er, når jeg som forælder lærer, hvordan jeg hjælper mit barn, så det kan lære opgaver på en sjov måde."*

Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal:

- Afvikle Store Legedage i begge områder
- Færdiggøre indkøb og klargøring af materialer til opstart af kommende årgang HH+
- Formidle HH+ indsatsen til kommende årgang som et led i rekrutteringen, både i børnehaven og til forældre, der bor i områderne.
- Understøtte sommerferieaktiviteter i områderne
- Nudge/formidle sommerferieaktiviteter til familierne
- Opstarte nye årgange på HH+ og SS+, og sørge for, at de kommer godt i gang. Herunder bl.a. også deltage i 1. skoledag, deltage i forældremøder i børnehaverne mv.
- Udarbejde skabelon for samlet månedsrapportering for HH+ og SS+ for områderne
- Afvikle legeformiddage med Gerlev CfLB i børnehaverne i september
- Etablering af nye Facebookgrupper

Aktivitet:	SkoleStartPlus
Indsatsområde:	Uddannelse og Livschancer
Måned/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Skolestart+ er et kapacitetsopbyggende forløb for familier, der har deltaget i HippHopp+ og som støtter op om selve skolestarten. Aktiviteten er et vigtigt bidrag til at forankre en progression opnået i HippHopp+ og fortsætte en understøttelse af forældreskabet i forbindelse med skolestart.

Aktiviteten tager afsæt i de kompetencer, som forældre og barn har opnået ved at deltage i HippHopp+ og er en overbygning, der skal gennemføres alle fire år i helhedsplanen, varetaget af de boligsociale familiemedarbejdere.

Aktiviteten har fokus på at understøtte og udvikle forældre til i højere grad at hjælpe deres børn med at forventningsafstemme, hvad det vil sige at gå i skole; dvs. at de skal kunne modtage kollektive beskeder, lytte efter hvad læreren siger og overholde sociale spilleregler i børnegruppen.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Skolestart+ bidrage med:

- At styrke forældres kompetencer i forhold til dét at kunne understøtte deres barn bedst muligt i en meget afgørende periode af deres liv - skolestarten.
- At styrke yderligere den udvikling indenfor børnenes sociale, emotionelle, fysiske og kognitive kompetencer, der blev igangsat med HippHopp+ programmet.
- At støtte op om og styrke skole-hjemsamarbejdet.
- At give forældrene metoder og tilgange, som kan bruges selvstændigt fremover i barnets læring og udvikling.

På gruppeniveau kan Skolestart+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt forældre positivt (både i boligområderne og i institutionerne) ift. dét at tage et aktivt ansvar for sine børns udvikling og sikre den bedst mulige skolestart.

Skolestart+ bidrager til strategien indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At tilbyde et program, der kan styrke forældresamarbejdet og reducere omfanget af ulovligt fravær ved, at forældrene er klædt bedst muligt på i forhold til at vide, hvad der forventes i samarbejdet mellem skole og hjem og i forhold til at sikre, at deres børn trives i skolen.

Opnåede resultater (R= Ringparken, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal af børnefamilier, der deltager i aktiviteten.	20	16	16

Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

SkoleStartPlus-forløbet følger skoleåret med opstart i august, og derfor er denne 2. kvartalsrapport den fjerde for SkoleStartPlus, årgang 3.

Med afsæt i de tidligere HippHoppPlus-forløb, bygger vi videre på de forældre- og børneoplevede gode og tillidsfulde relationer, som har skabt et trygt afsæt for familierne for de vejledninger, der gives i SkolestartPlus-forløbene. Vejledningerne til forældrene handler om både specifikke forhold og emner og om familiernes hele situation i forhold til at sikre den bedst mulige skolestart for barnet og det bedst mulige skole-hjemsamarbejde.

Vi har klare indtryk af, at vejledningerne med familierne og samarbejdet med skolerne skaber merværdi, bl.a. ved en styrket overgang fra børnehaven til skolen, større chancelighed for børnene i skolen, mere struktur hos familien, bedre håndtering af hverdagsudfordringer mv.

Indikator	Årsmål	Opnået dette kvartal	Opnået dette år
Vejledninger	100	43	Q3 2022: 54 Q4 2022: 126 Q1 2023: 177 Q2 2023: 220

Øvrige målbare resultater (borger/beboerretnede)

- 20 besøg på skolerne. Hovedsageligt på de skoler, vi samarbejder tættest med: Broskolen, Nymarkskolen og Marievangsskolen, men også enkelte på Baggessensskolen og Søndermarkskolen, da vi har familier med børn, der skal gå på disse skoler.
Disse besøg indeholder bl.a.: sparrings-/koordineringsmøder, brobygningsmøder/besøg, SFO-arrangementer, forældremøder, møder ang. enkelte elever om fx trivsel.
- Forberedende brobygningsarbejde/planlægning ift. SS+, årgang 4 – med skolen, forældrene og børnehaven.
- Børnehaveklasseledere og sundhedsplejerske fra Broskolen deltaget i HippHopp-café i Korsør
- Afholdt 2 åbne familiecaféer, hvor SS+ familier også har været inviteret og har deltaget

Initiativer og handlinger (borger/beboerretnede)

- Opsøgende og uformel kontakt og synlighed i områderne/lokalmiljøet blandt beboerne, UU-vejledere, KPE, politiet mm. og især skolerne.
- Personalet på skolerne/i SFO'erne er orienteret om SS+ forløb, så de dels kender til indsatsen og så de dels kan bakke op om, at familierne vælger dem til. Skolen/SFO'en giver forældrene viden om, at vi kan give vejledning.
- Afholdt 3 åbne familiecaféer, hvor SS+ familier også har været inviteret og har deltaget.
- Deltagelse i div. arrangementer i/ved beboerhusene fx EID-fester, babyshower, påskearrangementer, brand-kadet-afslutning, Get2sport-arrangementer, Verdens Sirener.

Formidling:

- Løbende kontakt til forældre via telefon/sms/Messenger bl.a. nudging, links til relevant viden, opfølgende kontakt mm.
- Opslag på Facebook om arrangementer, både før og efter arrangementer – besked via tlf. til familier, der ikke er på Facebook

- Kommunikation/nudging ift. at støtte forældrene i at deltage i skolens sociale arrangementer, skole-hjemsamtaler mv.

Udfordringer/risici

- Der opleves fortsat en generel nedgang i antallet af samtaler/vejledninger, hvilket kan tolkes som, at familierne efterhånden er "landet godt" i skoleregi og behovet for understøttelse er ændret/formindsket.
- Vi er fortsat opmærksomme på at være vedholdende i kontakten til særligt de familier, vi oplever, har behov for fortsat vejledning. Hvis vi ikke er vedholdende, kan der være risiko for at de familier, der periodisk har behov for vejledning, falder fra. Det er løbende relevant.
- Det opleves, at der på Nymarkskolen blandt de ansatte kan være tvivl om vores rolle. Det er vigtigt, at vi får mulighed for at præsentere os/projektet.
- En børnehaveklasseleder på Nymarkskolen er langtidssygemeldt. Det kræver lidt arbejde at få oprettet kontakt til "nye" ansatte.
- Vi oplever fortsat at navnene HippHopp og Skole-Start, giver udfordringer ift. at forstå hvad indsatserne går ud på.

Læring

- Selvom HippHopp og SkoleStart indsatserne i udgangspunktet er adskilte indsats er erfaringerne, at indsatserne også er meget forbundne med og overlapper hinanden, særligt der, hvor der er flere søskende, der er knyttet til indsatserne. Indsatserne styrker hinanden, og det har en betydning, at vi er gennemgående i begge indsats.
SkoleStart-indsatsen giver rigtig god mening – men navnet ser vi som "overflødig", da familierne ikke skelner på navnene. Vi er de samme personer og det er relationen for dem, der er vigtigst – ikke navnet. Der er mange sammenfald/overlap/kryds mellem HippHopp og SkoleStart indsatserne, og derfor påtænker vi også at lave en samlet rapportering i en samlet månedsrapport for hhv. Motalavej og Ringparken og en samlet kvartalsrapport for begge områder fremover.
- Betydningen for det relationelle, der opstår, styrkes og vedligeholdes i de uformelle rum, bliver igen bekræftet ved vores deltagelse i de nævnte aktiviteter som div. sommerafslutninger, fester i områderne, babyshowers osv. Det relationelle indvirker direkte på oplevelsen og udbyttet af SkoleStart indsatsen og de øvrige boligsociale indsats, vi indgår i.
De åbne familiecaféer, Open Office, get2sport, sociale arrangementer på skolerne/institutionerne osv. skaber fortsat rammer for, at vi naturligt får kontakt til flere familier med skolebørn. Det medfører bl.a. uformelle samtaler om skolen, lektier, læringsstile mv., og vi kan i de sammenhænge gøre opmærksom på, at de altid kan kontakte os for råd og vejledning.
- I begge områder oplever vi, at samarbejdet med skolerne fortsat udvikles og udvides. Samarbejdet med Marievangsskolen begynder nu at fylde langt mere, da ca. halvdelen af HippHopp-børnene fra Slagelse skal på denne skole. På samme måde har vi børn der skal starte på Baggesensskolen og Søndermarksskolen og her ønsker forældrene at vi fortsat har kontakt, deltager i brobygning, skolestart osv. Det medfører, at disse skoler også får kendskab til indsatsen og er meget åbne overfor samarbejde. Ligeledes kan vi dele vores andre indsats gennem helhedsplanen til flere skoler, der har familier fra vores områder.
Det virker til at binde børnenes verdener mere sammen, at de børn, der i øvrigt kender os fra områderne, genkender og opsøger os, når vi er på besøg på skolerne.
- Vi oplever enkelte familier, som har haft meget brug for sparring/guidning i denne periode. Familierne giver udtryk for stor taknemmelighed over at have muligheden for at dele deres oplevelser/udfordringer om deres barn i skolen. Forældrene finder stor tryghed i, at vi deltager i

møder/samtaler/situationer, som kan være svære at være i. Det kan både handle om det sproglige – og selvom vi ikke nødvendigvis taler forældrenes modersmål, så betyder vores tætte relation, at vi kan have nemmere ved at forklare meningen med ”få ord” eller de føler sig mere trygge ved at ytre, hvis der er noget, de ikke forstår.

- På baggrund af de gode erfaringer og forældretilbagemeldinger fra sidste år, er sundhedsplejerskerne og børnehaveklasselederne fra Broskolen blev inviteret igen i år til HH+ café (i maj) som et proaktivt led i SS+ indsatsen.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

- *” X blev visiteret til sprog børnehaveklasse – mor ønskede ikke at tage imod pladsen, da hun havde troen på at datteren, X, godt kunne klare en almindelig folkeskole. Mor har lige været til skole/hjem-samtale og X er helt klar til 1.klasse. Med glæde kan jeg anerkende mors store arbejde med X derhjemme, hvorefter mor siger: ”Du kan også klappe dig selv på skulderen. Det er jo alle de redskaber jeg har fået af dig, som har hjulpet mig.”*
- *”Hvor er det godt, at du gider at høre på mig. Du havde jo også sagt, at vi altid kunne ringe eller skrive.”*
- *”1000 tak for din hjælp! Det sætter jeg virkelig stor pris på.”*
- *”X er slet ikke ked af det mere nu. Nu vil hXn gerne have idræt og bliver ikke syg mere hver tirsdag fordi hXn skal i bad til idræt. Tak fordi du snakkede med skolen.”*
- *”Thank you so much for being so kind to join us. We really appreciate it. God bless you” (Forælders tilbage melding på min deltagelse i brobygningsbesøg på Baggensensskolen)*
- *”Dorthe, er der overhovedet nogen, der siger nej tak til det her?” (Forælders retoriske spørgsmål/svar på spørgsmålet om, hvorvidt familien ønsker tilbuddet om SS+ indsatsen)*
- *”Det er dejligt du tager med os til møde. Du kender os og kan hjælpe med at fortælle, hvordan vi har det”, (forældre)*
- *Vi glæder os virkelig til vi skal til at samarbejde mere fra sommerferien (personale på Marievangskolen)*
- *”Det er godt du kom med, det gør det nemmere at samle trådene” (møde på Nymarkskolen ang. elevs trivsel)*

Der er udelukkende positiv feedback fra forældrene, der modtager vejledning.

Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal:

- Informere/nudge familierne ifm. aktiviteter i sommeren, fx ungdomsskole, biblioteker,
- Store Legedag i begge områder, hvor Gerlev kommer med ”legebussen” og de gamle legesager – Sfo’erne fra Broskolen, Nymarkskolen og Marievangskolen er alle inviteret og har tilkendegivet deres deltagelse
- Deltage i skolestart på Broskolen, Nymarkskolen, Marievangskolen, SFO, første skoledag, forældremøder mm.
- Opstarte arbejdet med at lave en samlet skabelon for månedsrapport for HippHopp og SkoleStart samt en samlet for kvartalsrapporterne.
- Opsøge og relevant fastholde kontakt til SS+ familierne, særligt til de familier vi ved, har brug for støtte
- Fortsætte med at formidle relevante opmærksomheder på Facebook-gruppen (+ støttende sms’er)
- Afholde åbne familiecaféer – og invitere SkoleStart+ familierne
- Fortsætte videreudviklingen af samarbejdet med skolerne ift. SkoleStart +

Aktivitet:	Fritidsjob og lommepegejob
Indsatsområde:	Kriminalpræventiv Indsats
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Job/Fritidsjobformidlingen sker med udgangspunkt i boligområdernes beboerhuse. Der ydes grundig vejledning, hjælpes med CV og ansøgninger og de unge forberedes til jobsamtaler samt dét at have et fritidsjob. Der skal desuden arbejdes for at skabe netværk og relationer til lokale virksomheder.

Oprettelsen og formidlingen af Lommepegejobs, i Team FOB og Foreningsguider, sker i samarbejde med boligselskaberne og foreningslivet mv. De unge ansættes på timebasis med tidsbegrænsede kontrakter. Lønudgifterne afholdes af helhedsplanen. Arbejdet med Foreningsguider sker i tæt samarbejde med Slagelse Kommunes Fritidsafdeling.

Aktiviteterne gennemføres i alle tre områder.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Fritidsjob og lommepegejob bidrage med:

- At deltagerne får mulighed for at tilegne sig relevant erhvervserfaring i rammer, hvor de møder positive voksne rollemodeller.
- At deltagerne via deres ansættelser får trænet en række kompetencer, sociale færdigheder mv., der kan overføres direkte til at styrke deres skolegang, uddannelse mv.
- At tilbyde deltagerne en mulighed for at tjene sine egne, legale penge.

På gruppeniveau kan Fritidsjob og lommepegejob bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. uddannelse og arbejdsmarked. Fritidsjob og lommepegejob bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:
- At tilbyde deltagerne et attraktivt alternativ til en gadeorienteret livsstil og inspirere til et kriminalitetsfrit liv.

Fritidsjob og lommepegejob bidrager desuden til indsatserne indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. skole, uddannelse og arbejdsmarked.

Målgrupper

Primær målgruppe for Fritidsjob og Lommepegejob

Alle drenge og piger i alderen 13 – 17 år.

Sekundær målgruppe.

Unge op til 25 år, bosat i området, som hverken modtager offentlig indkomst eller har kontakt til det offentlige beskæftigelsessystem.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal af fritidsjobs og lommepegejobs, der formidles.	60	M 4 R 8 S 2	M 10 R 12 S 5 I alt 27
Antal lommepegejobs (medregnet i totalen).			I alt 4

I mindst 50% af de formidlede fritidsjob/job fastholdes de unge jobbet i mindst 2 måneder. (8 uger) (gennemsnitligt)	30	M 5 R 7 S 0	M 10 R 10 S 4 I alt 24
--	----	-------------------	---------------------------------

Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

Systematiske møder med de unge, op til 6-8 gange, med fokus på ansøgning og læring i og om arbejdsforhold. Og der ydes grundig vejledning, hjælpes med CV, de unge forberedes til jobsamtaler samt dét at have et fritidsjob. Denne møderække giver et godt kendskab til den unge. Dette kendskab udnyttes til et godt match med virksomheden og er medvirkende til at fastholdelsen er høj og langvarig. Herefter løbende opfølgning via møder, sms eller telefonsamtaler for at fastholde de unge i jobs, støtte og yde hjælp med div. praktiske sager, eks. skat, lønsedler og li.

Indikator	Mål	Opnået
Ungemøder / samtaler	105	135 (+ 14 afbud)

Indikator	Mål	Opnået
Virksomhedsbesøg	45	65

Øvrige målbare resultater 2023 i alt

- 119 Virksomhedsbesøg.
- 131 Øvrige møder vedr. fritidsjob, netværk, andre indsatser i helhedsplan, skoler, erhvervsgrupper, mv.
- 251 Møder/kontakter m/unge (hjælp til jobansøgning/CV, opfølgning, vejledning i arbejdsmarkedsforhold)
- 32 Afbud (ikke mødt, syg, meldt fra og li.)
- 15 Unge har fået foreningsvejledning.
 - 2 Unge er henvist til at være frivillig i vores indsatser.
 - 1 Ung er kommet i praktik efter §9, stk. 4
 - 1 Ung er kommet i Praktik. (Fag-praktik, ZBC)
 - 3 Større events er afviklet (Flere Faglærte, Klajob messe og B2B møde)
 - 4 unge er ansat i lommepengejobs i vores regi. (tælles op sammen med øvrige ansatte)
 - 6 Timers fast åben vejledning hver uge i alle områder (KVINFO, UU, Jobcenter, KEFI, +)
 - 6 Møder er afholdt i §115 udvalg.
 - 1 Ung er ansat som "foreningsguide" (jobs til unge i 13-15 årsalderen i foreningslivet)

High Five samarbejdet er igen oppe og kører, der har være to møder med ny/gammel konsulent og han tog en tur rundt i områderne, resultatet blev at to unge fra vores områder kom i forløb.

Der er gennemført 2. omgange af økonomiundervisning a 2 lektioner, for 6. klassetrin på Marievangsskolen ifm. livsduelighedsundervisningen. Dette er gennemført i meget tæt samarbejde med Økonomirådgivningen.

Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Vi har bla. inviteret alle fritidsjobbere i lommepengejob (FOB) til et møde, med fokus på økonomi og test af undervisningsmaterialet til brug i livsduelighedsundervisningen.

Vi har præsenteret / holdt oplæg om helhedsplanen for flere afdelinger i SK, afd. i jobcenter, CEPUS og for en samlet Ungeenhed.

Vi har afholdt infomøde om helhedsplanen og fritidsjob, med B2B netværket, 35 virksomheder var mødt frem.

I BN Netværket for fritidsjob, har vi afholdt møde, under overskriften "Fritidsjob og unge i udsatte positioner – en kommunes erfaringer." mere end 40 deltagere. Her i blandt 1 borgmester, to jobcenter chefer, KL, BL og BN nets chef, samt netværksmedlemmer fra hele DK (super dag)

Samarbejdet med FGU, specielt EGU (Erhvervsgrunduddannelse) er kommet rigtig godt i gang.

Der har været afholdt flere møder i "Flere Faglærte" netværket og der er fremdrift og mange gode tiltag. Nævnes skal bla. interaktivt GIS-kort (et klik og du kan se hvilke muligheder der er hos virksomheden, praktik, læreplads, osv.) Stor fokus på at flere unge får en uddannelse.

BL's ekspertpanel har været samlet for at drøfte banker, og unge under undervisningspligten-job. Der dukker stadig flere og flere sager op, hvor banker afviser kunder.

Tiltag rettet mod unge i 7-9. kl. for at de kan få et fritidsjob, men regler og mødetider er en forhindring, vi arbejder på nye ideer.

Der er aftalt ny "Klap-job" Messe, denne gang på Motalavej i september 2023. (helhedsplanen er vært).

Marievangsskolens livsduelighedsundervisning er blevet programsat for efteråret 2023, vi deltager med lektioner i "Fritidsjob" og hverdagsøkonomi.

Formidling:

Det er fast ved alle møder, at unge får foreningsvejledning, samt bliver opfordret til at bruge kræfter på frivilligt arbejde.

Udfordringer/risici

Via UU-samarbejdet i Nordbyen har vi forsøgt at få aktiveret nogle af de "svære" unge, som ikke er i gang. Dette er meget tidskrævende og der skal bruges en del kræfter på dette.

Statistikkerne siger, at flere og flere unge får psykiske udfordringer/diagnoser. Det kræver viden herom og i visse tilfælde en ekstra indsats at skabe det rigtige match med arbejdspladserne.

Der er forholdsvis få unge, der går ud af 9. kl. fra vores områder.

Der har været vildt mange unge, der er kommet lige før ferien, og vil have et feriejob. Det har givet et pænt pres og det har været svært at få de unge til at forstå det ikke lige er her og nu, man får et job.

Der er tegn på, at AI Chat robot i en vis grad bliver brugt af de unge i ansøgningsprocesserne. Dette berøver dem en vis læring ifm. vores ansættelsesproces.

Læring

Åben vejledning, der opstår der en dynamik på tværs af fagområder, som sikre læring og forståelse for de enkelte aktørers fagområder. Dette giver så igen rigtig gode løsninger på borgerens problemstillinger. Her skal specielt nævnes at UU og helhedsplanen har opbygget nogle tværgående arbejdsgange, der giver fine resultater for de unge, der kommer ind i vejledningen.

Piger fylder mere og mere, både på den gode, og lidt dårligere måde. Det kræver nye arbejdsgange/metoder.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

I er godt nok gode til at aktivere Netværk og Beboere (SK ansat efter Klapjob-messe)

Jeg ansætter ikke nogen unge, uden (helhedsplanens fritidsjobkonsulent) har været indover (Butikschef)

Hvorfor jeg samarbejder med helhedsplanen, jo de er lige en tand mere prof i deres tilgang til os (Butikschef, efter at være blevet spurgt om hvorfor de samarbejder med helhedsplanen)

Du er en dårlig person, hvorfor kan du ikke skaffe mig et job (ung foran Kvarterhuset Motalavej)

Undskyld, men hvor for kunne "de" ikke løse den opgave, når du kunne finde to, på så kort tid (Chef efter vi havde fået en ung, og kæresten ansat hos dem).

Godt du hjælpe du mig, selv om jeg er en dårlig person (lidt ældre ung foran Kvarterhuset Motalavej)

Du må hjælpe mig med et job, jeg skal tjene mange penge, så jeg kan købe hjælp til rengøring, det hader jeg. (ung der til nu har fået hjælp til mere end 8 jobs) fast kunde.

TAK, du har gjort en stor forskel for min datter (far til ung)

Du er den direkte årsag til jeg i dag har 7 biler der kører vare ud! Sagt af ung mand på besøg, 3,5 år efter han fik sit første fritidsjob, og den gang kunne han dårligt tale dansk.

Selvfølgelig gemte jeg dit nummer, du har haft stor betydning for mig, du hjalp mig jo med mit første job, ung der fik en lille hilsen, på sin 21 års dag.. hilsen skrevet uden afsender på SMS

Fokuspunkter, handlinger og for kommende Kvartal

Det er fortsat supervigtigt hele tiden at være på virksomhedsbesøg. Samarbejdspartnere skifter leder, nye kommer, andre får nye job og dukker op i andre sammenhænge. Vi forsvinder hurtigt i mængden af tilbud, hvis vi ikke er synlige.

Fortsat fokus på at fortælle den gode historie om helhedsplanen, både ind i kommunen, og ud mod samfundet.

En af vores samarbejdspartnere har bedt mig om at finde mere end 10 unge under 18 år, og nogle stykker over 18 år.

Mål for kommende måned:

Som fokuspunkter

Aktivitet:	Beboervejledning
Indsatsområde:	Sammenhængskraft og Medborgerskab
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Beboervejledning er en aktivitet, der tilbyder boligområdernes beboere en nem adgang til vejledning om hverdagens udfordringer samt relevant viderehenvielse/brobygning.

Aktiviteten Beboervejledning tager sit udgangspunkt i klassisk boligsocialt arbejde og skal have sit udspring i beboerhusene, hvor enhver beboer vil kunne opsøge råd og vejledning. Beboervejledningen vil have faste åbningstider og gennemgående personale.

Fokus er primært på den del af beboernes fælles hverdag, som vedrører alt det, der ikke er direkte knyttet til de fysiske forhold i boligen – dvs. socialt fællesskab, rummelighed og tolerance i forhold til, at mange forskellige mennesker bor tæt sammen, samt individuelle forhold som job og uddannelse, udfordringer med børn og familie osv.

Beboervejledningen skal desuden understøtte beboeraktiviteter i bred forstand og skal have særlig fokus på de beboere og grupper af beboere, som af mange forskellige grunde kan have svært ved at deltage i eller igangsætte beboeraktiviteter af egen drift – i samarbejde med aktiviteten "Lokalt engagement og frivillighed".

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Beboervejledning bidrage med:

- At tilbyde beboere vejledning om hverdagens udfordringer vedrørende ex. nabokonflikter, social lovgivning, økonomi, bolig, ægteskab, børn, uddannelse eller arbejde.

Herved frigøres ressourcer hos beboeren, der i stedet kan bidrage til at vedkommende kan skabe et endnu bedre liv og et øget trivselsniveau for sig selv og evt. sin familie.

På gruppeniveau kan Beboervejledning bidrage med:

- At bygge bro mellem boligområderne og det omkringliggende samfund ved at agere bindeled mellem ex. beboere og kommunen. Derved modvirkes en del af den mistillid til myndigheder, der er et ikke ukendt fænomen i udsatte boligområder.

Beboervejledning bidrager til strategien indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At give den enkelte styrkede forudsætninger for at skabe sig et godt liv og indgå i, og tage del i, samfundet på lige vilkår med andre borgere.

- At skabe en platform i boligområderne, der med sin store kontaktflade vil kunne bidrage til alle andre aktiviteter i form af rekruttering, kommunikation, netværksskabelse mv.

Beboervejledning bidrager desuden til indsatserne indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At give den enkelte styrkede forudsætninger for at skabe sig et godt liv og indgå i, og tage del i, samfundet på lige vilkår med andre borgere.

Med rådgivningens/vejledningens meget bredspektrede natur, og særligt brobygningsaspektet, in mente, må man desuden forvente, at aktiviteten også vil bidrage til helhedsplanens øvrige indsatsområder.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal vejledningssamtaler med beboere (Godkendt af LBF)	1100	M: 239 S: 67 R: 219 I alt: 525	M: 310 S: 114 R: 407 I alt: 831*
Antal viderehenvísninger (Selvvalgt indikator)	250	M: 29 S: 14 R: 56 I alt: 99	M: 44 S: 17 R: 113 I alt: 162
Antal gruppe- og temavejledninger (Selvvalgt indikator)	22	M: 7 S: 2 R: 2 I alt: 11	M: 8 S: 2 R: 3 I alt: 13

*Der gøres opmærksom på, at der kan være et ikke-ubetydeligt skyggetal ift. det samlede antal af vejledninger, da ikke alle "vejlednings-lignende" samtaler foretaget af kolleger, bliver registreret.

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb

Åben vejledning

M: Der er åben vejledning i Kvarterhuset på følgende tidspunkter:

Tirsdage fra kl. 13-15

Torsdage fra kl. 9.30-11

S: Der er åben vejledning i Multihuset på følgende tidspunkter:

Onsdage fra kl. 13.00-15.00

Beboervejleder er til stede i huset ca. 4 dage om ugen, men på varierende tidspunkter. Her laves individuelle aftaler som supplement til den åbne vejledning.

R: Der er åben vejledning i Nordhuset på følgende tidspunkter:

Mandag, onsdag, torsdag kl. 10.00-15.00

Tirsdag kl. 10.00-18.00

Fredag kl. 10.00-13.00

R: Forældrecafe

I skolernes ferie perioder (uge 27,28,29,30,42) er der forældrecafe, imens der er børne aktiviteter i Nordhuset.

Der vil være mulighed for at sparring, med andre forældre – samt en platform for andre aktører at formidle på.

For alle områder gælder det, at der løbende er mulighed for, at beboere kan booke vejledning på andre tider end "Åben vejledning".

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb

R og M; Dansk undervisning igennem sprogcenteret (FVU start)

Der er oprettet basisdansk igennem sprogcentret i Nordhuset hver tirsdag kl. 9-11.30 og i Kvarterhuset hver fredag kl. 9-11.30.
Fælles for alle deltagere på holdet, er at de ønsker at blive bedre til det dansksprog, både mundtligt samt skriftligt.

Indikator	Mål	Opnået
Antal deltagere (R)	10	17
Antal deltagere (M)	10	9

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Følgegruppemøder i kvartalet (referater med uddybende info findes på hjemmesiden):

Ringparken

Afholdt (dato): 25. april 2023

Deltagere (antal): 7

Afbud (antal): 1

Hovedtema(er):

Status på Familienet/camp

Status på MYOB

Følgegruppepuljen – igangsættes

Evt. opmærksomhedspunkter:

Der fastsættes nye datoer samt tidspunkter, således at hvert andet møde er om eftermiddagen, så alle deltagere har en real mulighed for at kunne deltage.

Motalavej

Afholdt (dato): 12. juni 2023

Deltagere (antal): 5

Afbud (antal): -

Hovedtema(er):

Følgegruppepuljen og samarbejdet om den, samt generelt samarbejde.

Evt. opmærksomhedspunkter:

Ekstra fokus på samarbejdsflader, så det understøttes, at engagerede beboere og beboergrupper kan arbejde mere sammen på tværs.

Sydbyen

Afholdt (dato): 12. april 2023

Deltagere (antal): 6

Afbud (antal): 2

Hovedtema(er):

Opstart af Følgegruppepuljen for 2023. Det blev bl.a. aftalt at invitere alle interesserede beboere til workshop/infomøde.

Evt. opmærksomhedspunkter:

Politiet melder om et meget roligt boligområde.

Slagelse Kommune melder om ganske få unge på uddannelseshjælp, hvilket er meget positivt.

R:

- Der er afholdt såkaldt Open Office i afdelingerne 24, 26, 30 og 32. Dvs. tilstedeværelse ude i boligområdet i afgrænsede tidsrum mhp. at udbrede kendskabet til vores aktiviteter. Der blev i denne forbindelse skabt kontakt til en lang række "nye" beboere.

M:

- Afholdt påskearrangement i samarbejde med Kvarterhusbestyrelsen. Arrangementet var en stor succes samarbejds mæssigt.
- Afholdt 2 gange open office i området med stor succes. Begge gange har vi været ude foran Kvarterhuset, hvor vi har været synlige for forbipasserende, som er stoppet op for at snakke. Vi har også selv henvendt os til beboere, som vi ikke har haft kendskab til i forvejen. Flere af dem er i målgruppe for vores tilbud og vil gerne deltage i aktiviteter.
- Der er afholdt 4x åben vejledning med besøg fra vejleder fra VUC med henblik på at vejlede kursister til 9. klasses tilbud efter sommerferien. Der har været stor nysgerrighed omkring tilbuddet fra beboerne og der er pr. 30.6.23 indskrevet 8 kursister på holdet som alle er fra området.

S:

Der er i kvartalet afholdt/forsøgt afholdt flere tiltag, dog med meget begrænset tilslutning fra beboerne. Det drejer sig bl.a. om

- Workshop/infomøde for Følgegruppepuljen.
- "Økonomitjek", i samarbejde med Økonomirådgivningen.
- "Kom og mød Sydbyens Jobvejleder", i samarbejde med Jobvejledningen.

Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

R:

- Der er fortsat dele af Nordhusets åbningstider, vi som personalegruppe skal dække. Dette kræver en del tid og ressourcer, men bidrager også til det øvrige arbejde.
- Koordinering af fritidsjobindsatsen – dvs. planlægning af de unges arbejde i huset.
- Koordinering med danskfolkehjælp vedr. familieejere og familie camp samt afholdt informationsmøder herom samt frivilligkursus for de deltagende familier og frivillige.
- Afholdt planlægnings- og samarbejds møder med div. aktører vedr. opstart af 9. klasse-forløb samt Dansk-undervisning i Nordhuset (i samarbejde med VUC og Sprogcenteret).
- Get2sport koordineringsmøde – afholdes hver måned, med henblik på at styrke samarbejdet, samt udvide vores fælles forståelse for området, og hvilke tiltag der kræves fremadrettet.
- Vedr. den fysiske helhedsplan: - Deltagelse ved beboercafe vedr. udenomsarealer.

M:

- Afholdt planlægnings- og samarbejds møder med div. aktører vedr. opstart af 9. klasse-forløb samt Dansk-undervisning i Nordhuset (i samarbejde med VUC og Sprogcenteret). Fra 6. juni vil der være en vejleder fra VUC til vores tirsdagsvejledning.
- Afholdt samarbejds møde med Rådgivning og udbetaling fra Slagelse kommune for at drøfte fremadrettet samarbejde omkring de ukrainske familier på Motalavej. Der er aktuelt 30 familier på Motalavej, hvoraf mange benytter sig af beboervejledningen.
- Koordinering af hele samarbejdet og indsatserne under Dansk Folkehjælp – sammen med teamet fra Ringparken, herunder afholdelse af informationsmøder for familierne.
- Koordinering af nye former for gruppevejledning – I april havde vi 2 gruppevejledninger på Slagelse Sprogcenter, hvilket var en succes.
- Deltagelse i Eid Festen arrangeret af Kvindeforum.
- Koordinering af tøjdonation til de ukrainske familier i området.

- Koordinering af fritidsjobindsatsen – dvs. planlægning af de unges arbejde i huset.
- Koordinering af ekstraordinær fritidstilbud i samarbejde med Kultur og Fritid og SVØMSK.

S:

Understøttelse af Dansk Folkehjælp Ferielejr aktiviteten ift. de familier og frivillige, der deltager fra Sydbyen.

Formidling:

S:

Der reklameres løbende for både vejledninger og øvrige aktiviteter på sociale medier, i Multihuset og via Følgegruppen/afdelingsbestyrelserne. Dette har også været tilfældet for kvartalets tre tematiserede aktiviteter (se ovenfor).

M:

Lokal formidling omkring indsatsen er sket både via opslag og videoer på sociale medier. Hver mandag laves en video med præsentation af ugens aktiviteter.

Der er i juni lavet 5 videoopslag som er postet på sociale medier, som i alt er blevet delt 23 gange.

Deltagelse i dimission på Slagelse Sprogcenter (sammen med Kvinfo) med formidling af forskellige tilbud til individer og familier i Slagelse Kommune.

R:

Udarbejdelse af kommunikationsplan for hver uge, samt video materiale.

Plakater opsættes i Nordhuset, samt beboer bygninger. Formidling igennem aktiviteter i huset. Formidling igennem de sociale medier. Derudover formidles der med video, omkring kommende aktiviteter.

Udfordringer/risici

S:

Der er generelt en lav deltagelse ved vores faglige aktiviteter.

R:

Samarbejdet med Dansk Folkehjælp er kompliceret med mange forskellige udmeldinger, som ofte ændres afhængig af, hvem man taler med. Dette har haft den konsekvens, at opgaveløsning omkring familieferie, camp samt net har krævet væsentlig flere ressourcer end forventet.

Efter at Nordhuset ikke har personale ansat længere, har de frivillige samt afdelingsformænd lige skulle finde en metode til at håndtere alm. hverdagssituationer, samt alm. drift af Nordhuset.

M:

Det har været en udfordring at få afholdt følgegruppemøde i dette kvartal grundet afbud fra Kvarterhusbestyrelsen i april og maj. Det lykkes først at afholde mødet i juni. Det har været sårbart med kun en enkelt repræsentant fra Kvarterhusbestyrelsen.

Det er en udfordring at få registreret beboernes tilbagemelding på den hjælp de får, når de møder fysisk op til vejledning. Der arbejdes på en model, hvor beboerne evt kan lave en minievaluering, så deltagernes egne tilbagemeldinger bliver lidt mere fyldestgørende.

Samarbejdet med Dansk Folkehjælp er kompliceret med mange forskellige udmeldinger, som ofte ændres afhængig af, hvem man taler med.

Kommunikation med de ukrainske familier er fortsat en udfordring. Flere af dem har familiemæssige udfordringer blandt andet med børn, der har funktionsnedsættelser af forskellig grad. Udfordringerne bliver tydeligere jo bedre vi lærer dem at kende, men det er svært at kommunikere og finde ud af, om de får den hjælp de har behov for.

Læring

Fælles erfaringer vedr. typen af henvendelser:

De mest typiske henvendelser i andet kvartal har drejet sig om:

- Familievejledning, handicapområdet, børn og familie.
- Jobcenter relaterede henvendelser, ex. ansøgninger om dagpenge, Joblog, Jobnet mv.
- Henvendelser vedr. Udlændingestyrelsen, ex. opholdsgrundlag, pas mv.
- Hjælp til jobansøgninger, vejledninger som supplement til/i samarbejde med den kommunale jobindsats.
- Økonomi, herunder ansøgning til vinterhjælp og enkeltydelser, budgetlægning, varmeudgifter og strøm.
- Børn og unge relaterede udfordringer, herunder henvisning til Børn og Familier og Pladsanvisningen.
- Udlejning og boligsøgning.
- Ansøgning til støtte af fritidstilbud.

R:

Open Office, var en succes – der skal arbejdes henimod, at vi generelt er mere ude i området, og dermed nå ud til en socialkasse vi normalt ikke når.

M:

Nye samarbejdsrelationer ind i kommunen giver rigtig god mening – for alle parter. Når det lykkes at åbne døre for nye samarbejdspartnere, får vi endnu større mulighed for at nå de beboere, vi ikke kender endnu. Og vi kan hjælpe beboerne bedre, når vi ved, hvem vi kan rette direkte henvendelse til.

Afholdt følgegruppemøde den 12. juni 2023 med ad hoc deltagere fra Kvindeforum og Seniorklubben for mænd. Det viste sig at være en god plan med invitation af flere beboerrepræsentanter og der var enighed om at afholde kommende møder med samme beboersammensætning.

Open Office var en succes, som vi skal gøre meget mere brug af efter sommerferien.

Lalandia turen var lærerig fordi den gav indblik i massive udfordringer hos nogle af familierne – udfordringer som vi ellers ikke ser i hverdagen. Det giver os et bedre grundlag for den rigtige vejledning.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

R:

Flere beboere viser deres taknemmelighed, med at medbringe gave, kage osv.

- Tusind tak for hjælpen, dette spørgeskema tager livet af mig

- Jeg ved altid jeg kan komme til dig, du lytter også selvom der ikke er noget at gøre ved situationen lige nu

- Jeg ved ikke hvad jeg skulle gøre uden dig

- Alle skulle ha en som dig i deres liv, du er guld værd.

- Tak for dig

- Du gør jeg er tryk i mødet med kommunen, og nu tør stole på min sagsbehandler

- Du ved slet ikke hvor meget du betyder for området

- Tak, Jeg er så glad for I har forberedt alle disse brugbare informationer, også visuelt – det betyder meget for mig.

- Tak for du hjælper mig

- Jeg er glad for jeg bliver mødt med åbent sind og stor forståelse for min situation.

- Du kan godt en gang imellem være hård, og det har jeg brug for – jeg skal rykke mig videre.

M:

Der er fortsat en generel oplevelse af meget taknemmelige beboere og vi har mange gengangere.

-Tak...!!! Min søn og jeg kommer helt sikkert tilbage!

-Tak for snakken endnu engang. Og meget meget andet

-Du er en af de få mennesker, som jeg rent faktisk stoler på, og da du har sådan et fantastisk, sind. og beroligende sind, gør du det meget nemt. snakker ikke med ret mange om noget som helst, og åbner mig da slet ikke op, eller deler min børn. men jeg føler jeg kan gøre det både trygt og sikkert sammen med dig.

-"Kære venner, jeg er meget taknemmelig af hele mit hjerte. Mange tak ak skal du have! Mange tak ... (helhedsplanens medarbejdere)... og alle de andre medlemmer af jeres organisation til en skøn sommerferie. Vores familie er meget taknemmelig for din hjælp og støtte! Må Herren give dig sundhed, lykke, styrke og inspiration."

-Tusind tak for hjælpen

-Mange tak for din bekymring.

-Mange tak for informationen!!!

-Tusind tak, det er dejligt at du hjælper mig

-.... Og så siger rigtig mange tusind tak for hjælpen.

S:

Fortsat meget positive tilbagemeldinger fra beboerne på de individuelle vejledninger.

Der er flere gengangere, der kommer ofte og som har stor glæde af vejledningstilbuddet.

Tilbagemeldingerne er oftest variationer af "Tak for hjælpen".

Fælles: Generelt opleves en meget stor tilfredshed med tilbuddet og tilgængeligheden.

Fokuspunkter og handlinger for kommende kvartal

R:

Opstart af Basis dansk i Nordhuset med start i august, i samarbejde med sprogcenter.

Afholdelse af følgegruppemøde

Koordinering af følgegruppepuljemidlerne

Koordinering af kultur festival d. 2. september

Fokus på gruppevejledning, evt. I samarbejde med Helene.

Open Office i områderne i september.

Reklamerer for åbenvejledning

M:

Opstart af 9. klasses tilbud i Kvarterhuset i samarbejde med VUC.

Fortsat formidling beboervejledningen – samt øvrige aktiviteter

Afholdelse af følgegruppemøde i august

Fokus på open office i boligområdet

Finde et system, hvor jeg kan registrere tilbagemeldinger på fysiske vejledninger med beboere.

Samarbejde med Korsør Storebælt GF

Sommerferieaktiviteter i uge 27 og 28, for beboere.

Fokus på flere gruppeforløb – både i området men også i samarbejde med Slagelse Sprogcenter.

S:

Fortsat øget synlighed af vejledningstilbuddet.

Fokus på mulighederne for opstart af nye forløb.

Afholdelse af følgegruppemøde

Koordinering af følgegruppepuljemidlerne

Mål for kommende Kvartal:

R:

Fastholdelse af beboervejledninger, øgning af videre henvisninger til de kommunale områder.
Fokus på video materiale.
Afholdelse af "Ringparken Dagen" i samarbejde med bl.a. foreninger og frivillige.

M:

Opstart af min. 4 nye gruppeforløb/vejledninger
Fastholde omkring 25-30 månedlige vejledninger
Fokus på kommunikation – og hvordan vi kan blive bedre til at ramme en bredere målgruppe.
Afholde Open Office minimum en gang om måneden.

S:

Fastholde den positive udvikling ift. antal af vejledninger.
Udvikling og afholdelse af nye tematiserede aktiviteter/vejledninger mv.

Aktivitet:	Mind Your Own Business
Indsatsområde:	Kriminalpræventiv Indsats
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

MYOB er et iværksætterforløb for unge drenge, der giver deltagerne mulighed for at opstarte en mikrovirksomhed i samarbejde med frivillige mentorer, kaldet Venture Piloter. MYOB tilbyder basisforløb af 8 måneders varighed og et tilsvarende akademiforløb, der er en overbygning til/fortsættelse af basisforløbet.

På MYOB basisforløbet arbejder unge og frivillige sammen i ca. 8 måneder om hele processen fra idéudvikling til produktion og markedsføring af det endelige produkt.

Processen understøttes og superviseres af MYOBs egne fagfolk og af den boligsociale helhedsplan. MYOB Akademiet tilbyder støtte, kompetenceudvikling og opkvalificering til de drenge, som efter at have afsluttet MYOB basisforløbet er motiveret for både at fortsætte den gode udvikling i deres mikrovirksomheder og videreudvikle deres individuelle kompetencer.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan MYOB bidrage med:

- At give deltagerne en række faglige redskaber, som de her og nu vil kunne profitere af i skole-, uddannelses- og arbejdssammenhæng.
- At træne helt basale, sociale færdigheder som samarbejde og positive omgangsformer, der er relevante i alle livets relationer med andre mennesker.

På gruppeniveau kan MYOB bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. skole, uddannelse og arbejdsmarked.
- At skabe lokale rollemodeller og en positiv fortælling om dét at yde en faglig indsats for at opnå en udvikling og nå et mål.

MYOB bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:

- På den korte bane, ved at tilbyde et attraktivt alternativ til en gadeorienteret livsstil og positive relationer med voksne rollemodeller.
- På den længere bane, ved at skærpe de unges fokus ift. skolegang og uddannelsesvalg og dermed pege dem i retning af et selvforsørgende, kriminalitetsfrit unge- og voksenliv.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal af unge, der deltager i MYOB forløb	10	R: 9 M: 2 I alt: 11	R: 10 M: 2 I alt: 12
Afholdelse af MYOB-arbejdsgange (*Sæson fra september 22 til maj 23)	30	R: 7 M: 2 I alt: 9	R: 35* M: 15 I alt: 50

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Der har ikke været øvrige målbare resultater i dette kvartal (aktiviteten følger et fastlagt koncept).

R:

Der har været afholdt følgende udover mødegangene.

- Deltagelse ved MYOB Business Awards

M:

Afholdt arbejdsgang, med deltagelse af MYOB, hvor tøjet blev færdigdesignet, hvorefter der blev afgivet bestilling for det resterende beløb på MYOB kontoen. 25 sæt er bestilt hos leverandør.

Akademiet er blevet afsluttet med præsentation af drengenes kollektion.

Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

R:

Pandekage uddeling i Nordhuset, samt generalprøve på deres præsentation til Business Award.

Sms/opkald vedr. Event d. 13. maj, hvor det er en forventning minimum en forælder deltager pr dreng.

Kontakt til drengene igennem Messenger og snapchat

M:

Deltaget i møder med MYOB vedr. detailplanlægning af kommende forløb.

Formidling:

I Ringparken har MYOB-holdene reklameret for deres produkter løbende, ved brug af sociale medier - Tik Tok, Instagram, Facebook.

Formidling af event d. 9. maj i Nordhuset.

På Motalavej har der været en lille smule formidling på instagram omkring kommende kollektion og nyt logo.

Udfordringer/risici

R:

Det har været vanskeligt med en klar tilbagemelding fra forældre ang. Deres deltagelse d. 13. maj. Flere af drengene har udtrykt bekymringer om, hvorvidt de har en voksen, der kan ledsage dem.

M:

Drengene har gang i alt for mange andre (men fornuftige) ting, som betyder, at de ikke får prioriteret MYOB. Dette på trods af, at de lige har afgivet en stor ordre og afslutningen er lige rundt om hjørnet. Det har været rigtig svært at finde en dag for afslutning af akademiet.

Læring

R:

Der skal være struktur på arbejdsgangene, ellers bliver drengene let ufokuseret. – når vi mødes, skal de placeres på deres tildelte pladser.

-Der sættes tid af inden arbejdsgang samt efter arbejdsgang, til at planlægge/tilrettelægge den kommende arbejdsgang i samarbejde med mentorerne. Vi har mere fokus på selve faciliteringen af arbejdsgangen, og mindre på udkommet af selv arbejdsgangen, så det bliver processen, der er i fokus.

Der skal være en klar fordeling af arbejdsopgaverne, samt forventninger til samarbejdspartnere og mentorerne.

Motivationen hos mentorerne er dalende og der er desværre mange afbud, og dette gør, at de planlagte aktiviteter med drengen bliver sværere at gennemføre.

M:

På Motalavej er erfaringen igennem akademiet, at der skal være et minimum af engagerede drenge for at det fungerer optimalt. To er for lidt og det har krævet for mange ressourcer. Minimum må være 6-8 og der skal være fagpiloter og frivillige involveret, så forløbet kører efter konceptet. På Motalavej har motivationen været dalende igennem hele forløbet.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

R:

Drengene har givet udtryk for, at de synes, det er sjovt at være mere aktive bl.a. ved uddeling af pandekager eller tilberedning af tilbehør.

M:

Drengene har igennem hele forløbet været positive på trods af, at det har været svært at få til at fungere optimalt.

Fokuspunkter og handlinger for kommende kvartal

R:

Forløbet blev afsluttet d. 13 maj. Der er derfor ingen kommende handlinger eller fokuspunkter.

M:

Der skal fokus på opstart af nyt Program forløb efter sommerferien – plan for rammerne med udgangspunkt i tidligere erfaringer fra både MV og RP.

Mål for kommende kvartal:

R:

Forløbet blev afsluttet d. 13 maj. Der er derfor ingen kommende handlinger eller fokuspunkter.

M:

Opstartssamtaler med nye kandidater i august og opstart af program forløb til september.

Aktivitet:	Junior Betjent
Indsatsområde:	Kriminalpræventiv indsats
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Junior Betjent er et velafprøvet kompetenceudviklende forløb for drenge, der afvikles i samarbejde med bl.a. politiet og som skaber lokale rollemodeller.

Junior Betjent bygger på projekter, der er udviklet og afprøvet af politiet i flere af landets politikredse og gennemføres i samarbejde med lokale aktører.

Se bl.a. materiale vedrørende "Politikadet Junior" projektet på www.politi.dk Et projektforsløb er bygget op omkring:

- En "politi uge", der er et intensivt uddannelsesforløb, hvor deltagerne fritages for skolegang. Politi ugen indeholder bl.a. kursus i førstehjælp, selvtillidsprøver, gruppeøvelser, radiotjeneste, patruljetjeneste mm.
- Ti efterfølgende temaaftener, der bygger videre på politi ugen.

Temaaftenerne kan ex. indeholde besøg på Politigården herunder i kommandocentralen og alarmcentralen, besøg på den lokale politistation, politi øvelser, besøg på Politimuseet mv.

Aktiviteten gennemføres på hhv. Motalavej og i Ringparken.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Junior Betjent bidrage med:

- At tilbyde deltagerne træning i en række sociale færdigheder som samarbejde og positive omgangsformer.
- En række øvelser og oplevelser sammen med positive voksne rollemodeller, der styrker deltagernes selvtillid og selvværd.

På gruppeniveau kan Junior Betjent bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. politiet og dets arbejde. Junior Betjent bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:
- At "bygge bro" mellem boligområdets unge og politiet. Ved at lokale unge får positive oplevelser med politiet i en ung alder, skabes øgede forudsætninger for at holde dem fri af kriminalitet.

Junior Betjent bidrager desuden til indsatserne indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde synlige, positive aktiviteter og en historiefortælling, der involverer politi og beboere, hvilket kan have en tryghedsskabende effekt i området.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Denne måned:	Total i år:
Antal deltagere i forløbet	10	0	12

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Året forløb gennemføres i 3. + 4. kvartal.

Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Årets forløb gennemføres i 3. + 4. kvartal.

Løbende skriftlig og mundtlig kommunikation mellem de tre samarbejdspartnere (Politi, Helhedsplanen & KPE) Afholdt to møder hvor dagsordenens fokus har været rekruttering og planlægning. Projektet, i Ringparken, er både for piger og drenge, i alderen 12-14 år, bosiddende i Ringparken.

D.22/5-2023 Opstartsmøde Juniorbetjent

D.8/6-2023 Opsamling og den videre planlægning

Formidling:

Med afsæt i politiets målgruppebeskrivelse har Helhedsplanen udarbejdet en skrivelse og sendt ud til Marievangsskolen, Nymarksskolen, Søndermarksskolen og Antvorskov Skole, i håb om, deres bidrag ifm. oplagte kandidater til projektet. Der er efterfølgende sendt samtykkeerklæring ifm. Indhentning og videregivelse af børnenes navne.

Udfordringer/risici

Juni er en af folkeskolernes travleste perioder – hvilket vi lægger til grund for, at vi kun har fået tilkendegivende svar om modtagelse og interesse om samarbejdet fra to af skolerne.

Læring

Deltagernes egne tilbagemeldinger

Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

Der er aftalt møde ift. Rekruttering og den videre planlægning torsdag d.10/8-2023, i Nordhuset.

Der er aftalt møde med Marievangsskolens ledelse onsdag d.23/8-2023 – her vil bl.a. rekruttering af Juniorbetjent blive drøftet.

Politiet vil ifm. deres skolebesøg spørge ind til vores tidligere henvendelse.

Helhedsplanen har kandidater i tankerne, som de vil kontakte. Der skal laves opslag som kommunikeres ud på de sociale medier og i opgangene, i Ringparken.

Forældreinformation planlagt til d.31/8-2023, hos KPE.

Mål for kommende kvartal:

Afvikling af Juniorbetjent forventes i uge 37, 39 og 41.

Aktivitet:	Uddannelsesvejledning, Ungeenheden
Indsatsområde:	Uddannelse og Livschancer
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort

Uddannelsesvejledningen, som er en del af Ungeenheden Slagelse vil være fast til stede i Helhedsplanens indsatsområder, med timer ugentligt i samspil med beboerhusene, de øvrige medarbejdere i helhedsplanen og den kommunale beskæftigelsesindsats. Karakteren af vejledning og behovet for samspil med øvrige lokale aktører afgøres af den enkelte unges sag og ønsker/muligheder.

Centralt for uddannelsesvejledernes virke er bl.a. følgende:

”- Uddannelsesvejledningen skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbyde unge vejledning om valg af uddannelse og erhverv, hvis de ikke er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse, eller en videregående uddannelse.”

Der er tale om en aktivitet, hvor Slagelse Kommune har det fulde ansvar for gennemførelse af aktiviteten. Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

Formål

Indsatsens formål er at flytte vejledningen tættere på de unge og deres forældre.

- Overordnet er vejledningen flyttet ud i området og dermed tættere på de unge.

På individniveau kan lokal uddannelsesvejledning bidrage med:

- At de deltagende unge får muligheden for kvalificeret vejledning og derved opnår en større grad af sikkerhed i f.eks. erhvervs- og uddannelsesvalg.

På gruppeniveau kan Lokal uddannelsesvejledning bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt børn og unge i forhold til det, at tage et ansvar for eget skole- og uddannelsesliv.

Lokal uddannelsesvejledning bidrager til strategien indenfor Uddannelse og Livschancer ved:

- At tilbyde en aktivitet, der via arbejdet med unge i boligområderne kan bidrage til at normalisere dét at søge vejledning om udfordringer og muligheder forbundet skole- og uddannelsesliv. For derved øge antallet af unge der tilvælger at uddanne sig, samt at færre unge frafalder deres uddannelser grundet fejlvalg, manglende kompetencer eller praktikmuligheder.

Målgrupper

Målgruppen for indsatsen er unge i alderen 7. kl. – 24. år, samt deres forældre. I særlig grad unge af ressourcetsvage forældre, som af forskellige årsager har svært ved at gennemskue, hvor de skal opsøge den kommunale vejledning.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Års mål:	Q2 2023	Total i år:
Antal af unge, der modtager lokal vejledning.	100	M 13 R 7 S 12	M 33 R 19 S 32 I alt 84
Antal af tilstedeværelsestimer. 46 uger, a min. 2 timer i alle områder, 3,5 vejleder	322	M 46 R 24 S 24	M 80 R 44 S 54 I alt 178

Kort beskrivelse af aktuell aktivitet/forløb

Ungeenhedens uddannelsesvejledere, vil være fast til stede i Helhedsplanens indsatsområder, i samspil med beboerhusene, de øvrige medarbejdere i helhedsplanen og den kommunale beskæftigelsesindsats. Karakteren af vejledning og behovet for samspil med øvrige lokale aktører afgøres af den enkelte unges sag og ønsker/muligheder.

Uddannelsesvejledningen skal oplyse og åbne op for den unges muligheder. Den unge skal have kendskab til forberedende forløb som f.eks. praktik, FGU m.m., hvis ikke de er klar til ungdomsuddannelse. Uddannelsesvejledningen skal hjælpe den unge med at søge uddannelse og følge op på hvordan det går. Uddannelsesvejledningen skal sørge for, at den unge får den fornødne hjælp, enten fra uddannelsesstedet eller kommunalt, til at kunne gennemføre et forberedende forløb eller en ungdomsuddannelse. Uddannelsesvejledningen spænder over mange møder med den samme unge og deres forældre i samarbejde med HP.

Indikator	Mål 2. kvartal 2023	Opnået
Antal af unge, der modtager lokal vejledning.	25	32

Øvrige målbare resultater Q2 2023

Opgørelse over unge efter FSA, op til 24 år og aktuell status. (Q2)

Område	Unge i alt	Ydelse	Afbrudt	Er i gang	Totalt
Ærøvej, Sydbyen, Slagelse	63 (66)	5 (4)	0 (0)	58 (62)	63 (66)
Motalavej, Korsør	70 (80)	3 (3)	0 (1)	67 (76)	70 (80)
Nordbyen, Slagelse	107 (127)	8 (10)	0 (0)	99 (117)	107 (127)

42 elever på 9. årgang (skoleår 2023/24) bor i HP området. (skoleår 2022/23, var det 48)

10 unge er henvist til helhedsplanens fritidsjobkonsulent og 7 er pt. sat i job (unge, der er droppet ud af ungdomsuddannelse)

Unge fra indsatsområderne, bliver fortsat registeret i særlig gruppe. Registreringen skal bruges til at følge op på effekten af den fremskudte vejledningsindsats.

I forbindelse med Åben vejledning, er der løbende samarbejde med tilstedeværende aktører i områderne. Aktører er eks. grundskolevejlederne, KVINFO, FGU- og EGU-vejleder, lokal kommunale HP beskæftigelsesvejledere, HP fritidsjobkonsulent, faste medarbejdere i beboerhusene og HP's beboervejlederne.

Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Der er løbende en stor fokus på at være synlige over for områdes beboere.

Formidling:

Aktiviteten bliver fortsat formidlet via løbende opslag i opgange, på FB og via beboergrupper i områderne. Løbende info til unge om mulighed for at møde uddannelsesvejlederne i beboerhusene, som alternativ til ungehuset.

Åben vejledning har været i gang i en årrække og vi kan konstatere at "mund til mund" er en væsentlig formidlings vej i dag.

Udfordringer/risici

Vi skal løbende være OBS på der ikke arbejdes "dobbel" i forhold til indsatser på unge, eks. HP i gang, Uddannelsesvejleder i gang, Ungeguides i gang. Det vil ikke fremgå af system, hvis HP er i gang, og HP kan ikke se unges evt. er i gang. Det er derfor meget vigtigt at vi løbende er i tæt kontakt, eks. ved samtidig tilstedeværelse i Åben vejledning.

Uddannelsesvejledningen er forpligtet lovgivningsmæssigt til at få unge under 18 år i aktivitet, så her fungere samarbejde mellem den unge, forældre, vejleder og HP ofte.

Når de unge bliver 18 år, er uddannelsesvejledningen kun et tilbud. Uddannelsesvejledningen og HP har oplevet, at det kan være vanskeligt at arbejde med en gruppe unge, som er over 18 år og stadig bor hjemme. Vi planlægger adskillige møder med de unge, uden de møder frem og forældrene engagerer sig ikke længere. Problemet er ofte til stede i de familier hvor forældrene ikke er i beskæftigelse eller unge som er på vej ud i misbrug og kriminalitet.

Læring

Vi oplever at unge / forældre er klar over vi er til stede i HP-områderne. Vi ser det som en slags konsolidering af vores vedvarende tilstedeværelse i forbindelse med "åben vejledning".

Deltagernes egne tilbagemeldinger

Ung pige har skrevet følgende "Jeg har igennem de sidste 5 år været utrolig glad og tilfreds for min uddannelsesvejleders vejledning og støtte. Hjælpen jeg har fået til at forstå de forskellige muligheder, samt forståelsen for mine begrænsninger. Det har hjulpet med at gøre det hele mere overskueligt. Og har givet mig mulighed for at vokse af succesoplevelser. Jeg oplever at min vejleder møder mig i øjenhøjde, og er lyttende og indenfor rækkevidde.

Muligheden for at møde min uddannelsesvejleder, ikke bare i Ungeenheden, men også i et mere neutralt miljø som i Nordhuset, gør det nemmere på svære dage at komme afsted.

Jeg har flere gange ikke følt mig velkommen, når jeg har begivet mig til Ungeenheden. Ikke selve Ungeenheden, men enheden ligger midt i de gymnasiale bygninger. Jeg føler mig fremmed, når jeg begiver mig igennem området til Ungeenheden. Det er intimiderende."

Fokuspunkter, handlinger for kommende kvartal ud over normalopgaven

Elever der springer fra valg af uddannelse, af den ene eller anden årsag

Aktivitet:	Lokalt engagement og frivillighed
Indsatsområde:	Sammenhængskraft og medborgerskab
Kvartal/år:	2. Kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Lokalt engagement og frivillighed er en aktivitet, der sigter efter at understøtte beboernes engagement i egne boligområder. Aktiviteten skal have en opmærksomhed på den enkelte frivillige, såvel som på de frivilligrupper, der spirer frem, men har svært ved at finde struktur og organisation og derfor risikerer at gå tabt, såfremt de ikke understøttes i deres opstart, herunder ”brobygges” til etablerede tilbud om hjælp, rådgivning mv.

Sparring, vejledning, netværksskabelse, koordinering gennemførelse af fælles aktiviteter samt brobygning til relevante parter vil være kernen af aktiviteten i praksis. Aktiviteten vil primært blive forestået af helhedsplanens aktivitetsmedarbejder samt beboervejlederne og man vil i samarbejde med de frivillige/foreninger udvikle og gennemføre aktiviteter, der sigter mod:

- At understøtte beboernes engagement i eget boligområde.
- At styrke de lokale (i områderne) foreningers tværgående samarbejde og gensidige anerkendelse af/med hinanden.
- At ”brobygge” og understøtte lokal- og foreningssamarbejdet til øvrige relevante aktører, og dermed øge den lokale sammenhængskraft.
- At være ”fødselshjælper” for frivillige netværk, som ønsker at etablere sig mere formelt, for dernæst at blive ”brobygget” videre til f.eks. Frivilligcenteret, Fritidsafdelingen mv.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Lokalt engagement og frivillighed bidrage med:

- At tilbyde den enkelte potentielle frivillige sparring, information, afklaring og dernæst brobygning til enten den relevante opgave eller forening/netværk.

På gruppeniveau kan Lokalt engagement og frivillighed bidrage med:

- At understøtte og videreudvikle den generelle frivilligkultur/engagement i boligområderne, herunder at ”normalisere” dét at engagere sig og at tage et ansvar lokalt.
- Større beboerdeltagelse i lokale aktiviteter og en stærkere deltagelse i demokratiske processer.

Aktiviteten bidrager til strategien indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At være faciliterende og understøttende for de lokale aktører, der også efter en helhedsplans ophør vil kunne bidrage positivt til sammenhængskraften og fællesskabet i boligområderne.
- At samarbejde om aktiviteter, der kan skabe værdi for andre, men også øge den enkeltes indsigt i, og interesse for, deltagelse og lokalinvolvering og derved styrke det lokale medborgerskab.
- At skabe et endnu tættere og styrket samarbejde mellem lokale frivillige beboere fra områderne og øvrige relevante aktører, til gavn for den lokale sammenhængskraft.

Lokalt engagement og frivillighed bidrager desuden til indsatserne indenfor den Kriminalpræventive delaftale ved:

- At gennemføre aktiviteter sammen med de lokale netværk/foreninger, der på sigt øger det generelle aktivitetsniveau i boligområderne, hvilket kan forventes at have en tryghedsskabende effekt.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette Kvartal:	Total i år:
Større aktiviteter afholdt i boligområderne i samarbejde med lokale kræfter	12	M: 3 R: 2 S: 1 Tværgående: 3*	13

* "Tværgående" beskriver aktiviteter, der har involveret beboere fra mere end ét boligområde, herunder også Sydbyen.

Familiefællesskaber (Motalavej og Ringparken)

Familieklub – Der er lige nu to fungerende familieklubber på Motalavej. Hver klub består af 3-4 frivillige og har 35 medlemmer. Det er et socialt netværk, som støtter familier og udvikler de frivillige. Helhedsplanen understøtter aktivt den ene familieklub, mens den anden kører selvstændigt. Der er bevilliget 8 mødegange i 2023 til den ene klub på Motalavej, derefter hører fonden op, så det er op til familieklubben at finde en ny model og søge fonde, hvis de ønsker at fortsætte efter sommer.

Der er d. 14. oktober 2022 oprettet en Familieklub i Ringparken, der består af ca. 30 familier (dobbelklub pga. størrelse). Familieklubben er en familieindsats og en del af Hele Danmarks Familieklub (KFUM sociale arbejde), som bl.a. hjælper med at søge midler fra Trygfonden til de lokale klubber fremadrettet. Familieklubben mødes hver anden fredag i Nordhuset (ulige uger). Det er et socialt netværk, som støtter familier og udvikler det frivillige arbejde.

Indikator	Mål	Opnået
Antal afholdt klubmøder	Motalavej 8 gange første halvår	M: 8 R: 6?*
Fastholdelse af deltagende familier	M: 7 ud af 9 familier	M: 9+ R: 15?*

* Møde afholdt d.26/4-2023 hvor Frivillig tovholder kunne orientere om at familierne er halveret ift. Deltagerantal. På nuværende tidspunkt består Familieklubben af ca. 15 familier. Familieklubben mødes hver søndag eftermiddag. Familieklubben er en lukket gruppe som kører selvstændigt. Familieklubben mødes også hver anden fredag kl.17:00-21:00, i ulige uger. Denne aktivitet er åben for alle. Familieklubben har skiftet navn til fredagsaktivitet (kun fredag). Begge er 100% selvkørende og helhedsplanen bruger derfor ikke længere ressourcer på understøttelse.

Træningsfællesskab 1 (Ringparken og Motalavej)

Sunde Kvindefællesskaber er et 12 ugers forløb (der gentages) med fokus på sundhed og livsstil for kvinder. Kvinderne mødes hver uge i 2 timer, hvor der er ansat en fast fysioterapeut og instruktør. Hver uge vil der være et nyt tema med bevægelse, krop og læring omkring sundhed. Der vil evt. være brobygning til Kommunens eksisterende sundhedsforløb. Temaerne i de 12 uger vil handle om kost, overvægt, smertelindring, smidighed, styrkelse af bækken, styrketræning, yoga, mindfulness og meget mere. Målgruppen er kvinder, der er udenfor arbejdsmarkedet pga. helbredsproblemer, der i mange tilfælde handler om livsstilssygdomme.

Ringparken: har ugentlig træning under navnet Kvinder i Bevægelse. Holdtræning/stolegymnastik for kvinder v. fysioterapeut hver mandag kl. 13.00-14.30. Formålet er tryk træning, mulighed for at øge

fællesskabet for kvinder som kan have behov for at udvide deres netværk. Efterfølgende hver træningsgang er der hygge, sundt mellemmåltid (evt. fra Fødevarerbanken) og samtale om sundhedsemner og med mulighed for individuel vejledning om træning og smerter. Fysioterapeut havde sidste træningsgang d. 26/6-2023. Træning holder ferie frem til 14/8-2023.

Indikator	Mål	Opnået (2. kvartal)
Fastholdelse af kvinder i sundhedsforløb	10 kvinder pr. forløb	M:6 R: 5-6 pr. gang (15 tilmeldte i alt)
Antal kvinder i brobygning	3 kvinder pr. forløb fært sætter i brobygningsforløb (Rygestop mv)	M:1

Træningsfællesskab 2 (Motalavej)

Stolegymnastik: Ugentligt tilbud til beboere med fysioterapeut. Måltrettet ældre eller gangbesværede borgere.

Indikator	Mål	Opnået (4. kvartal)
Fastholdelse af kvinder i sundhedsforløb	8 deltagere	M:6
Afholdte sessioner	En gang ugentligt	M: Opnået

Læringscafé (Ringparken og Motalavej)

Målet med en læringscafé er at skabe et rum for læring og hjælp til lektier.

Motalavej: Læringscafé – Et ugentligt tilbud til børn i mellemtrin 4.-6. klasse i Kvarterhuset. I 4. kvartal er der opstartet lektiecafé i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp og Broskolen. Opstart i uge 43.

Ringparken: Læringscaféen, i samarbejde med Red Barnet Ungdom, hver torsdag kl. 18.00-20.00. Læringscaféen drives af frivillige fra Red Barnet Ungdom, for børn på 1.- 6. årgang. Der er henholdsvis tre projektledere og to frivillige pr. gang. Formål at styrke og fremme børnenes læring samt faglige og sociale trivsel. Sidste Læringscafé før sommerferie var d.15/6-2023 og der er aftalt opstart d.24/7-2023. På et evalueringsmøde har vi drøftet muligheden for, at Læringscaféen kan afholdes tidligere evt. fra 16-18.

Indikator	Mål	Opnået
Aktive afholdte lektiecaféer	35 pr. år	M:22 R: 7 (siden Q1)
Antal frivillige gennemgående	M: 6 R: 6 (1 pr. 2 deltagere, RBU)	M:3 R: 3-4
Antal deltagere pr. gang	M: 10 R: 10	M:8-10 R:8-15

Måltidsfællesskab (Ringparken)

Fødevarerbanken har udlevering mandag, til Frokostklubben. Der afholdes fællesspisning efterfølgende onsdag (ugentlig). Voksenaktivitet. Tre kernefrivillige fra området står for arrangementet.

Fødevarerbanken reducerer madspild og afhjælper samtidig fattigdom i Danmark ved at støtte madfællesskaber med frisk overskudsmad fra fødevarerproducenter og grossister. To ud af tre frivillige er

stoppet hvorfor der har været alternative løsninger ift. At afvikle Frokostklubben. Der arbejdes på en turnusordning med faste frivillige.

Indikator	Mål	Opnået
Antal brugerfrivillige (gæster)	Min. 10	Ca. 10-15

Dansk Folkehjælp Samarbejde (Ringparken, Motalavej, Sydbyen)

Netværksdannelse, oplevelser, fællesskab.

Fælles for Ringparken og Motalavej ifm. FamilieNet og FamilieCamp. har været:

Ringparken: Informationsmøde om FamilieNET, i Ringparken d. 28/4-2023 med efterfølgende familietilmeldinger samt tilmeldinger om ønske ift. at deltage i FamilieNET, som frivillig.

Informationsmøde for FamilieCamp d. 2/6-2023.

Motalavej: Informationsmøde for FamilieNET i Motalavej afholdt.

Frivilligkursus afholdt i Nordhuset af Dansk Folkehjælp – ideudvikling, aktivitetsplanlægning og konfliktløsning.

Ligeledes har planlægningsfasen bestået af virtuelle møder med Dansk Folkehjælp og intens skriftlig kommunikation – dette i særdeleshed ift. afklaring af ferieturen, med FamilieNET.

Opstartsmøde afholdt med Slagelse Musikskole. Fællesarrangement på Musikskolen for familierne fra de to områder (Ringparken og Motalavej) d.9/6-2023.

Familiecamp og FamilieNet tur til Lanlandia i uge 26.

Sydbyen: Informationsmøde for familier og frivillige, der skulle deltage på FamilieCamp.

Hobbyfællesskaber

Ringparken:

Nørkleklub (2x ugentlig)

Strikning, maling og andet kreativt, - inklusive tilberedning af bagværk og lette måltider til deltagerne.

Social aktivitet. Åbent for alle over 18 år. Selvkørende aktivitet drevet af frivillige. Helhedsplanen hjælper med at dele/ oplyse om tilbuddet. 10-15 personer deltager pr. gang.

Nørklecafé er torsdag middagstid, kl.11-15.

Nørkleklub er tirsdag aften, kl. 18-22.

Slægtsforskning

Hver mandag aften kl.18:30 -22:00

Denne aktivitet er drevet af frivillig arbejdskraft med hjælp til opstart fra Helhedsplanen. Beboere fra Sydbyen er inviteret til at deltage. 4-6 personer deltager pr. gang.

Get2Sport

Samarbejde med Slagelse Kommune Fritid og boldklubber (fodbold, basket og Volley).

Helhedsplanen samarbejder og understøtter initiativer, i området ift. at dele og skabe opmærksomhed om kommende arrangementer.

Højtids- eller sæsonaktiviteter samt åbne arrangementer (Ringparken og Motalavej)

Aktiviteter med et bredt fokus på fællesskab, netværk, frivillighed og lokalt engagement.

Motalavej (M):

1. Påskearrangement 2/4 i samarbejde med Kvarterhusbestyrelsen

2. Byttedag i samarbejde med Fællesskab og Bevægelse 29/4
3. Frivilligdag 8/5 – workshop og fejring af frivillighed i samarbejde med KVINFO
4. Verdens Sirener i samarbejde med Kvindeforum og KVINFO 2/6
5. Afslutningsfest Familieklub 31/5
6. FamilieNet Musikskole 9/6
7. Frivilligkursus i samarbejde med Dansk Folkehjælp
8. Lalandia Ferielejr i samarbejde med Dansk Folkehjælp 24/6

Ringparken (R):

1. Påskearrangement d.3/4, i samarbejde med frivillige
2. Get2fodboldsjov d.14/4 arrangement, har understøttet Get2Sport
3. Eid-fest d.22/4, har understøttet Forening Ringparken
4. Frivilligaften – hyldest til frivillighed, d.8/5– i samarbejde med dansk folkehjælp
5. MYOB-event – Give away, i Nordhuset d.9/5
6. Get2fodbold arrangement, ved Nordhallens Sportsplads, har understøttet rekruttering, d.12/5
7. MYOB Award d.13/5 CBC, Kbh
8. Frivilligkursus samarbejde med Dansk Folkehjælp, d.22/5
9. FamilieNet i samarbejde med Slagelse Musikskole d.9/6
10. Fejring af brandkadetterne d. 21/6 understøtte KPE
11. Lalandia Ferielejr i samarbejde med Dansk folkehjælp 24/6

Sydbyen (S):

Klapjobmesse afholdt i Sydbyen i samarbejde med Slagelse Kommune og Multihuset.

Indikator	Mål	Opnået
<p><i>Antal deltagere:</i> M: Påskefest - 80 M: Byttedag - 40 M: Frivilligdag - 50 M: FamilieNet - 40 M: Verdens Sirener - 80 M: Afslutning Familieklub -30 M + R. Lalandia – 35 familier samlet R: Påskehygge – 60 R: Frivilligaften – ca. 25</p>		
<p><i>Antal frivillige</i> M: Fastelavnshygge R: Fastelavnsarrangement</p>		<p>2 5</p>

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Motalavej:

- Åben familiecafe i ulige uger.
- Indsamling af tøj til ukrainere fortsætter, vi har uddelt løbende og afholdt marked
- Praktikforløb med kvinde bosat i boligområdet. Praktikken startede den 13. juni og forløber sig over 13 uger. Kvinden i 30erne har været udenfor arbejdsmarkedet i snart 10 år og praktikken skal fungere som en arbejdsprøvning i forhold til, hvad hun kan klare. Hun arbejder med vores

aktiviteter med fokus på kommunikation. Indtil videre har det været positivt at opleve, at praktikken styrker selvtillid og troen på at kunne komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Ringparken:

- Opstartsmøde for samarbejde med Slagelse Musikskole
- Indsamling af tøj til Ukrainere

Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerretnede)

Motalavej:

- Detaljeret planlægning af større arrangementer i samarbejde med øvrige aktører og frivillige
- Understøtte sprogskole ramme samt kommunikation
- Lektiecafe – udvikling og kommunikation for efterår med Broskole, Dansk Flytgningehjælp og Broskolen.
- Understøtte fritidsjobindsatsen og fritidsjobbere i f.eks. Åben Familiecafe og til aktiviteter
- Samarbejde med Kvindeforum, Kvarterhusbestyrelse og Fællesskab og Bevægelse er konstruktiv og alle tager ansvar og har mod på fælles indsatser i resten af året.
- Møde med Korsør Storebælt GF om et forløb for kvinder med opstart i august.
- Deltagelse i koordinerede møder vedr. opstart af nyt MYOB hold i KBH og med drengene
- Planlægning af Familiecamp og FamilieNet-aktiviteter i fællesskab med kollegaer i Ringparken
- Understøtte og deltage i OPEN OFFICE, hvor vi kommer i kontakt med nye beboere
- Understøtte ukrainske familier – daglige vejledninger

Ringparken:

- Understøtte rammen samt eventuel formidling omkring sprogundervisning, hver tirsdag i tidsrummet 8.30-11.00
- Understøtte frokostklubben i det administrative arbejde samt kommunikation til Fødevarerbanken ift. varelevering, inspirationsdag og SoMe artikler. Ligeledes understøttelse af Frokostklubbens indbyrdes samarbejde herunder arbejdsopgaver og aftaler for fordeling af varer til de forskellige aktiviteter, i Nordhuset, samt indkøb.
- Understøtter samarbejdet med fritidsjobbere tilknyttet Læringscafé (fire fritidsjobbere hvoraf de to møder ind på skift hver anden torsdag) samt samarbejdet omkring læringsmål/ kommunikation med Nymarkskolen og Marievangsskolen (Afdelingslederne fra de to skoler er blevet gjort bekendt med, at der er ny kontaktperson ift. samarbejdet). Der er udarbejdet ny tilmeldings- og kontaktformular, som børnenes forældre skal udfylde ift. samtykke for foto mm. Der er lavet en ny protokol- og telefonliste. Afholdt opfølgingsmøde med projektleder fra Red Barnet Ungdom (frivillig vedr. struktur, samt fremadrettet aftaler for samarbejdet). Der rettes kontakt til samtlige forældre til børn i Læringscaféen, vedr. nødvendighed af opdateret kontaktoplysninger
- Open Office – målsætning: at komme i og skabe vedvarende kontakt med flere beboere i Ringparken som ikke færdes på de sociale medier.
- Deltagelse i koordinerende møder ift. Rekruttering og forløb for Juniorbetjent 2023, for både piger og drenge.
- Planlægning og koordinering af FamilieNet og FamilieCamp og i samarbejde med Dansk Folkehjælp

Formidling:

Fælles

- Der bliver formidlet information via flyers, plakater, video, opslag på sociale medier og/eller ophæng i glaspartier og opgange ved samtlige aktiviteter.
- Video MYOB rekruttering
- Der bliver også formidlet viden om aktiviteter i forbindelse med øvrige beboerarrangementer.

Udfordringer/risici

Motalavej

- Der arbejdes på at styrke frivilligheden – det er fortsat os, der står som tovholdere, ellers er det svært at få frivillige med. Vi har et stærkt samarbejde med foreningerne herude som vi plejer og bruger, hvor det er muligt. Frivilligworkshop var første skridt, og der var stor interesse for opfølgning i efterår, hvor vi kan arbejde videre på at styrke frivilligheden.
- Sprogbarriere. Mange ukrainske familier har fortsat brug for hjælp, det er tidskrævende og svært at få dem med pga. sprogbarrierer. I juni måned i forbindelse med ansøgning om boliger. 4 familier skal med på ferielejr.
- Der arbejdes på brobygning. Sunde Kvindefællesskaber – ønske om større engagement hos kvinderne, ansvar for egen sundhed og brugerbetaling. Vi har haft møde med lokal gymnastikforening og vil forsøg at komme ud af området.
- Vi har stadig en stor ”usynlig” gruppe af beboere, som vi ikke har fat i. (Vi har en ide om, at de gemmer sig) OPEN OFFICE er første skridt.
- Vi skal blive bedre til at dele DEN GODE HISTORIE og få brugere til selv at fortælle og dele.
- Familieklubbernes finansiering stopper til sommer, mulighed for at søge fonde for at fortsætte, hvis familierne ønsker det.

Ringparken

- Der arbejdes fortsat Frokostklubbens arbejdsgange og sammensætning af kernefrivillige. Der er udarbejdet en liste over frivillige som ønsker at være en del af det faste team og som ønsker turnusordning ift. Vagtplan. Ligeledes er der tilføjet en gruppe af frivillige som kan kontaktes ved fravær blandt kernefrivillige. Der er fortsat behov for klare retningslinjer omkring alle procedurer.
- I Nordhuset har der også i april været udfordringer med en gruppe unge mænd, som til tider har udvist en negativ adfærd (se 1. kv. rap.).
(Situationen er håndteret og der er dialog med relevante parter).

Læring

Motalavej

- Frivillig workshop var en succes. Stor interesse for at arbejde på tværs mellem foreningerne omkring arrangementer. Stor interesse for endnu en workshop til august kun med frivillige fra Motalavej.
- Vi skal re-brande Lektiecafe for at få ældre elever med. Samarbejdet med Broskolen og Dansk Flygtningehjælp og de frivillige fungerer og der er opbakning til at vi skal udvikle modellen i det nye skoleår.
- Vi har indgået gode samarbejder med frivillige foreninger og grupper på Motalavej. Der er stor opbakning blandt disse til samarbejde på tværs. Kvindeforum, Bevægelse og Fællesskab samt Mandefællesskaber er blevet samarbejdspartnere i forbindelse med arrangementer. Det gør rekruttering af både frivillige og deltagere meget lettere, når beboergrupperne er samarbejdspartnere. Familieklubben er også et godt samarbejdsnetværk, som kan hjælpe til at få vores indsatser bredt ud.
- Sunde kvindefællesskaber skal handle om brobygning og ansvar med brugerbetaling. Det er vigtigt at kvinderne selv tager ansvar for deres sundhed og ikke bare kommer fordi tilbuddet er gratis. Håbet er at en brugerbetaling vil sikre fastholdelse. Mulighed for at få relevant læring om sygdom, sundhed med i forløbet.

Ringparken

- Det har haft en rigtig god effekt at skrive/italsætte reglen om, at børn under 12 år er ifølge med en voksen ved aktiviteter i Nordhuset.

- De sidste opdaterede kontaktoplysninger for tilmeldte børn til Læringscaféen indhentes og der følges op på tilmeldingslisten og læringsmål fra skoleledelse/lærere. Der holdes møde med Marievangsskolen hvor ovenstående er et af punkterne på dagsorden men også med drøftelse af andre tiltag hvor KEFI kan understøtte. Der planlægges med information til forældrene om forventninger til deltagelse i Læringscaféen for at optimere lærings- og aktivitetsrum med henblik på udvikling børnenes sociale og faglige trivsel.
- Der planlægges med opstart af Sunde Kvindefællesskaber, d.14. august, med en ny instruktør hvor der tages udgangspunkt og hensyn til den kendte form. Ydermere opmærksomhed på endnu et hold som kan tilgodese en anden form for bevægelse/træning, i Nordhuset. Idéer, tanker og form under udarbejdelse.
- Kendskab til relationer og dynamikker ift, Mandefællesskaber, i Ringparken.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

Fælles

- Stor taknemmelighed for hjælp. Specielt ukrainere er meget taknemmelige, men også de mere faste familier giver udtryk for at de er glade for tilbud. Åben Familiecafe er et eksempel, hvor vi får meget positiv feedback.
- Familier og frivillige fra ferielejre giver udtryk for taknemmelighed over at have været med. "Jeg ville aldrig have kunnet give mine børn den oplevelse"
- Familieklubberne (M) har begge ønsket at fortsætte. Kun en familie har meldt sig ud. Der står stadig mange på venteliste. De er meget positive overfor fællesskabet.
- Beboere og samarbejdspartnere giver udtryk for, at der er kommet liv i huset, og at de er glade for de mange aktiviteter.
- Beboere tilkendegiver deres viden og påskønnelse om det arbejde Helhedsplanen udfører i og for aktiviteter, i Nordhuset

Fokuspunkter, handlinger for kommende kvartal

Motalavej

- Fortsættelse af FamilieNet og familier fra camp efter sommerferien
- Sommerferieaktiviteter i uge 27 og 28
- MYOB forløb start august
- Rebranding af læringscafe og rekrutteret flere ældre elever i samarbejde med Broskolen
- Sensommerfest i samarbejde med Kvarterhusbestyrelse og foreninger
- Planlægning af større aktiviteter i samarbejde med Kvindeforum. Kulturtilbud som Verdens Sirener
- Udvikling af Sunde Kvindefællesskaber måske i samarbejde med Korsør Storebælt Gymnastikforening
- Understøttelse af Sprogskolens danskundervisning en gang ugentlig.
- Opstart af VUC 9. klasse i Kvarterhuset efter sommer
- Foreningsdag i samarbejde med Get2Sport.
- Frivilligdag og fokus på frivillighed i september
- Fortsættelse af familiecaféer – både Åben og Familieklub. Mere brobygning. Der er allerede aftalt tur til biblioteket med et lille arrangement.
- Familienet – 3 arrangementer i samarbejde med Ringparken i efterår og vinter
- Pigeforløb

Ringparken:

- Forsat understøttelse af eksisterende aktiviteter, samt frivillige grupper (fysisk tilstedeværelse i dagligdagen og løbende dialog.)

- Juniorbetjent opstart i august/september, i samarbejde med Politi, KPE og skoler, for Ringparkens børn mellem 9-14 år
- Understøtte Eid-festen, i samarbejde med Nordhuset brugere samt SU-udvalget – større fokus på at de frivillige har en større central rolle i planlægning og udførelse af aktiviteten.
- Mulig opstart af VUC 9.klasse, i Nordhuset med et minimum deltagere på ca. 10
- Fortsat samarbejde med Dansk Folkehjælp ift. FamilieNet og Ferielejr.
- Planlægning af Bytte-bix-dag
- Planlægning af "fællessang", i Nordhuset evt. understøttet af Slagelse Musikskole
- Opmærksomhed på Nordhusets eksisterende aktiviteter og mulige nye
- Planlægning Kulturfestival d.8/8-2023, i samarbejde med formændene af de fire afdelinger
- Fortsat samarbejde med Get2Sport og fokus på at udvide samarbejde med nye lokale foreninger
- Planlægning/forberedelse til Sunde Kvindefællesskaber med opstart i august
- Planlægning af Kulturfestival i september

Mål for kommende kvartal:

Motalavej:

- FamilieNET arrangementer
- Fokus på kommunikation – flere beboerhistorier, facebookambassadører
- Opsamling og fastholdelse af deltagere fra Familiecamp
- Frivilligworkshop i september
- At afholde minimum 2 større arrangementer i området i samarbejde med Kvindeforum eller kvarterhusbestyrelsen – og med deltagelse af min. 10 frivillige. Sensommerfest, kulturfest, fællesspisninger, loppemarked.
- At afholde minimum 4-6 åbne familiecaféer – udvide brobygning til tilbud i kommunen
- At få udviklet lektiecafé

Ringparken:

- Evaluering af Familielejr til Lalandia 2023
- Evaluering på Open Office – opfølgning SMART-mål
- Idégenerering og fastlæggelse af datoer for aktiviteter med de frivillige med deltagelse fra FamilieNet og også med invitation til FamilieCamps deltagere
- Kontakte Slagelse Musikskole – opfølgning ift. udvidet samarbejde
- Opfølgning på opstart af Læringscafé d.24/8 og samarbejdet med RBU
- Gå- og motionsholdet sættes på som fast aktivitet
- Opstart af Sunde Kvindefællesskaber med en ny instruktør/facilitator
- Mulig opstart af et nyt motionshold
- Være opsøgende og følge op på henvendelser fra frivillige som ønsker at bidrage til nye aktiviteter (gerne med udgangspunkt i børn, i alderen 9-13 og deres familier)
- Øget fokus på samarbejdet med Get2Sport og nye foreninger
- Afholde arrangementer for beboere i Ringparken (Bytte-gratis-dag – legetøj, tøj, køkkenudstyr, brugsgenstande mm.)
- Formidling til flere af Ringparkens beboere om aktiviteter og mulighed for benyttelse af Nordhuset.
- Rekruttering af flere frivillige og opfølgning på henvendelser

Aktivitet:	KVINFO Mentorforløb
Indsatsområde:	Beskæftigelse
Kvartal:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder er et velafprøvet koncept udviklet af KVINFOs Mentornetværk, der har 18 års erfaring med at arrangere mentorforløb for kvinder med indvandrer- og flygtningebaggrund. Målsætningen er at gøre det lettere for nytilkomne kvinder herunder indvandrer- eller flygtningekvinder at finde vej ind på det danske arbejdsmarked og blive en integreret del af det danske samfund.

Aktiviteten er grundlæggende et klassisk mentorprojekt, hvor frivillige mentorer støtter mentees (etniske minoritetskvinder) i livsmestring og i at komme (tættere) på arbejdsmarkedet.

Aktiviteten har til formål at åbne nye veje og muligheder for kvinder, der har bosat sig i Danmark. Centralt for aktiviteten er et netværk, hvor minoritetskvinder udenfor beskæftigelse kan mødes med og knytte kontakter til kvinder, der er aktive indenfor alle områder i den danske hverdag. Er de to parter enige, indgår de i et mentorforløb som henholdsvis mentee og mentor. Afsættet for partnerskabet er, at mentor og mentee deler eksempelvis uddannelse, faglig baggrund, erhvervs erfaring, interessefællesskab eller på baggrund af personlige ønsker.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder, dog med fokus på Ringparken og Motalavej.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:

- At styrke deltagernes individuelle kompetencer og netværk med henblik på at understøtte deres vej til arbejdsmarkedet.

På gruppeniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt minoritetskvinder positivt ift. dét at blive del af det danske arbejdsmarked.

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At tilbyde en aktivitet, der målrettet sigter efter at få flere beboere fra de udsatte boligområder i arbejde.

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Uddannelse og Livschancer ved:

- At give deltagerne netværk og kompetencer, der øger deres muligheder for at begå sig på arbejdsmarkedet og derved styrke deres forudsætninger for at skabe sig et endnu bedre liv for dem selv og deres familier, baseret på selvforsørgelse og uafhængighed fra det offentlige system.

Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der ved at få endnu flere borgere på arbejdsmarkedet kan bidrage til at øge den enkeltes oplevelse af at være integreret i det danske samfund og at være en ligeværdig borger samt at tilbyde rammer (mentorskabet og arbejdspladsen), hvor den demokratiske dannelse kan udfolde sig.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal mentorer, der er rekrutteret dette kvartal	40	7	13
Antal mentees, der er rekrutteret dette kvartal	40	4	11
Antal nye match i dette kvartal	40	8	15
Antal mentees, der har fået arbejde (deltid eller fuldtid)		5	7
Antal mentees fra Helhedsplanen, som har fået en mentor		3	6

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb

Rekrutterer mentorer og mentees til mentornetværket, oprette og følge op på mentorforløb.

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Mentees, der er startet i praktik siden 1/4-23: 1

En kvinde fra Ringparken har fået tilbudt mentor, men er så ustabil i kontakten med koordinator, at mentorforløbet ikke kan startes.

Ikke målbare initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Tiltag for at hvert mentorer:

- Oplæg om mentornetværket for Zonta og til 'sogneformiddag' i Skt. Peders Kirken.
- Udbredelse om mentornetværket ved frivilligdag i Kvarterhuset.
- KVINFO har annonceret på Facebook (en annonce med video).
- KVINFO har annonceret i Ugeavisen Slagelse, Korsør og Skælskør.
- Frivilligcentret Slagelse er kontaktet mht. på at lave et erfaringsudvekslingsmøde med andre (frivilligheds-)aktører, der også arbejder med målgruppen flygtninge- og indvandrere.
- Møde med chefkonsulenter fra DJØFs mentornetværk, som har sendt information om KVINFOs mentornetværk ud til deres mentorer i Slagelse kommune og omegn. I efteråret KVINFO afholde et arrangement i Slagelse sammen med DJØF.
- Frivilligcenter Slagelse er kontaktet for at høre, om der kan laves frivilligbod ved Slagelse Kulturnat.

Tiltag for at hvert mentees:

- Facebookopslag i Helhedsplanen.
- Bod med info om mentornetværket m.m. ved Slagelse Sprogskoles dimission.
- Deltagelse ved Open Office på Motalavej og i Ringparken

Tiltag for at fastholde mentorer og mentees i netværket:

- Afholdelse af sammenskudsgilde for mentorer og mentees.
- Deltagelse ved branchedag om ældreplejen (førte til at to mentees kom til jobsamtaler – den ene fik et job som sommerferieafløser på et plejehjem).
- Afholdelse (i samarbejde med Helhedsplanen og Kvindeforum) af sang- og dansearrangement med koret Verdens Sirener.

- Afholdelse af erfaringsudvekslingmøde for mentorer.
- Løbende opfølgning – fysiske møder og telefonsamtaler med mentorer og mentees.

Formidling (primært beboerrettet):

Se ovenfor.

Udfordringer/risici

Det er hele tiden en udfordring at skaffe mentorer nok i Slagelse Kommune (en udfordring, som DJØFs mentornetværk kan genkende fra deres arbejde).

Det er også en udfordring at finde den rette balance, ift. hvor stor indsatsen for at finde mentees skal være, da det ikke er fordelagtigt at have mange mentees på venteliste, hvis der ikke er mentorer nok.

Læring

Den seneste facebookannonce gav ingen henvendelser i Slagelse, hvilket kan undre, da den gav 16 henvendelser i København.

Annoncen i Ugeavisen gav henvendelser fra to ældre meget kvalificerede kvinder (70+). Den ene kvinde er i gang som mentor, den anden kvinde bliver formentlig mentor i august/september.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

En mentor fortæller om det at være mentor:

"Det giver mig en følelse af, at jeg kan hjælpe nogen med ting, som er nemt for mig, med ting som jeg har gjort mange gange i mit liv, og det kræver ikke rigtig noget af mig, udover en lille smule tid en gang i mellem. Så jeg synes, at det er en nem måde at give lidt til nogen andre."

Ved erfaringsudvekslingsmødet for mentorer var der stemning for, at der holdes et arrangement for mentornetværket + familier med legeinstruktører fra Gerlev.

Fokuspunkter og handlinger for 3. kvartal

Arrangement med DJØF for at finde mentorer.

Evt. afholde socialt arrangement med instruktører fra Gerlev.

Ny facebook-annonce for at rekruttere mentorer fra midt august.

Deltagelse ved Slagelse Kulturnat.

Mål for kommende kvartal:

At lave 12 match gerne flere

Aktivitet:	Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder (KVINFO) – ARI
Indsatsområde:	Beskæftigelse
Kvartal/år:	2. kvartal: 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder er en aktivitet, der i samspil med aktiviteten under KVINFO "Mentorindsats for etniske minoritetskvinder" skal sikre den nødvendige progression i deltagernes/kvindernes sager i Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration (ARI).

Aktiviteten målretter en række ressourcer mod, at kvinder, der deltager i aktiviteten "Mentorindsats for minoritetskvinder", får den bedst mulige kommunale støtte og opbakning. Dette skal bl.a. ske ved, at en kommunalt ansat jobkonsulent påtager sig et hovedansvar ift. rekruttering af deltagere og sikrer, at de nødvendige aftaler ift. praktikker, afklaringsforløb etc. er indgået rettidigt ift. progressionen i den enkelte kvindes sag.

Gennem en opnormering af antallet af samtaler, tæt samarbejde med KVINFOs mentor og borger og muligheden for at dedikere en bred vifte af Jobcenterets services ift. CV, praktikpladsaftaler, rekruttering, afklaring og opkvalificering m.m. forventes det, at kvinderne i målgruppen kontinuerligt rykker sig tættere på arbejdsmarkedet og evt. i sidste ende opnår status af selvforsørgende.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder, dog med fokus på Ringparken og Motalavej.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrage med:

- At sikre, at deltagerne i mentorprojektet kan profitere mest muligt heraf ved, at det kommunale samspil fungerer bedst muligt. På gruppeniveau kan Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrage med:
- At præge den lokale kultur blandt minoritetskvinder positivt ift. dét at blive del af det danske arbejdsmarked.

Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At en gruppe borgere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, får kompetencer, netværk mv., der kan øge deres muligheder for at blive integreret på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der ved at få endnu flere borgere på arbejdsmarkedet kan bidrage til at øge den enkeltes oplevelse af at være integreret i det danske samfund og at være en ligeværdig borger samt at tilbyde rammer (mentorskabet og arbejdspladsen), hvor den demokratiske dannelse kan udfolde sig.
- At tilbyde en aktivitet, der kan øge en marginaliseret beboergruppes tillid til det offentlige.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal kvinder for målgruppen KVINFO, der er kommet i job/løn tilskud fra de 3 udsatte boligområder.	20	R: 0 S: 0 M: 0	R: 0 S: 0 M: 0

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/indsats

Der er fortsat tæt sparring og dialog mellem Jobcentret og Kvinfo. Vi har endnu ikke opnået måltal, da de borgere der er kommet i job/løntilskud ikke har været på offentlig forsørgelse og dermed i målgrupperne der tilhører Jobcentret.

De borgere hvor der er forsørgelse og Kvinfo er ikke et måltal i sig selv der kan redegøres for, da Kvinfo er frivillig og dermed kan vi ikke sikre at Jobcentret er bekendt med om Kvinfo har kontakt til nogen af de samme borgere som er på offentlig forsørgelse.

Vi udbreder mentordelen og taler løbende om indsatser internt i Jobcentret og den primære medarbejder, der arbejder i boligområderne herfra, har tæt sparring og videregiver også konkrete rekrutteringer og jobopslag til Kvinfo.

Samarbejdet er klart styrket og der er gode takter for at skabe et større samarbejde og bakke op om jobsøgninger og bistå med viden fra Jobcentret.

Indikator	Mål	Opnået
Opfølgningssamtaler	10	2

Indikator	Mål	Opnået
Konkrete job/lignende tilbud målgruppen.	5	2

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Hjælper med rekrutteringer i Jobcentret hvis der er kontakt mellem Kvinfo og Jobcentret.

Fast kontaktperson og bindeled som fungerer godt.

Der igangsættes initiativer lokalt fra Kvinfo som også Jobcentret kan deltage i hvis det giver mening for tættere samarbejde.

De borgere som Jobcentret er i kontakt med fra boligområderne videresender vi info om Kvinfo til.

Formidling:

Vi udbreder mentordelen og taler løbende om indsatser internt i Jobcentret og den primære medarbejder der arbejder i boligområderne herfra, har tæt sparring og videregiver også konkrete rekrutteringer og jobopslag til Kvinfo.

Udfordringer/risici

Vi kan ikke sikre at de borgere der er i Kvinfos tilbud at Jobcentret er bekendt med disse da det er frivilligt og dermed kan det være en risiko om vi får hjulpet alle de borgere med de rekrutteringer Jobcentret har kendskab til.

Vi opfordrer altid borgerne til at vi samarbejder på tværs, men det kan vi ikke sætte som krav.

Læring

Vi har lært at systematik og tætte relationer og nysgerrighed på tværs er medvirkende til at tilbuddet udbredes og der skabes effekt for borgerne som deles imellem os-.

Lige nu er succes med job og løntilskud dog primært målet på dem der ikke modtager offentlig forsørgelse, men der er fokus på alle målgrupperne.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

Der opleves tilfredshed og god feedback for forløbene og samarbejdet og føling af at tale med Kvinfor er mere uformelt end Jobcentret, hvilket giver mening da der ikke fra borgernes side føles samme pres ved frivilligt tilbud som der kan ved den pligt der medfølger i Jobcentret.

Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

Fokus fortsat på struktur og få systematiseret de borgere som har kontakt med Kvinfor som Jobcentret har kendskab til så vi kan samarbejde endnu tættere og få opfyldt målkrav på de 20 borgere i job eller løntilskud inden udgang af 2023.

Aktivitet:	Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ – CAI
Indsatsområde:	Beskæftigelse
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ er en aktivitet, der skal sikre en kvalificeret, lokalt tilgængelig beskæftigelsesvejledning rettet dels mod borgere, der evt. har svært ved at opsøge hjælp hos kommunen, dels for at kunne vejlede borgere, der endnu ikke er oprettet med en aktiv beskæftigelsessag, men er i fare for at få det i forbindelse med udmeldelse af uddannelse, opsigelse, brancheskift etc.

Aktiviteten er et klassisk vejledningstilbud. En jobkonsulent holder ugentligt åbent kontor i beboerhusene, hvor borgere uden en forudgående aftale, kan møde op og drøfte deres aktuelle beskæftigelses- eller uddannelsesmæssige situation. Det er tiltænkt at indsatsen afvikles i samarbejde med UU-vejledningen, Helhedsplanens fritidsjobindsats og beboervejledning, for derved at sikre et optimalt flow for borgerne, der hurtigt kan henvises til anden vejledningstype. Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrage med:

- At sikre, at de borgere, der modtager lokal beskæftigelsesvejledning, får de bedst mulige forudsætninger for at træffe kvalificerede beslutninger om deres egen fremtid ift. job og uddannelse.

På gruppeniveau kan Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt voksne beboere positivt ift. dét at tage et ansvar for eget liv ift. arbejde og uddannelse.
- At normalisere dét at søge råd og vejledning, hvis man har udfordringer forbundet med job og uddannelse.

Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At tilbyde en aktivitet, der kan øge muligheden for, at flest mulige beboere i rette tid modtager kvalificeret vejledning, der kan sikre den bedst mulige progression i deres arbejds- og uddannelsesliv på et (ofte) kritisk tidspunkt.

Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboergruppens tillid til det offentlige.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	2. kvartal:	Total i år:
Antal lokale borgersamtaler i Åben rådgivningstid (ikke unikke)	150	R: 14 M: 10 S: 4	R: 41 M: 18 S: 14

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb

Boligsocial Jobkonsulent sidder minimum to timer om ugen på faste dage i hvert af de tre boligområders beboerhuse. Her modtages beboere der kommer ind fra gaden, eller beboere med en aftale, typisk etableret gennem de lokale beboervejledere. Borgerne vejledes efter behov som ofte er at guide til at udfærdige et CV, finde virksomheder og skrive målrettede jobansøgninger. Sparring på jobsamtaler forekommer også. Der tales bredt om emner som bl.a. mulige, typisk ufaglærte jobfunktioner, hvad arbejdsgivere forventer og eventuelle skånebehov.

Indikator	Opnået Q2	Opnået året til dato
Antal møder afholdt i husene uden for "åben vejledning"	R: 19 M: 3 S: 1	R: 30 M: 6 S: 3

Indikator	Opnået Q2	Opnået året til dato
Antal "dørklokker" der er stemt (Sydbyen, der er 111 beboere i målgruppen).	R: 0 M: 0 S: 0	R: 0 M: 0 S: 0 Jvnf. 'læring'

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

I al fald to beboere har opnået fast job, og er dermed vendt i døren inden de når jobcentret.

Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Udvidet tiden for Åben rådgivning i Nordhuset, så det nu er 9-17 om torsdagen. Det giver god mening, da her er mange beboere der kommer både ifm. åben rådgivningstilbuddet og ifm. den håndholdte indsats.

Deltaget i Nordhusets Open Office (4 gange over forår/sommer), når jeg ikke havde samtaler. Jobkonsulenten mødte ikke direkte nye beboere til åben rådgivning her.

Udarbejdet folder om Åben rådgivning til husene – foreløbig brugt i Nordhuset, bl.a. til Open Office.

Invitation på Facebook til alle beboerne i Sydbyen om at komme og hilse på jobformidleren og få kaffe og kage. Ingen kom.

Adspurgte husene om at præsentere jobformidler ved deres lokale aktiviteter. I Nordhuset pegedes på Open Office, i Sydbyen var der ingen aktiviteter i huset for målgruppen, på Motalavej pegede en aktivitet på at anvende folder i stedet og der kigges p.t. på muligheden i andre aktiviteter.

Jobkonsulent er opmærksom på samarbejdet med FVU i husene og foreslår borgerne hun møder at deltage, hvis de er i målgruppe.

Formidling:

Nævnte folder og Facebook opslag.

Udfordringer/risici

Det er altid en risiko, at alle potentielle borgere ikke får kendskab til eksistensen af den åbne rådgivning, trods forskellige formidlingstiltag.

Læring

Det er givtigt at sidde en hel dag (9-17) i Nordhuset, dels fordi målgruppen jævnligt glemmer aftaler, men kan så hurtigt ringes op og nå at møde indenfor den afsatte tid. Det kan sommetider være lettere at få borgere der har det lidt skidt, til at møde kort frem alligevel og derved formidle og træne, at man godt kan overkomme mindre ubehag og agere til trods.

I Nordhuset er der et godt 'kundegrundlag' til denne udvidede åbne rådgivningstid som dels genereres af jobformidlers borgere fra den håndholdte indsats, dels af husets formidling af det åbne tilbud i de daglige møder mellem beboere og medarbejdere på stedet. Beboervejlederens baggrund fra det kommunale er muligvis medvirkende årsag til, at denne i sin rådgivning møder flere borgere fra målgruppen.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

"Jeg ringer på vegne af min bror, der gerne vil have et møde med dig, fordi du en gang har hjulpet min svoger med at få job. Det var han meget glad for".

Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

Fokus på at spotte borgere der falder mellem to stole ift. manglende kompetencer på den ene side, og afslag på optagelse på FVU-tilbuddene i husene på den anden. Dette mhp. at vurdere, om der er andre tiltag, der kan tilbydes disse borgere.

Mål for kommende kvartal:

At holde borgere i åben rådgivning ved ilden med deres opgaver mellem møder, når det er relevant.

Aktivitet:	Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ – CARI
Indsatsområde:	Beskæftigelse
Kvartal:	2. kvartal: 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ er en kommunalt drevet aktivitet, der skal øge andelen af beboere i områderne over 30 år, der er i beskæftigelse eller afklares til andet forsørgelsesgrundlag.

Ved Helhedsplanens opstart er ambitionen at rette en indsats mod aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, såfremt de ikke er en del af mentoraktiviteten (KVINFO projekt).

Denne målgruppe er generelt betragtet langt fra arbejdsmarkedet, og en del vil skulle afklares til anden varig forsørgelse.

Indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil i praksis være præget af en individuel tilgang til den enkelte borgers sag og fremtidsønsker.

Kernen i denne aktivitet er dog en agil indsats, der kan ramme de fluktuerende behov i områderne og aktivt modarbejde uheldige tendenser i områderne og blandt beboerne.

Det vil derfor løbende blive vurderet, om indsatsen skal rette sit fokus på øvrige målgrupper.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrage med:

- At sikre, at de borgere, der modtager en håndholdt indsats får de bedst mulige forudsætninger for at (gen-) indtræde på det danske arbejdsmarked med alt hvad dertil hører af mulige, positive afledte effekter (legal indkomst, personlig og faglig udvikling, netværk mv.).

På gruppeniveau kan Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt voksne beboere positivt ift. dét at være en aktiv del af det danske arbejdsmarked.

Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrager til strategien indenfor beskæftigelse ved:

- At borgere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, får kompetencer, netværk mv., der kan øge deres muligheder for at blive integreret på arbejdsmarkedet.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Års mål:	Dette kvartal	Totalt i år
Antal aktivitetsparate borgere, der kommer i enten job, løntilskud eller praktik	25		
Antal aktivitetsparate startet i praktik		R: 3 S: 1 M: 5	R: 9 S: 1 M: 6
Antal aktivitetsparate startet i løntilskud		R: 0 S: 0 M: 0	R: 0 S: 0 M: 0
Antal aktivitetsparate afsluttet til ordinært job		R: 0 S: 1 M: 0	R: 1 S: 2 M: 1

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb

Som basisindsats søger den boligsociale jobkonsulent, et godt match mellem virksomhed og borger, der typisk starter som en praktikperiode, med mål om ordinære timer. Når det drejer sig om aktivitetsparate

borgere, vil der ud fra den enkelte borgers skånehensyn udfærdiges en praktikbeskrivelse til brug for efterfølgende sagsbehandling. Dette indebærer løbende kontakt med borgere per telefon, sms og ved personlige møder, der oftest holdes i boligområderne. Når praktik er etableret, sker der tæt opfølgning, så eventuelle udfordringer kan løses.

Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At give borgere i risiko for marginalisering mulighed for at opnå selvforsørgelse og derved ressourcer, netværk mv., der i højere grad giver dem mulighed for at blive aktive medborgere.
- At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboergruppens tillid til det offentlige.

Andre målbare resultater

Indikator	Mål	Opnået år til dato
Virksomhedskontakt – unikke virksomheder	50 per år	Q 1: 18 Q 2: 13
Tilstedeværelses timer i området Åben Vejledning (12 U i Q2, i alt antal timer 24, i hvert område).	R: 42 S: 28 M: 25	R: 58 S: 40,5 M: 39

Indikator	Q1 Øjebliksbillede	Q2 Øjebliksbillede
Antal borgere i målgruppen	R: 68 S: 38 M: 74	R: 81 S: 46 M: 108

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Sagsbehandlere m.fl. er nu begyndt at kontakte den boligsociale jobformidler for kontakter ud i beboerhusene. Kendskabet i Jobcentret til beboerhusenes aktiviteter og rådgivning er dermed så småt begyndt at finde et vist fodfæste ad denne vej.

Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Ift. sidste kvartalsrapport har HP boligsocial jobformidler udvidet Åben rådgivning til hele torsdagen i Nordhuset.

Formidling:

Udfordringer/risici

Det støder til gengæld på udfordringer at synliggøre beboerhusenes tilbud/aktiviteter direkte til sagsbehandlere og jobformidlere i jobcentret, gennem den tilbudsliste som det er muligt at udstille i afdelingerne. Dels er der afdelinger der endnu ikke anvender muligheden for at udstille for sagsbehandlere hvilke af deres borgere der bor i områderne. Det er *fornemmelsen*, at dette redskab ikke anvendes af sagsbehandlere i den afdeling, hvor det har eksisteret. Derfor pågår der fortsat et løbende arbejde med at følge op på dels målrettet orientering om tilbudslisten i jobcentret, dels udbrede nævnte redskab til synliggørelse af sagsbehandlers borgere med bopæl i et Helhedsplansområde.

Læring

Det har været en drøftelse med flere borgere at de ikke kan cykle, hvilket begrænser deres mobilitet, når deres økonomi er udfordret ift. befordring til bl.a. praktiksted.

Da det er ukendt hvor stort behovet er og dermed ikke kender data, vil der i næste kvartal spørges ind til dette når vi har samtaler med beboerne, så vi har et grundlag at vurdere ud fra.

Hvis det viser sig at der er et repræsentativt antal der vil have behovet, vil det være en dialog der tages mellem Jobcentret og medarbejdere i boligsociale områder for om vi kan få det iværksat for at se om det har nogen effekt ift. at få dem ud i virksomhederne på den baggrund.

Hvis behovet viser sig vil det give mulighed for mestring, motion og fællesskab, ligesom det har et integrationsperspektiv i kraft af at øge den fri mobilitet, blive mere selvkørende i en dansk tradition for at transportere sig selv. Men på nuværende tidspunkt har vi ikke data til at kunne besvare behovet.

Deltagernes egne tilbagemeldinger

Der er ikke foretaget evaluerende tilbagemeldinger i Q2, men det er opstartet per Q3.

Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

Mål for kommende kvartal:

Fortsat at arbejde på at udføre kerneopgaven – at få borgere tættere på beskæftigelse eller udredning - samt registrere (samtaler, virksomhedskontakt m.m.).

Aktivt spørger borgerne om deres oplevelse af samarbejdet med jobformidleren.

Aktivitet:	DIF Get2Sport
Indsatsområde:	Kriminalpræventiv Indsats
Kvartal/år:	2. kvartal 2023

Projektbeskrivelse – kort (som beskrevet i helhedsplan)

DIF Get2Sport er en velkendt og velafprøvet aktivitet (på landsplan), der bygger bro mellem det lokale foreningsliv og udsatte boligområder og søger at få flere aktive børn og unge.

Bl.a. tilbyder aktiviteten:

- Satellittræninger i foreningerne og i de udsatte boligområder
- Ferieaktiviteter afholdt af foreninger i boligområderne
- Træner- og lederkurser til de frivillige i DIF Get2Sport-foreningerne
- Støttemidler til rekvisitter, aktiviteter og sociale arrangementer

Hertil kommer delaktiviteten at hjælpe unge på vej til at tage mere ansvar og få en aktiv rolle i foreningslivet. Fritidsafdelingen, og herunder DIF Get2Sport koordinatoren, er en del af to delprojekter som begge har til formål at give unge kompetenceløft, så de føler sig klædt på til at bidrage til blandt andet rollen som frivillig i en fritidsaktivitet. Der vil være fokus på at unge fra de udsatte boligområder deltager på en af disse kompetence-udviklingsforløb så de i højere grad på sigt vil agere aktive medborgere i fritidslivet. Det målsættes at 3 unge vil deltage på en af disse forløb årligt.

Nedenfor beskrives udviklingsforløbene kort:

Flere børn og unge på banen:

Forløbet er bygget op omkring et valgfag, der kombinerer en hjælpetræneruddannelse med et pædagogisk vejlednings-/udviklingsforløb, der tager eleverne med på en personlig og social "rejse" gennem funktionen som ungtræner for yngre børn. Som en central del af valgfaget skal eleverne i praktik i lokale idrætsforeninger og derudover skal de stå for aktiviteter for de yngre elever. Valgfaget tilbyder i udskolingen på folkeskoler, som vi ved at mange af de unge fra boligområderne går på. Der arbejdes strategisk ift. at unge fra boligområderne vælger valgfaget, og i den forbindelse kommer i praktisk i en Get2Sport forening.

Ungdommens Get2Sport i samarbejde med DBU:

Hver Get2Sport forening kan udvælge 2-3 unge fra de udsatte boligområder som sammen med deres 'mentor', hvilket typisk er en Get2Sport-ressourceperson, deltager i et længerevarende forløb på tværs af Danmark (dog opdelt i Jylland, Fyn og Sjælland). På forløbet mødes de gentagende gange, hvor der både er fokus på uddannelse af de unge i retningen af at kunne byde ind som frivillig og socialt på tværs af de unge fra de forskellige klubber. Efter endt forløb som afvikles af DBU i samarbejde med Get2Sport, inviterer de unge ind i et frivillignetværk for unge, hvor de kan sparre og dyrke det sociale. På netværksmøderne, vil der løbende være inspirationsoplæg og workshops, som har til hensigt at fastholde de unges interesse i at byde ind som frivillig.

Aktiviteten gennemføres i alle tre områder.

Formål (som beskrevet i helhedsplan)

På individniveau kan DIF Get2Sport bidrage med:

- At deltagerne får et aktivt fritidsliv med alt hvad dertil hører af positiv udvikling – socialt, sundhedsmæssigt mv.
- At give deltagerne mulighed for at indgå i fritidsaktiviteter med positive, voksne rollemodeller.
- At give deltagerne konkrete kompetencer, der kan anvendes nu og her i andre dele af deres tilværelse, eksempelvis skolen.

På gruppeniveau kan DIF Get2Sport bidrage med:

- At præge den lokale ungekultur positivt ift. en aktiv fritid, herunder foreningsdeltagelse.
- At øge de unges fortrolighed med det at opsøge tilbud, herunder fritidstilbud, uden for boligområderne og derved bane vejen for positive kulturmøder.

DIF Get2Sport bidrager til den kriminalpræventive strategi ved:

- At tilbyde deltagerne et attraktivt alternativ til en gadeorienteret livsstil.
- At tilbyde et kompetenceløft til det lokale foreningsliv, der bliver endnu bedre positive fritidstilbud til områdernes unge, herunder de idrætsuvante.
- At tilbyde aktiviteter på gadeplan, der i sig selv kan have en tryghedsskabende effekt i boligområderne.

DIF Get2Sport bidrager desuden til indsatserne indenfor Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At understøtte udvalgte foreningers og frivilligrupperes arbejde med børn og unge, der bor i områderne således, at fundament for at disse kan indgå i områdets idrætstilbud, herunder foreningslivet, på ordinære vilkår styrkes.

Opnåede resultater (R= Ringparken, S= Sydbyen, M= Motalavej)

Succeskriterier/aktivitetsmål (som beskrevet i helhedsplan)	Årsmål:	Dette kvartal:	Total i år:
Antal enkeltstående Get2Sport satellitaktiviteter fordelt på de tre boligområder.	15	2	2
Antal Get2Sport camps/events.	3		2
Antal unge, der deltager i UngTræner aktiviteter	3	2	2

Kort beskrivelse af aktuel aktivitet/forløb

SATELITAKTIVITET: Get2Fodboldsjov med B73 d. 12. maj ved Ringparken

- B73 har planlagt et årshjul hvor de månedligt afholder en satellittræning.
- Vi var ved multibanen hvor vi samlede 18 unge og spillede fodbold i 1½ time.

SATELITAKTIVITET: Get2Fodboldsjov med B73 d. 9. juni i Sydbyen

- B73 har planlagt et årshjul hvor de månedligt afholder en satellittræning.
- Vi var ved multibanen, men der kom kun 3 børn (læs mere om refleksion under "udfordringer/risici")

UNGTRÆNER+:

- Forløbene er netop afsluttet og 2 unge fra Ringparken har deltaget på valgfaget på hhv. Antvorskovskole og XClass. De unge har været i praktik ved hhv. B73 og Slagelse Gymnastikforening.

Øvrige målbare resultater (borger/beboerrettede)

Get2Sport samarbejdssnakke:

Get2Sport har haft dialog med både SVØM Slagelse Korsør og Wolfpack. Begge klubber er der indgået prøveforløb med over sommeren.

- SVØM Slagelse Korsør udvalgt på baggrund af, at vi ser gennem HEL Fritid at rigtig mange familier fra områderne vælger at især deres mindre børn skal gå til svømning. Desuden er foreningen topprofessionel i deres tilgang og har et stærkt bagland af bestyrelse, frivillige mm.

- Wolfpack er udvalgt da foreningen er top motiveret og fordi de længe har vist interesse for Get2Sport. Klubben har udviklet sig på det seneste og er nu klar og stærke nok til at afprøve et samarbejde. Desuden for flere af de ældre unge fra Ringparken tilkendegivet at det kunne være sjovt at prøve.

OPLÆG: om HEL Fritid for medarbejdere i KEFI

- KEFI ønskede mere viden om HEL Fritid og jeg deltog på deres møde og satte dem ind i de nye retningslinjer for HEL Fritid.

OPLÆG: på sprogskolen sammen med Marie

- Marie var faldet i snak med sprogskolen og spurgte om jeg ville med ud og holde et oplæg omkring frivillighed og fællesskab.
- Formålet var hurtigt at give de unge fra sprogskolen et fællesskab at blive en del af.

HEL Fritid:

Der er dd. 39 af HEL Fritids forløb bosat i en af kommunens udsatte boligområder. Det svarer til knap hver 5. forløb i hele HEL Fritidsindsatsen (Kommunal kontingentordning)

Initiativer og handlinger (borger/beboerrettede)

Formidling:

Diverse Get2Sport aktiviteter er formidlet ud på følgende måder:

- SoMe
- Fysiske ophæng på lokalisationerne
- Mund-til-mund fra medarbejdere i områderne til beboerne
- Aula i skoleregi hvor opslagene er målrettet de årgange og skoler vi ved mange fra boligområderne går på
- Dialog med beboerformændene
- Dialog med andre lokale aktører i områderne.
- Formidling gennem KPE
- Formidling gennem KEFI

Udfordringer/risici

Get2Sport har et brobygningssigte og understøtter den store forståelse for potentielt svære ting i kultursammenstød. Der er fokus på bl.a. konflikthåndtering, opkvalificering af frivillige, fastholdelse og dét at være til stede i det omfang, det kan lade sig gøre. Get2Sport indsatsen er dog afhængige af lokalt forankrede personer i boligområderne, der har kontakt og netværk blandt målgrupperne og dermed kan understøtte fx. rekruttering og afvikling af aktiviteter.

I sidste kvartalsrapport blev det beskrevet, hvordan fx ændringer i beboerhusenes ressourcer/bemanning, skift i personale mv. kan gøre det sværere at lykkes med vores indsats – i hvert fald i en periode.

Get2Sport aktiviteterne har også i dette kvartal været berørt af sådanne ændringer. Men det opleves også, at helhedsplanens medarbejdere, der er lokalt forankrede, i stigende grad får mere og mere tillid opbygget ved beboerne i boligområderne, og dertil har vi oplevet yderst meget støtte til Get2Sport aktiviteterne på det seneste, hvilket har været en stor gevinst for Get2Sport samarbejdet.

Læring

Vi er utrolig afhængige af lokale folks netværk

Deltagernes egne tilbagemeldinger

Af hvad vi har hørt, har det udelukkende været godt

Fokuspunkter, handlinger og mål for kommende kvartal

- Mål for kommende kvartal er at afvikle sommerferieaktiviteter
- Desuden er der fokus på at overlevere til Nikoline Gøtze Lynge som skal overtage HEL Fritid og Get2Sport det næste års tid.

Mål for kommende kvartal:

- Afvikling af Get2Fodboldgolf med B73 fredag d. 7. juli
- Afvikle Get2Straden med SVØM SK på Granskoven Strand (3 stk.)
- Afvikle Get2Wolfpack i Ringparken (3 stk.)
- Afvikling af DBU's Get2 Fodboldskole med B73 d. 4-6 august.